



แผนปฏิบัติการ  
คณะศิลปศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยพะเยา

## คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งสิ้น 93 โครงการ โครงการ ซึ่งครอบคลุมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติมา กาวีระ)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์

## สารบัญ

คำนำ	
สารบัญ	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์	4
1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์	5
บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ	6
2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	6
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์	7-14
บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล	15

## บทที่ 1

### บทนำ

#### “พัฒนาภาษาสู่สากล พัฒนาดนด้วยวัฒนธรรมคุณภาพ”

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาในปัจจุบันเป็นส่วนงานที่รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนด้านภาษาใน 5 สาขาวิชา คือ ภาษาไทย ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาอังกฤษ และภาษาฝรั่งเศส ซึ่งมีจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา และการจัดการเรียนการสอนหมวดศึกษาทั่วไปในรายวิชาวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษและวิชาบริการ (วิชาเลือกเสรีทางภาษา วิชาภาษาอังกฤษนอกเหนือจากศึกษาทั่วไป) ในทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งการให้บริการกิจกรรมทางภาษาที่เกี่ยวข้องในรอบปีการศึกษา 2564 คณะศิลปศาสตร์รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนประกอบด้วยหลักสูตร (1) ระดับปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร (2) ระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร (3) ระดับปริญญาเอก จำนวน 3 หลักสูตร และหลักสูตรคุณาน จำนวน 8 หลักสูตร

#### ระดับปริญญาตรี 5 หลักสูตร

1. ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) ภาษาไทย
2. ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) ภาษาจีน
3. ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) ภาษาญี่ปุ่น
4. ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) ภาษาอังกฤษ
5. ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) ภาษาฝรั่งเศส

#### ระดับปริญญาโท 3 หลักสูตร

1. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.) ภาษาไทย
2. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.) ภาษาอังกฤษ
3. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.) ภาษาศาสตร์ประยุกต์

#### ระดับปริญญาเอก 3 หลักสูตร

1. ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.) ภาษาไทย
2. ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.) ภาษาอังกฤษ
3. ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.) ภาษาศาสตร์ประยุกต์

#### ระดับปริญญาตรีควบ 2 ปริญญา

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)
2. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)
3. หลักสูตรแพทยแผนจีนบัณฑิต และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน)

4. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน) และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)
5. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาฝรั่งเศส) และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)
6. หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต (การศึกษา) และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน)
7. หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต (การศึกษา) และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)
8. หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต (การศึกษา) และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)

## ระดับปริญญาโทครบ 2 ปริญญา

หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) และหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)

คณะฯ มีการตั้งเป้าหมายในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรข้างต้นเพื่อเป็นทางเลือกสำหรับผู้ประสงค์ที่จะศึกษาด้านภาษาในระดับอุดมศึกษาทุกระดับ โดยเน้นภาษาไทยและภาษาต่างประเทศที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน อาทิ ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาอังกฤษ และภาษาฝรั่งเศส ถึงแม้ว่าหลักสูตรดังกล่าวจะมีการจัดการเรียนการสอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนในเขตภาคเหนือจำนวนมากอยู่แล้ว อาทิ สถาบันอุดมศึกษาในเขตภาคเหนือตอนบนในจังหวัดเชียงใหม่และเชียงราย แต่จากข้อมูลการรับเข้านิสิต อัตราการมีงานทำของนิสิตที่สำเร็จการศึกษาและระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตของคณะฯ ยังคงแสดงให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายในการจัดการเรียนการสอนภาษาไทยและภาษาต่างประเทศของคณะฯ ในสภาวะการณ์การแข่งขันสูงในปัจจุบันโดยคำนึงถึงความพร้อมด้านการจัดการเรียนการสอนและเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

