



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะศิลปศาสตร์

โทร. ๑๖๔๔

ที่ อว.๓/๓๒๖.๐๓/๐๓/๐๖

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะ
และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามบันทึกที่ อว.๓/๓๑๐/ว.๒๔๓/๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กองแผนงาน
งานแผนยุทธศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์คณะ/วิทยาลัย ส่งรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) ภายในวันอังคารที่ ๖
ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะศิลปศาสตร์
จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะและผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติมา กาวีระ)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์



รายงานผลการดำเนินงานตาม
ตามแผนปฏิบัติการ คณะศิลปศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

มหาวิทยาลัยพะเยา

6 ธันวาคม 2565

คำนำ

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะศิลปศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565) นี้ เป็นการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานและการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมพบว่า ส่วนใหญ่ส่วนงานและหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

คณะศิลปศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แรงจูง (Super KPI) และตัวชี้วัด (KPI) นี้ จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการบริหารจัดการของผู้บริหารส่วนงานและหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา
6 ธันวาคม 2565

สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
1. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI) แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)	1-10
2. รายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)	1-10
3. กระบวนการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยาและ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา	11

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ ได้จัดทำขึ้นภายใต้การเชื่อมโยงการพัฒนา มหาวิทยาลัยพะเยา เข้ากับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 ประกาศราชกิจจานุเบกษาเรื่อง คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 และนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 และมีความสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562 หมวด 3 ประเภทและกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษา และกฎกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 รวมทั้งได้มีการนำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2564 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาดังกล่าวด้วย

คณะศิลปศาสตร์ ได้ดำเนินการตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบไปด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI)

แผนปฏิบัติการ คณะศิลปศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ตารางที่ 1 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน

(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ				คะแนนตัวชี้วัดรวม (ร้อยละ)	
		แผน	ผลการใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ร้อยละ	แผน	ผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	57	1,982,000	1,678,549.50	303,450.50	84.69	100	86.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	5	800,000	570,100	229,900	71.26	100	80.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	12	1,094,300	900,821	193,479	82.32	100	91.70
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	7	166,000	145,000	21,000	87.35	100	85.70
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	6	573,000	670,425.71	0.00	100	100	100
	87	4,615,300	3,964,896.21				

ตารางที่ 2 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ที่	รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย (KPI)	ผลลัพธ์ (KPI)	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	SDGs (17 Goals)	ผู้รับผิดชอบ
1	ศศ 65001	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร	1	1	20,000	20,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการ
2	ศศ 65002	โครงการพัฒนานิเทศระดับบัณฑิตศึกษา	1	1	77,550	105,500	เม.ย.-พ.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการ
3	ศศ 65003	โครงการนำเสนอผลงานการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองใน ระดับบัณฑิตศึกษา	1	-	20,000	-	-	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการ
4	ศศ 65004	โครงการ Pre-U คณะศิลปศาสตร์	1	1	100,000	279,400	มิ.ย. - ก.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการ
5	ศศ 65005	โครงการสนับสนุนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ออนไลน์	1	1	170,000	274,300	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการ
6	ศศ 65006	โครงการสหกิจศึกษา	1	1	100,000	48,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการ
7	ศศ 65007	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร (AUN-QA)	1	-	30,000	-	-	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการ
8	ศศ 65008	โครงการเก็บข้อมูลป้อนกลับสำหรับการพัฒนามาตรฐาน หลักสูตร	1	1	30,000	30,000	ก.พ.-ก.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการ
9	ศศ 65009	โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	1	1	62,450	62,390	ม.ค.- ส.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการ
10	ศศ 65010	โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่และการอบรมกรอบ มาตรฐานวิชาชีพ UP-PSF	1	1	50,000	27,600	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการ

ที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย (KPI)	ผลลัพธ์ (KPI)	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงาน	SDGs (17 Goals)	ผู้รับผิดชอบ
11	ศศ 65011	โครงการปรับปรุงหลักสูตร	1	1	140,000	116,270	ม.ค. - มี.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
12	ศศ 65012	โครงการ UP Freshmen Day (กีฬาน้องใหม่)	1	1	6,000	6,000	ก.ค. 65	4,5	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
13	ศศ 65013	โครงการศิลปะ อาสา คนทำดี	1	1	30,000	30,000	พ.ค. - ส.ค. 65	4,5	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
14	ศศ 65014	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิตคณะศิลปศาสตร์	1	1	10,000	10,000	พ.ค. - ส.ค. 65	4,5	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
15	ศศ 65015	โครงการน้องยินดีที่รับปริญญา ครั้งที่ 1 (เดือนกุมภาพันธ์)	1	-	10,000	-	-	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
16	ศศ 65016	โครงการน้องยินดีที่รับปริญญา ครั้งที่ 2 (เดือนเมษายน)	1	-	10,000	-	-	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
17	ศศ 65017	โครงการสำรวจภาวะการมีงานทำบัณฑิตคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ 1 (เดือนกุมภาพันธ์)	1	-	5,000	-	-	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
18	ศศ 65018	โครงการสำรวจภาวะการมีงานทำบัณฑิตคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ 2 (เดือนเมษายน)	1	-	5,000	-	-	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
19	ศศ 65019	โครงการประชุมผู้ปกครองนิสิตใหม่คณะศิลปศาสตร์	1	1	10,000	7,100	ก.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
20	ศศ 65020	โครงการสร้างเสริมคุณลักษณะตามสมรรถนะในศตวรรษที่ 21 (กิจกรรมย่อยที่ 1 สร้างเสริมทักษะด้าน Soft skill กิจกรรมย่อยที่ 2 สร้างเสริมทักษะด้าน Hard skill)	1	1	30,000	7,680	มี.ค. - มิ.ย. 65	4,5	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต

ที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย (KPI)	ผลลัพธ์ (KPI)	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงาน	SDGs (17 Goals)	ผู้รับผิดชอบ
21	ศศ 65021	โครงการพัฒนาระบบและกลไกในการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า คณะศิลปศาสตร์	1	1	15,000	15,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
22	ศศ 65022	โครงการสร้างระบบสารสนเทศด้านอัตลักษณ์นิสิต คณะศิลปศาสตร์	1	1	30,000	-	-	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
23	ศศ 65023	โครงการ Lib Arts' Talk	1	1	25,000	15,000	เม.ย. - มิ.ย. 65	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
24	ศศ 65024	โครงการ UP LibArts' Idol	1	-	40,000	-	-	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
25	ศศ 65025	โครงการสุนทรียศิลป์แห่งภาษา (LibArts' Smart Talk)	1	-	30,000	-	-	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
26	ศศ 65026	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย	1	1	25,000	10,800	พ.ค. 65	8,10	ดร.บัณฑิต ทิพย์เดช
27	ศศ 65027	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาเอกสาขาวิชาภาษาไทยสำหรับ 4 ชั้นปี	1	1	40,000	21,900	พ.ย. 64- มิ.ย. 65	8,10	อ.จินตนา แปบดิบ
28	ศศ 65028	โครงการเพชรภาษาไทย	1	1	100,000	52,766	เม.ย. 65	8,10	ดร.ศราวุธ หล่อดี
29	ศศ 65029	โครงการพัฒนาองค์ความรู้เชิงวิชาการสู่ตลาดแรงงาน 4.0	1	1	31,000	30,540	ต.ค. 64	8,10	ผศ.ภัทรา เอกประเสริฐ
30	ศศ 65030	โครงการปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศนิสิตฝึกงานสาขาวิชาภาษาไทย	1	1	35,000	9,500	ต.ค. 64	8,10	อ.พาณี ศรีวิภาต
31	ศศ 65031	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาภาษาอังกฤษ	1	1	40,000	34,000	ต.ค. 64- มิ.ย. 65	4	ดร.ดารินทร์ อินทับทิม

