



**แบบฟอร์มขอบรรจุโครงการเข้าสู่ระบบทราบนสศรปกิจกรรม
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา**

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้าผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม (นาย/นาง/นางสาว)..... สาขาวิชา/หน่วยงาน.....
 สังกัดคณะ...ศิลปศาสตร์... หมายเลขโทรศัพท์..... มีความประสงค์ขอบรรจุโครงการเข้าสู่ระบบทราบนสศรปกิจกรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา
 โดยมีรายละเอียดโครงการ ดังนี้

ชื่อโครงการ (TH)ชื่อโครงการ (EN)

สถานที่จัดกิจกรรม.....วันที่เริ่มกิจกรรม.....วันที่สิ้นสุดกิจกรรม.....

จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม.....ครั้ง จำนวนชั่วโมงกิจกรรม.....ชั่วโมง/ครั้ง รวมจำนวนชั่วโมงกิจกรรมในโครงการ.....ชั่วโมง **จำนวนชั่วโมงกิจกรรมขอบรรจุได้ไม่เกิน 6 ชั่วโมง/วัน**

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม.....คน จำนวนผู้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม.....คน

บัตรเข้าร่วมกิจกรรม (สำหรับแจกนิสิต) ☐ รับ (วันที่บัตรหมดอายุ.....) ☐ ไม่รับ

งบประมาณ..... งบประมาณที่ได้รับ.....บาท (.....)

โครงการที่จัดเป็นโครงการนวัตกรรมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิตหรือไม่ ☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่

ลักษณะและรูปแบบการดำเนินโครงการ.....

Output (กรอกเป็นข้อ ๆ)	Outcome (กรอกเป็นข้อ ๆ)
ผลผลิต (output) คือ ผลที่เกิดขึ้นทันที ผลที่เกิดขึ้นโดยตรงจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จ	ผลลัพธ์ (outcome) คือ ผลที่เกิดขึ้นต่อขยายจากผลผลิต หรือผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจากผลกระทบ
1.	1.
2.	2.
3.	3.
4.	4.
5.	5.

ตัวชี้วัด / Super KPI

การพัฒนาอัตลักษณ์นิสิตด้านใด (ต้องแจกแจงค่าน้ำหนักจาก 100% ไปแต่ละข้อ)	สอดคล้องสมรรถนะการเรียนรู้ด้านใด (ต้องแจกแจงค่าน้ำหนักจาก 100% ไปแต่ละข้อ)
.....สุนทรียภาพ	Critical Thinking ทักษะการวิเคราะห์และแก้ปัญหา
.....สุขภาพ	Creativity ทักษะความคิดสร้างสรรค์
.....บุคลิกภาพ ชื่อสัตย์	Collaboration ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น
.....บุคลิกภาพ มีวินัย	Communication ทักษะการสื่อสาร
.....บุคลิกภาพ ใจอาสา	Community ทักษะการทำงานร่วมกับชุมชน
.....อื่นๆ โปรดระบุ.....	อื่นๆ โปรดระบุ.....

ทั้งนี้ได้แนบเอกสารประกอบแบบฟอร์มฯ ดังนี้

- ☐ สำเนาอนุมัติดำเนินโครงการ/กิจกรรม (รับรองสำเนา)
- ☐ สำเนากำหนดการโครงการ/กิจกรรม (รับรองสำเนา)
- ☐ เอกสารความสอดคล้องกับแผนและประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (เอกสารแนบ 1-1 และ เอกสารแนบ 1-2)

ลงชื่อ..... (.....) ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม วันที่.....	ส่วนของผู้แทนที่หน่วยกิจการนิสิต คณะศิลปศาสตร์ ☐ เอกสารครบถ้วน เพื่อโปรดพิจารณา ☐ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (.....) วันที่.....	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต คณะศิลปศาสตร์ ทราบและมอบหมายกิจการนิสิตคณะฯ ดำเนินการ (อาจารย์ณัฐวร วงศ์จิตราทร) รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต คณะศิลปศาสตร์ วันที่.....
--	---	--

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด (KPI)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

- ☐ 1.1.1.1 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรเพื่อผลิตบัณฑิต ให้มีทักษะ Community Change Agent หรือ 5C+
- ☐ 1.1.1.2 พัฒนาหลักสูตรเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ Entrepreneur Ship หรือนักนวัตกรรม Innovator (สร้างหลักสูตรในลักษณะร่วมผลิตบัณฑิตกับเครือข่ายผู้ประกอบการเพื่อผลิตบัณฑิตพร้อมใช้ (CWIE))
- ☐ 1.1.1.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการหลักสูตรวิชาการขั้นสูง
- ☐ 1.1.2.1 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแห่งอนาคตให้แก่บัณฑิต
- ☐ 1.1.2.2 พัฒนากิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Identity)
- ☐ 1.1.3.1 ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์มีสมรรถนะทางวิชาการ และวิชาชีพ
- ☐ 1.1.3.2 พัฒนาอาจารย์มืออาชีพต้นแบบด้านการสอน
- ☐ 1.2.1.1 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ
- ☐ 1.2.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล
- ☐ 1.2.1.3 สนับสนุนการแข่งขันทักษะทางวิชาการในเวทีระดับชาติและนานาชาติ
- ☐ 1.2.2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ☐ 1.2.2.2 พัฒนาสื่อการเรียนรู้แบบออนไลน์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Digital Content)
- ☐ 1.2.2.3 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ และสภาพแวดล้อมในการเรียนรู้
- ☐ 1.2.3.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข
- ☐ 1.2.4.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรและสถาบันในต่างประเทศ
- ☐ 1.2.4.2 ส่งเสริมกิจกรรมความเป็นสากลทางวิชาการ
- ☐ 1.2.4.3 พัฒนาหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือสถาบันในต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