นอกจากพันธกิจคณะศิลปศาสตร์จากลักษณะองค์การของคณะศิลปศาสตร์ที่จัดการเรียนการสอนด้านภาษาแล้ว คณะฯ ได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมและการให้บริการทางภาษาไทยและภาษาต่างประเทศอย่างต่อเนื่องโดยให้บริการด้านภาษาตามวัตถุประสงค์ อาทิ การแปล การตรวจ และการขีดเส้นภาษา การให้บริการห้องปฏิบัติการภาษา การอบรมภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตและบุคลากร และการบริการวิชาการด้านภาษาที่เกี่ยวข้อง

## บุคลากรคณะศิลปศาสตร์

คณะศิลปศาสตร์ได้จัดการเรียนการสอนนิสิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษารวม 19 หลักสูตร และรายวิชาศึกษาทั่วไปและรายวิชาบริการ ซึ่งมีบุคลากรที่รองรับความรับผิดชอบดังกล่าว รวมทั้งสิ้น 124 คน โดยแบ่งเป็น บุคลากรสายวิชาการรวมทั้งสิ้น 107 คน และบุคลากรสายสนับสนุน รวมทั้งสิ้น 17 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

### 1. บุคลากรสายวิชาการรวมทั้งสิ้น 107 คน

1.1 อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	จำนวน 98	คน
1.1.1 อาจารย์ประจำ	จำนวน 85	คน
1.1.2 ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	จำนวน 12	คน
1.1.3 ผู้ทรงคุณวุฒิ	จำนวน 1	คน
1.2 อาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	จำนวน 9	คน

### 2. บุคลากรสายสนับสนุนรวมทั้งสิ้น 17 คน

2.1 บุคลากรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	จำนวน 14	คน
2.2 ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	จำนวน 3	คน

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ส่วนงาน

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน

ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม	ดำรงชีวิตด้วยปัญญา ประเสริฐที่สุด	ปัญญาเพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	U(Unity) : ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน P(Professional) : ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน		
พันธกิจหลัก	พัฒนากำลังคน ที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	บริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ประเด็น ยุทธศาสตร์	1. การเตรียมคน และเสริมสร้าง ศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต  Re-Inventing Super KPI 	2. การสร้าง งานวิจัยและ นวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจสังคม และชุมชน  Re-Inventing Super KPI 	3. การบริการวิชาการ และสร้างสรรค์พื้นที่ การเรียนรู้เพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีทางสังคม  Re-Inventing Super KPI 	4. การส่งเสริม การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ ของชาติ  Re-Inventing Super KPI 	5. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล  Re-Inventing Super KPI 

กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการส่วนงาน

เป้าหมาย SDGs	1 NO POVERTY	2 ZERO HUNGER	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	6 CLEAN WATER AND SANITATION	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION	14 LIFE BELOW WATER	15 LIFE ON LAND	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้าง ศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต	●	●	●	●	●			●		●	●						●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน			●	●	●				●	●	●				●	●	●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการ และสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อ ความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	●	●	●	●			●	●		●		●	●	●			●
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ				●							●	●					●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล			●			●	●			●	●		●		●	●	●



## บทที่ 2

### โครงการตามแผนปฏิบัติการ

#### 2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<b>คณะศิลปศาสตร์</b>		
1. การเตรียมกำลังคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีความพร้อมและทักษะแห่งอนาคต	60	2,434,000
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	5	700,000
3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	15	1,480,000
4. การส่งเสริมการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	6	136,000
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	7	680,000
<b>รวม</b>	<b>93</b>	<b>5,430,000</b>