ที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย (KPI)	ผลลัพธ์ (KPI)	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงาน	SDGs (17 Goals)	ผู้รับผิดชอบ
32	ศศ 65032	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาเอกสาขาวิชาภาษาอังกฤษสำหรับ 4 ชั้นปี	1	1	85,000	39,600	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ดร.เบญจพร เทพสีหนู
33	ศศ 65033	โครงการแนะแนวอาชีพ	1	1	30,000	27,090	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ.สมหมาย รอดแบน
34	ศศ 65034	โครงการปฐมนิเทศนิสิตฝึกงานและสหกิจศึกษา	1	1	15,000	4,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ. รติรัตน์ หอมลา
35	ศศ 65035	โครงการอบรมด้านการวิจัย	1	1	20,000	3,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ดร.ศุภาวรรณ ปิงใจ
36	ศศ 65036	โครงการ Movie Talks	1	1	25,000	24,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ.จิตติมาพร ต้นจำปา
37	ศศ 65037	โครงการอบรม TOEIC	1	1	25,000	22,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ. นฤกร แสงศรีจันทร์
38	ศศ 65038	โครงการ English in Songs	1	1	25,000	23,701.50	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ดร.ชวนพิศ ศรีวิชัย
39	ศศ 65039	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการภาษาอังกฤษเพื่องานบริการ	1	1	40,000	14,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ. ธัญพร มุลกาวิล
40	ศศ 65040	โครงการพัฒนาทักษะการแปลนิสิตสาขาภาษาอังกฤษ	1	1	15,000	13,500	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ.สมหมาย รอดแบน
41	ศศ 65041	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส	1	1	20,000	12,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4, 8, 17	ดร.จารุกัญญา จิตรวงศ์นันท์
42	ศศ 65042	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาเอกสาขาวิชาภาษาฝรั่งเศสสำหรับ 4 ชั้นปี	1	1	9,000	3,600	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4, 9	นายอชิคมน์ จิตรเกษมสุข

ที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย (KPI)	ผลลัพธ์ (KPI)	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงาน	SDGs (17 Goals)	ผู้รับผิดชอบ
43	ศศ 65043	โครงการเตรียมความพร้อมสู่ความเป็นมืออาชีพ	1	1	11,000	3,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	8, 9, 12	น.ส.ยุวเรศ เลหาพรรค
44	ศศ 65044	โครงการฝรั่งเศสวิชาการ	1	1	5,000	1,500	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4, 17	น.ส.แสงเดือน กาศลังกา
45	ศศ 65045	โครงการภาษาและวัฒนธรรมฝรั่งเศส	1	1	15,000	6,657	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4, 16, 17	นายจักรพงษ์ โกยสมบูรณ์
46	ศศ 65046	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านภาษาฝรั่งเศสเพื่อวิชาชีพ	1	1	10,000	3,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4, 9	ดร.สุวรรณา ดลภราดร
47	ศศ 65047	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาวิชาภาษาจีน	1	1	25,000	6,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ.วราภรณ์ ใจประนพ
48	ศศ 65048	โครงการการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาเอกสาขาวิชาภาษาจีน สำหรับ 4 ชั้นปี	1	1	25,000	9,600	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผศ.ดร. สุภัทรา โยธินศิริกุล
49	ศศ 65049	โครงการปฐมนิเทศสหกิจศึกษาและฝึกงานนิสิตสาขาวิชาภาษาจีน	1	1	20,000	20,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ดร.จินตนา เกี่ยวพันธุ์
50	ศศ 65050	โครงการนำเสนอผลงานทางวิชาการของนิสิตสาขาภาษาจีน	1	1	40,000	31,005	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ. ภัทรพงศ์ พันธ์งาม
51	ศศ 65051	โครงการปัจฉิมนิเทศสหกิจศึกษาและฝึกงานนิสิตสาขาวิชาภาษาจีน	1	1	10,000	10,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ดร.จินตนา เกี่ยวพันธุ์
52	ศศ 65052	โครงการส่งเสริมทักษะทางภาษาจีน	1	1	45,000	43,500	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ.ศศิธร นุริตมนต์
53	ศศ 65053	โครงการนำเสนอบทเรียนออนไลน์ในรายวิชาการสอนภาษาจีนในฐานะภาษาต่างประเทศ	1	1	20,000	18,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ดร.สุนทรี ศรีวันทนิยกุล