- ☐ 2.1.1.1 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดระบบทรัพยากรการวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ☐ 2.1.1.2 ส่งเสริมและพัฒนาการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม
- ☐ 2.2.1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน สถาบันในต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการด้านการสร้างรายได้เชิงพาณิชย์
- ☐ 2.2.2.1 สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร ที่ก่อให้เกิดรายได้
- ☐ 2.3.1.1 ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- ☐ 2.3.1.2 เข้าร่วมรับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก จากสถาบันและหน่วยงานต่างๆ ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
- ☐ 2.3.1.3 ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยผ่านการจัดตั้งหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ Unit of Excellent

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

- ☐ 3.1.1.1 ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการนิเวศของการบริการวิชาการ
- ☐ 3.1.1.2 ส่งเสริมและพัฒนาการถ่ายทอดองค์ความรู้นวัตกรรม เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม (Engagement)
- ☐ 3.2.1.1 สร้างองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
- ☐ 3.2.2.1 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ที่สำคัญของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย
- ☐ 3.3.1.1 พัฒนาระบบนิเวศด้านการสร้างนวัตกรรมชุมชน เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
- ☐ 3.3.1.2 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดระบบบริหารจัดการด้านการสร้างนวัตกรรมชุมชนเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
- ☐ 3.3.1.3 การพัฒนาชุมชนผ่านกระบวนการส่งเสริม 1 คณะ 1 ลัทธิคุณธรรมความสำเร็จ
- ☐ 3.4.1.1 พัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพและสาธารณสุข
- ☐ 3.4.2.1 ส่งเสริมการให้บริการของศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

- ☐ 4.1.1.1 อนุรักษ์ พิธี พิธี ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- ☐ 4.2.1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ วิจัยและนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมสู่เศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์
- ☐ 4.2.1.2 ส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานทางด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย เพื่อก่อให้เกิดรายได้แก่ชุมชนและท้องถิ่น อย่างยั่งยืน
- ☐ 4.2.2.1 ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ทางศิลปและวัฒนธรรม สร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

- ☐ 5.1.1.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะ/หน่วยงานนำเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร
- ☐ 5.1.2.1 พัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
- ☐ 5.2.1.1 ส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร
- ☐ 5.2.1.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
- ☐ 5.2.1.3 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร นิสิต และนักเรียน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
- ☐ 5.3.1.1 ส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากรตามความต้องการพัฒนาของมหาวิทยาลัย (CAPABILITY and CAPACITY)
- ☐ 5.3.2.1 บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร (WORKFORCE Change Management)
- ☐ 5.3.3.1 ความสำเร็จในงาน (Work Accomplishment))
- ☐ 5.4.1.1 สร้างความมั่นใจด้านสุขภาพ ความปลอดภัย (security) และความสะดวกในการเข้าถึงสถานที่ทำงานของบุคลากร
- ☐ 5.4.1.2 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ☐ 5.4.2.3 สนับสนุนบุคลากรโดยจัดให้มีสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และนโยบายสนับสนุนความต้องการของบุคลากรที่หลากหลาย
- ☐ 5.5.1.1 ส่งเสริมการสร้างค่านิยมให้บุคลากรเกิดความรัก ผูกพัน และการมีส่วนร่วมในองค์กร (Drivers of ENGAGEMENT) ตามกลุ่มและประเภทบุคลากร
- ☐ 5.5.1.2 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพัน และการมีส่วนร่วมในองค์กร (Assessment of ENGAGEMENT)
- ☐ 5.6.1.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน
- ☐ 5.6.2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัย
- ☐ 5.6.3.1 ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการทำงานสู่ผลลัพธ์ที่มีต่อลูกค้า
- ☐ 5.7.1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ และนำแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practise) ไปใช้ประโยชน์ การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development)
- ☐ 5.7.2.1 กำหนดวิธีประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการเรียนรู้และการพัฒนา
- ☐ 5.8.1.1 ส่งเสริมการดำเนินการตามประเด็นหลักของเกณฑ์ UI Green Metric เพื่อพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

- ☐ 1. ขจัดความยากจน
- ☐ 2. ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการสำหรับทุกคนในทุกวัย
- ☐ 3. สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย
- ☐ 4. สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ☐ 5. บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิง
- ☐ 6. สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน
- ☐ 7. สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา
- ☐ 8. ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน
- ☐ 9. สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม
- ☐ 10. ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ
- ☐ 11. ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิต้านทานและยั่งยืน
- ☐ 12. สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
- ☐ 13. เร่งต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
- ☐ 14. อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ☐ 15. ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการ

สูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

- ☐ 16. ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพรับผิดชอบและครอบคลุมในระดับ
- ☐ 17. เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

มาตรฐานผลการเรียนรู้ (TOF)

- ☐ 1. ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ☐ 2. ด้านความรู้
- ☐ 3. ด้านทักษะทางปัญญา
- ☐ 4. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
- ☐ 5. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยี
- ☐ 6. ด้านสุนทรียศิลป์
- ☐ 7. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาบุคลิกภาพ
- ☐ 8. ด้านการปฏิบัติทางวิชาชีพ