## 2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566 คณะศิลปศาสตร์

ที่	โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต</b>					
1	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการเก็บข้อมูลป้อนกลับสำหรับการพัฒนามาตรฐานหลักสูตร	100	50,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
2	โครงการพัฒนานิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	100	120,000	ก.พ.-มี.ค. 66	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
3	โครงการ Pre-U คณะศิลปศาสตร์	100	200,000	พ.ค.-มิ.ย. 66	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
4	โครงการสนับสนุนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูออนไลน์	100	200,000	ก.พ.-มี.ค. 66	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
5	โครงการสหกิจศึกษา	100	100,000	ก.พ.-มี.ค. 66	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
6	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (AUN-QA)	100	50,000	พ.ค.-ก.ค. 66	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
7	โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	100	100,000	มี.ค.-ก.ค. 66	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
8	โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่และอบรมกรอบมาตรฐานวิชาชีพ UP-PSF	100	40,000	พ.ค.66	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
9	โครงการปรับปรุงหลักสูตร	100	40,000	มี.ค.-ก.ค. 66	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ที่	โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
10	โครงการ UP Freshmen Day (กีฬาน้องใหม่)	100	6,000	มิ.ย.-ก.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
11	โครงการศิลปะฯ อาสา คนทำดี	100	47,000	ก.ค.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
12	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิตคณะศิลปศาสตร์	100	30,000	ก.ค.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
13	โครงการน้องยินดีพี่รับปริญญา	100	10,000	ม.ค.-ก.พ. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
14	โครงการสานสัมพันธ์นิสิตน้องใหม่ หล่อหลอมดวงใจเลือดสีส้มอิฐ	100	70,000	มิ.ย.66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
15	โครงการประชุมผู้ปกครองนิสิตใหม่คณะศิลปศาสตร์	100	25,000	มิ.ย.66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
16	โครงการสร้างเสริมคุณลักษณะตามสมรรถนะในศตวรรษที่ 21	100	40,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
17	โครงการพัฒนาระบบและกลไกในการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า คณะศิลปศาสตร์	100	15,000	ก.ค.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
18	โครงการสร้างระบบสารสนเทศด้านอัตลักษณ์นิสิต คณะศิลปศาสตร์	100	30,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
19	โครงการ Lib Arts' Talk จำนวน 4 ตอน	100	40,000	ก.ค.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
20	โครงการสุนทรียศิลป์แห่งภาษา (Lib Arts' Smart Talk)	100	40,000	ก.ค.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต

ที่	โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
21	โครงการส่งเสริมสุขภาพนิสิตคณะศิลปศาสตร์	100	40,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
22	โครงการส่งเสริมทักษะนิสิตคณะศิลปศาสตร์	100	35,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
23	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษาคณะศิลปศาสตร์	100	5,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
24	โครงการเทศกาลวัฒนธรรมนานาชาติ (International festival)	100	60,000	พ.ย.-ธ.ค. 65	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
25	โครงการงานพระราชทานปริญญาบัตร ปีการศึกษา 2564	100	170,000	ม.ค.-ก.พ. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
26	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย	100	30,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	ดร.บัณฑิต ทิพย์เดช / ผศ.ดร. เอี่ยมพร ทิพย์เดช
27	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาเอกสาขาวิชาภาษาไทยสำหรับ 4 ชั้นปี	100	35,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	นางสาวจินตนา แแปดืบ
28	โครงการเพชรภาษาไทย	100	100,000	ก.ค.66	ดร.ปาริชาติ โปธิ/ ดร.นลินภัทร์ เมฆเกรียงไกร
29	โครงการบูรณาการความรู้ทางภาษาไทยสู่ทักษะอาชีพ	100	38,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	ผศ.ภัทรา เอกประเสริฐ
30	โครงการปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศนิสิตฝึกงานสาขาวิชาภาษาไทย	100	33,000	พ.ย.65.- มิ.ย.66	นางสาวพาณี ศรีวิภาต

ที่	โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
31	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาวิชาภาษาจีน	100	30,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	ผศ.ดร.ชิวานนท์ พูพวก
32	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาเอกสาขาวิชาภาษาจีนสำหรับ 4 ชั้นปี	100	20,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	ผศ.ดร.สุภัทรา โยธินศิริกุล
33	โครงการประกวดทักษะนิสิตสาขาวิชาภาษาจีน	100	70,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	นางสาวศศิธร นุริตมนต์/ ดร.สุนทรี ศรีวันทนิยกุล/ นางสาววรภากรณ ใจประ นพ
34	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตสู่งานวิจัยทางด้านภาษาจีน	100	40,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	ผศ.ดร.ชิวานนท์ พูพวก
35	โครงการปฐมนิเทศนิสิตสาขาวิชาภาษาจีน	100	30,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	ดร.จินตนา ศรีเงิน
36	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตสาขาวิชาภาษาจีน	100	10,000	พ.ย.65	ดร.จินตนา ศรีเงิน
37	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	100	25,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	นายอิทธิพล บัวย่อย
38	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาเอกสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นสำหรับ 4 ชั้นปี	100	15,000	ก.ค.-ส.ค. 66	นางสาวพันธุ์พิชญา ปัญญาฟู
39	โครงการประกวดทักษะนิสิตสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	100	10,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	ผศ.ณภัทร แสนโกชน์/ Mr.Isao Yamaki

ที่	โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
40	โครงการนิสงไซ (เทศกาลวัฒนธรรมญี่ปุ่น)	100	35,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	นายณัฐกร คำปวน/ นางสาวพิรดา ไตนชัยภูมิ/ Mr.Toshiaki Kanaya
41	โครงการแนะแนวอาชีพสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	100	20,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	นายอิทธิพล บัวย่อย
42	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	100	10,000	พ.ย.-ธ.ค. 65	นายณัฐกร คำปวน
43	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส	100	15,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	ดร.จารุกัญญา จิตรวงศ์ นันท์
44	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาเอกสาขาวิชาภาษาฝรั่งเศสสำหรับ 4 ชั้นปี	100	9,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	นายอติคมน์ จิตรเกษมสุข
45	โครงการประกวดทักษะนิสิตสาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส	100	1,500	มิ.ย.-ส.ค. 66	ดร.จารุกัญญา จิตรวงศ์ นันท์
46	โครงการเตรียมพร้อมสู่ความเป็นมืออาชีพ	100	3,000	ส.ค.66	นางสาวยุวเรศ เลหาพรรค
47	โครงการฝรั่งเศสวิชาการ	100	1,500	ก.ค-ส.ค. 66	นางสาวแสงเดือน กาศ ลังกา
48	โครงการภาษาและวัฒนธรรมฝรั่งเศส	100	15,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	ดร.จารุกัญญา จิตรวงศ์ นันท์
49	โครงการศึกษาดูงานด้านวิชาชีพ	100	10,000	พ.ย.65	ดร.สุวรรณา ตลภราดร
50	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	100	35,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	ดร.ดารินทร์ อินทับทิม

ที่	โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
51	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาเอกสาขาวิชาภาษาอังกฤษสำหรับ 4 ชั้นปี	100	70,000	มี.ค.-ก.ค. 66	ดร.เบญจพร เทพสีหนู
52	โครงการประกวดทักษะนิสิตสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	100	10,000	ก.ค.66	นางสาวธรรณิธน์นันทน์ ไชยวงศ์ษา
53	โครงการปฐมนิเทศนิสิตฝึกงานและสหกิจศึกษา	100	10,000	มี.ย.-ส.ค. 66	นางสาวศิริรัตน์ หอมลา
54	โครงการอบรมด้านการวิจัย	100	10,000	มี.ย.-ส.ค. 66	ดร.ศุภาวรรณ บึงใจ
55	โครงการ Movie Talks	100	20,000	เม.ย.-ก.ค. 66	นางสาวเยาวรัตน์ เม็งขาว
56	โครงการอบรม TOEIC	100	20,000	ก.ค.66	นางสาวนฤกร แสงศรีจันทร์
57	โครงการ English in Songs	100	15,000	ก.พ.-มี.ย. 66	ดร.ชวณพิศ ศรีวิชัย
58	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการภาษาอังกฤษเพื่องานบริการ	100	40,000	ก.ค.66	นางฉัญพร มูลกาวิล
59	โครงการพัฒนาทักษะการแปลนิสิตสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	100	15,000	มี.ย.66	นายสมหมาย รอดแป้น
60	โครงการแนะแนวอาชีพสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	100	20,000	มี.ย.66	นายสมหมาย รอดแป้น
รวมงบประมาณ 2,434,000 บาท (สองล้านสี่แสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)			2,434,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน					

ที่	โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการจัดสรรทุนวิจัยงบประมาณรายได้คณะศิลปศาสตร์	100	500,000	ม.ค.-ธ.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ/ ผู้ช่วยคณบดี
2	โครงการ LibArts' Paper Camp	100	65,000	พ.ค.-มิ.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ/ ผู้ช่วยคณบดี
3	โครงการ Meeting พี่เลี้ยง	100	35,000	ก.ค.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ/ ผู้ช่วยคณบดี
4	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติและทางวิชาการ-วิจัยสายมนุษยศาสตร์	100	50,000	มิ.ย.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ/ ผู้ช่วยคณบดี
5	สนับสนุนการบริหารจัดการและสมาชิกเครือข่าย	80	50,000	พ.ค.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ/ ผู้ช่วยคณบดี
รวมงบประมาณ 700,000 บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)			700,000		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการตวยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน</b>					
1	โครงการ 1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม	100	50,000	ม.ค.-ก.พ. 66	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ
2	โครงการพัฒนาข้อสอบวัดระดับทางภาษาสำหรับนิสิตคณะศิลปศาสตร์: วิชาโท 5 + ภาษาอังกฤษ 1	100	100,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
3	โครงการจัดสอบวัดระดับทางภาษาสำหรับนิสิตคณะศิลปศาสตร์	100	80,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
4	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลศูนย์ภาษา: หลักสูตรระยะสั้นและการเทียบคะแนนในรายวิชา ศึกษาทั่วไป	100	60,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ



ที่	โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการจัดสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี: โปรแกรม+UP-STEP	100	550,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
6	โครงการจัดสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	100	60,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
7	โครงการจัดสอบพัฒนาผลการเรียนนิสิตระดับปริญญาตรี (รหัส 64)	100	25,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
8	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น	100	50,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
9	โครงการฝึกอบรมทางภาษา (ภาษากัมพูชา / TOEIC / สำหรับสอบวัดระดับ/ English for Oral Presentation/ English for Academic Writing)	100	30,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
10	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับการทดสอบวัดความรู้ UP-STEP เพื่อสำเร็จการศึกษา (ติวข้อสอบเดือนละ 2 ครั้ง)	100	75,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
11	โครงการบริการด้านการแปล	100	30,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
12	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการ	100	50,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
13	โครงการภาษาในสวนศิลป์	100	120,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
14	โครงการพัฒนาบทเรียนเพื่อยกระดับทักษะภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR B1	100	50,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

ที่	โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
15	โครงการอบรมเพื่อยกระดับทักษะภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR B1 (นิสิตรหัส 62 ที่สอบ UP-STEP ไม่ผ่าน)	100	150,000	ต.ค.65- ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
รวมงบประมาณ 1,480,000 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนแปดหมื่นบาทถ้วน)			1,480,000		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ</b>					
1	โครงการประเพณีแห่พาทิมพระธาตุจอมทอง	100	60,000	ม.ค.-มี.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
2	โครงการศักดิ์ศรี ศักดิ์สิทธิ์ สัมฤทธิ์พระนาม	100	15,000	มี.ย-ก.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
3	โครงการไหว้ครูคณะศิลปศาสตร์	100	16,000	มี.ย-ก.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
4	โครงการสุขะหรีปีใหม่เมือง และทำบุญคณะศิลปศาสตร์	100	20,000	เม.ย.-พ.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
5	โครงการทำบุญคณะศิลปศาสตร์	100	15,000	ม.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
6	โครงการถวายเทียนสองธรรม	100	10,000	ก.ค.66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
รวมงบประมาณ 136,000 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)			136,000		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล</b>					
1	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	100	80,000	มี.ย.-ก.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
2	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	100	140,000	มี.ย.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดี

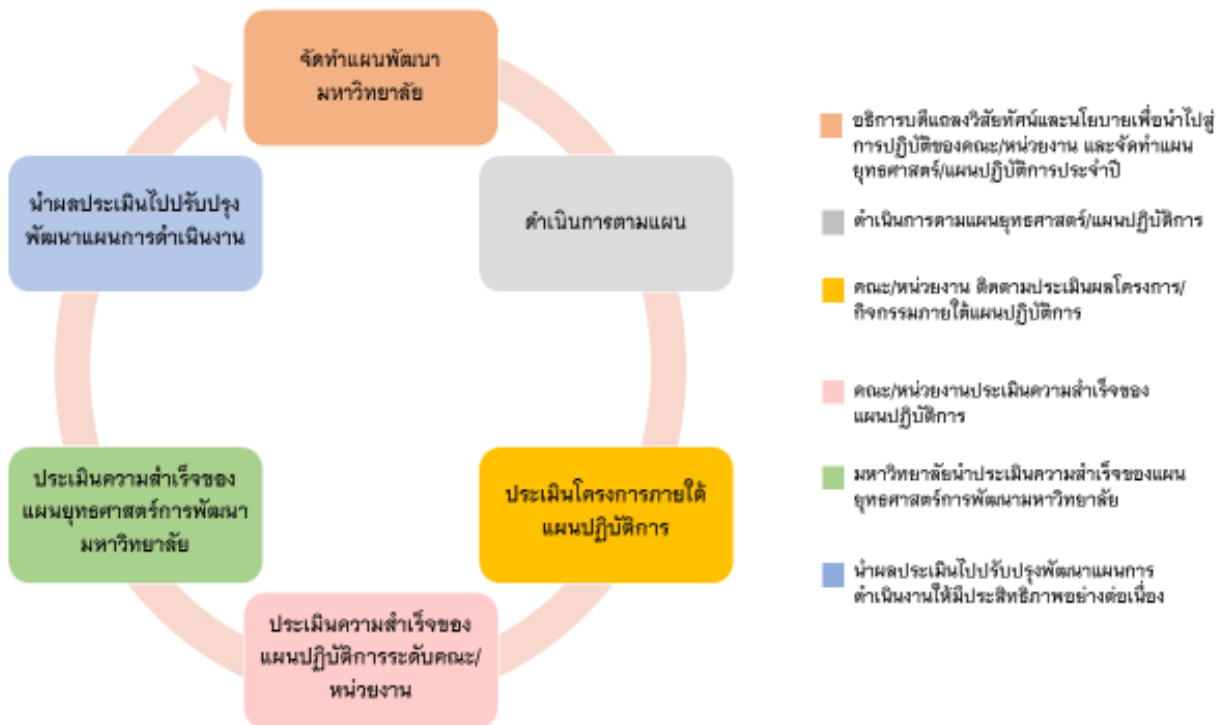
ที่	โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
3	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและตัดสินใจ	100	200,000	ม.ค.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วย คณบดี
4	โครงการการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	100	3,000	มี.ค.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วย คณบดี
5	โครงการประชุมบุคลากรและการประชาสัมพันธ์ในองค์กร	100	122,000	พ.ค.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วย คณบดี
6	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และสำนักงานสีเขียว	100	120,000	ม.ค.-ส.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วย คณบดี
7	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารเพื่อความโปร่งใสและความเป็นเลิศ	100	15,000	มี.ย.-ก.ค. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วย คณบดี
รวมงบประมาณ 680,000 บาท (หกแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)			680,000		

### บทที่ 3

#### การติดตามและประเมินผล

##### 3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ e-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการวางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

### 3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลลัพธ์ (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล
- 3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณะบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

### 3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 ) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2566 – กันยายน 2566)

### 3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

.....