ที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย (KPI)	ผลลัพธ์ (KPI)	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงาน	SDGs (17 Goals)	ผู้รับผิดชอบ
54	ศศ 65054	โครงการแนะแนวทุนการศึกษาต่อประเทศจีน	1	1	10,000	3,500	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ. วรณสา หมุดใหม่
55	ศศ 65055	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	1	1	20,000	19,150	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผศ. ฌักทร แสนโกชน์
56	ศศ 65056	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาเอกภาษาญี่ปุ่นสำหรับนิสิต 4 ชั้นปี	1	1	20,000	5,400	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ. พันธุ์พิชญญา ปัญญาฟู
57	ศศ 65057	โครงการ Japanese EXPO	1	1	60,000	22,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	อ. ณัฐกร คำปวน, อ. พิรดา โตนชัยภูมิ
58	ศศ 65059	(โครงการส่งเสริมการแข่งขันทักษะทางภาษาญี่ปุ่นร่วมกับ ม.นเรศวร)	1	1	10,000	6,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4,17	อ. อิทธิพล บัวชัยย
59	ศศ 65059	โครงการจัดสรรทุนวิจัยงบประมาณรายได้คณะศิลปศาสตร์	1	1	560,000	516,800	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4,8,11,17	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
60	ศศ 65060	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติของสมาชิกเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ-วิจัยสายมนุษยศาสตร์	1	-	80,000	-	-	4,8,11,17	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
61	ศศ 65061	โครงการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัย	1	1	30,000	9,800	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4,8,11,17	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
62	ศศ 65062	โครงการ Meeting ที่เลี้ยง	1	1	30,000	13,500	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4,8,11,17	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
63	ศศ 65063	โครงการ 1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม	1	-	100,000	-	-	4,8,17	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
64	ศศ 65064	โครงการพัฒนาข้อสอบวัดระดับทางภาษาสำหรับนิสิตคณะศิลปศาสตร์	1	1	155,000	109,248	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผอ.ศูนย์ภาษา.

ที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย (KPI)	ผลลัพธ์ (KPI)	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงาน	SDGs (17 Goals)	ผู้รับผิดชอบ
65	ศศ 65065	โครงการจัดสอบวัดระดับทางภาษาสำหรับนิสิตคณะศิลปศาสตร์	1	1	66,600	27,400	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผอ.ศูนย์ภาษา
66	ศศ 65066	โครงการพัฒนาระบบยืม-คืนสารสนเทศเพื่อพัฒนาภาษา	1	1	30,000	80,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผอ.ศูนย์ภาษา
67	ศศ 65067	โครงการจัดสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี	1	1	370,000	356,900	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผอ.ศูนย์ภาษา
68	ศศ 65068	โครงการจัดสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	1	1	59,000	44,400	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผอ.ศูนย์ภาษา
69	ศศ 65069	โครงการจัดสอบพัฒนาผลการเรียนนิสิตระดับปริญญาตรี	1	1	50,000	20,300	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผอ.ศูนย์ภาษา
70	ศศ 65070	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น	1	1	75,000	60,823	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผอ.ศูนย์ภาษา
71	ศศ 65071	โครงการฝึกอบรมทางภาษา (ภาษาทักมพูชา / TOEIC / สำหรับสอบวัดระดับ)	1	1	23,700	37,400	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผอ.ศูนย์ภาษา
72	ศศ 65072	โครงการบริการวิชาการด้านการพัฒนาภาษา	1	1	132,000	16,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผอ.ศูนย์ภาษา
73	ศศ 65073	โครงการบริการด้านการแปล	1	1	20,000	45,450	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผอ.ศูนย์ภาษา
74	ศศ 65074	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการ	1	1	13,000	11,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	ผอ.ศูนย์ภาษา
75	ศศ 65075	โครงการสืบสานตำนานแห่งสายน้ำ	1	-	25,000	-	-	4,5	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต

ที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย (KPI)	ผลลัพธ์ (KPI)	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงาน	SDGs (17 Goals)	ผู้รับผิดชอบ
76	ศศ 65076	โครงการประเพณีแห่ผ้าห่มพระธาตุจอมทอง	1	1	40,000	40,000	เม.ย. 65	4,5	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
77	ศศ 65077	โครงการศักดิ์ศรี ศักดิ์สิทธิ์ สัมฤทธิ์พระนาม	1	1	15,000	8,000	ม.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
78	ศศ 65078	โครงการไหว้ครูคณะศิลปศาสตร์	1	1	16,000	16,000	ม.ค. 65	4,5	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
79	ศศ 65079	โครงการสุขะหรีปีใหม่เมือง และทำบุญคณะศิลปศาสตร์	1	1	15,000	26,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
80	ศศ 65080	โครงการแสดงมูทิดาจิตรและทำบุญคณะศิลปศาสตร์	1	1	45,000	45,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
81	ศศ 65081	โครงการถวายเทียนส่องธรรม	1	1	10,000	10,000	มิ.ย. 65	4,5	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
82	ศศ 65082	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	1	1	80,000	61,550	พ.ค. 65	4, 17	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
83	ศศ 65083	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	1	1	60,000	122,745	ก.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
84	ศศ 65084	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจ	1	1	30,000	15,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65	4	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
85	ศศ 65085	โครงการการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	1	-	3,000	-	-		รองคณบดีฝ่ายบริหาร
86	ศศ 65086	โครงการประชุมบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร	1	1	60,000	39,100	พ.ค. 65	4, 17	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร

ที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย (KPI)	ผลลัพธ์ (KPI)	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงาน	SDGs (17 Goals)	ผู้รับผิดชอบ
87	ศศ 65087	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และสำนักงานสีเขียว	1	1	340,000	432,030.71	ต.ค. 64- ส.ค. 65	13, 15	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
		สนับสนุนการบริหารจัดการและสมาชิกเครือข่าย	1	1	100,000	30,000	ต.ค. 64- ส.ค. 65		รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		รวมโครงการคณะศิลปศาสตร์ทั้งสิ้น จำนวน 87 โครงการ			4,615,300	3,964,896.21			

****หมายเหตุ**

- กรณีโครงการที่มีสัญลักษณ์ (-) หมายถึง โครงการดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบของการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รวบรวมข้อมูล: นายเฉลิมพันธ์ แก้วกันทะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่รวบรวมข้อมูล: 6 ธันวาคม 2565 เวลา 13.40 น.

แหล่งข้อมูล: ระบบ E-Budget มหาวิทยาลัยพะเยา

ส่วนที่ 3

การวัด การวิเคราะห์ และพัฒนา

(Measurement, Analysis, and Improvement of Organizational Performance)

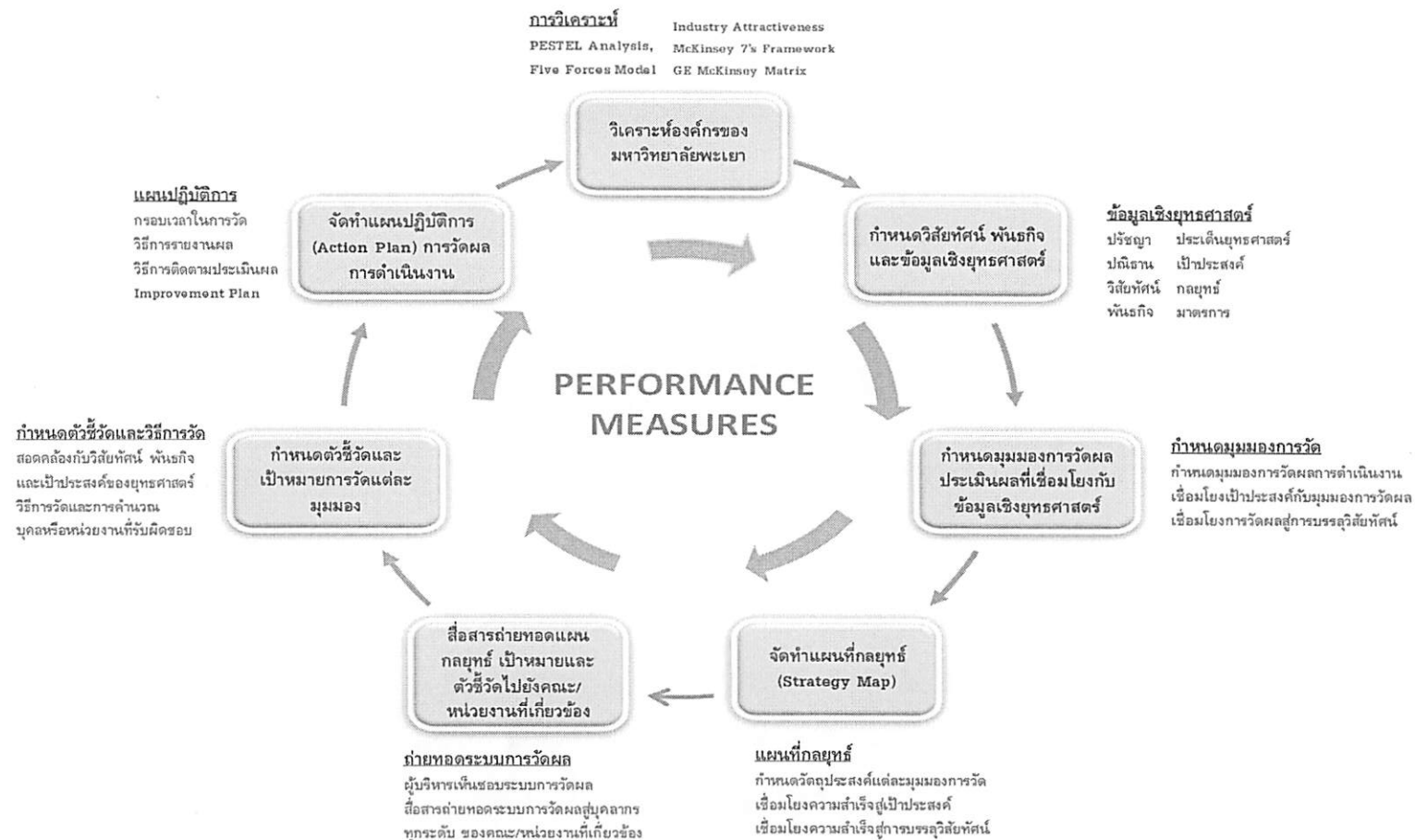
3.1 การวัดผลการดำเนินงาน (PERFORMANCE Measurement)

การวัดผลการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 ได้เลือกใช้วิธีการประเมินผลการดำเนินงานและวัดผลเชิงคุณภาพ การประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นการประเมินตรวจสอบโดยใช้ตัวแบบการประเมินองค์กร (Performance Appraisal Systems) มีมิติการประเมินที่หลากหลาย (Multi-Dimension) และให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา โดยการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย บนพื้นฐานวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กร เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการดำเนินงานที่เป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEx การวัดผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพเป็นเครื่องมือที่จะช่วยการวัดผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกมิติอย่างเป็นระบบ และมีการกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) ที่สมเหตุสมผลและนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การวัดผลเชิงดุลยภาพ (Balanced Scorecard; BSC) เป็นเครื่องมือการวัดผลโดยใช้พันธกิจและกลยุทธ์ขององค์กรไปเป็นชุดของกรวัดผลการดำเนินงาน โดย BSC จะช่วยกำหนดกรอบของระบบการวัดและการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่หลากหลายมิติ สามารถวัดผลในเชิงตัวเลขและสะท้อนผลการดำเนินงาน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านลูกค้าและผู้รับบริการ (External Customer Perspective) ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) ด้านการเงินและงบประมาณ (Financial Perspective) และด้านการเรียนรู้และการเติบโตขององค์กร (Learning and Growth Perspective) (Kaplan and Norton, 1996)

3.1.1 การกำหนดตัวชี้วัดและวิธีการวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

การวัดผลเชิงคุณภาพของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสู่การวัดผลอย่างเป็นระบบ โดยมีกระบวนการในการสร้างระบบการวัดผล ดังแผนภาพต่อไปนี้



กระบวนการกำหนดตัวชี้วัดและวิธีการวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

3.1.3 การติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวชี้วัด และตามรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ

3.1.4 สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ

การจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนตามความเหมาะสม เช่นงบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) การปรับปรุงข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศให้คล่องตัว และตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

3.1.5 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผล มีการนำข้อมูลไปวิเคราะห์และนำรายงานผลการวิเคราะห์ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

3.2 การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงาน

กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568 เป็นรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ตามวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

3.2.1 ระดับของการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 – 2568 นี้ ได้กำหนดให้มีการเชื่อมโยงตัวบ่งชี้ของแผน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับมหาวิทยาลัย ระดับส่วนงาน และระดับบุคคล จึงกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ สอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผน

3.2.2 การรายงานผล

1) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ (งบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ) รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามข้อกำหนด ITA

2) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อมหาวิทยาลัย กรมบัญชีกลางและสำนักงานงบประมาณ ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)

3) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดต่อมหาวิทยาลัย กรมบัญชีกลาง และสำนักงานงบประมาณ ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)

4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย (สิ้นภาคการศึกษา)

5) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนงานยุทธศาสตร์ แผนงานพื้นฐาน แผนงานบุคลากรภาครัฐ และแผนงานบูรณาการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ)

5.1) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อสำนักงานงบประมาณ และ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)

5.2) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดต่อสำนักงานงบประมาณ และ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)

5.3) รายงานผลการดำเนินโครงการตามคำขอของรัฐบาล กระทรวงเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย (รอบ 12 เดือน)

6) การรายงานผลการดำเนินโครงการ (งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ)

- 6.1) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อสำนักงานงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงเจ้าภาพ กลุ่มจังหวัด และจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 6.2) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด ต่อสำนักงานงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงเจ้าภาพ กลุ่มจังหวัด และจังหวัดที่เกี่ยวข้องปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 6.3) รายงานผลการดำเนินโครงการตามคำขอของรัฐบาล กระทรวงเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.4) รายงานผลการดำเนินงานบูรณาการภาค สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในระบบ e-MENSCR ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 6.5) รายงานผลการดำเนินงานงบประมาณจังหวัดต่อจังหวัด ในระบบ PADME
- 6.6) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยปีละ 2 ครั้ง รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน
- 6.7) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแหล่งทุนอื่น ๆ ตามคำขอของแหล่งทุนและรายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย (เมษายน, กันยายน)

แผนปฏิบัติการวัดผลการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569)

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2566 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2567 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2569 (ไตรมาส)			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1. ขอความเห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565-2569 ต่อ คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	✓																			
2. ขออนุมัติแผน ยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัย ต่อสภา มหาวิทยาลัย	✓				✓				✓				✓				✓			
3. สื่อสารถ่ายทอด แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และวิธีการวัด	✓				✓				✓				✓				✓			

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2566 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2567 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2569 (ไตรมาส)			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
ไปสู่การปฏิบัติของคณะ และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง																				
4. ดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6. รายงานผลการ ดำเนินงานไตรมาสที่ 1- 4 และผลการปรับปรุง พัฒนา (ผ่านระบบ สารสนเทศ)	✓				✓				✓				✓				✓			✓

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565				ปีงบประมาณ 2566				ปีงบประมาณ 2567				ปีงบประมาณ 2568				ปีงบประมาณ 2569			
	(ไตรมาส)				(ไตรมาส)				(ไตรมาส)				(ไตรมาส)				(ไตรมาส)			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
8. รายงานผลการดำเนินงาน และผลการปรับปรุงพัฒนา รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ต่อ คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย									✓											
																				✓

3.3 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ (Performance Improvement System)

3.3.1 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการที่สำคัญ

มหาวิทยาลัยพะเยามีกลยุทธ์มุ่งเน้นผลงานขององค์กร โดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) เป็นแนวทาง และดำเนินการบนพื้นฐานของมหาวิทยาลัยแห่งความสุข โดยใช้ วงจรคุณภาพ (Approch Deploy Learning Integration : ADLI) วงจรการเรียนรู้ผ่าน กระบวนการจัดการความรู้ (KM) ให้หน่วยงานนำไปปรับใช้ในการพัฒนางานของตนและองค์กร นอกจากนี้ในระดับหลักสูตรมีการนำเกณฑ์ AUN-QA มาใช้ในการบริหารจัดการหลักสูตร เพื่อการ ประกันคุณภาพของการให้บริการทางการศึกษา ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3.3.2 ระบบการประเมินเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

การประเมินผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและด้านกระบวนการเพื่อให้เกิดการ ปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย

- 1) การประเมินผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน ตามพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย
- 2) การประเมินผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และ หน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- 3) การประเมินผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร ทั้งด้านขีดความสามารถของ บุคลากร สมรรถนะ และสวัสดิการต่างๆ
- 4) การประเมินผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและธรรมาภิบาล
- 5) การประเมินผลลัพธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมการ อนุรักษ์พลังงาน
- 6) การประเมินผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงินและตลาด
