



รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมคณะศิลปศาสตร์

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------------|
| ๑. คณะบดีคณะศิลปศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติมา กาวีระ) | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกฤษ ตาชม) | กรรมการ |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิต ภาษาศาสตร์ประยุกต์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธราดล) | กรรมการ |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (ดร.ชนาภา ดวงไฟ) | กรรมการ |
| ๕. รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต (อาจารย์ณัฐวร วงศ์จิตราทร) | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ดร.เบญจพร เทพสีห์) | กรรมการ |
| ๗. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (ดร.วรัญญา ยิ่งยงค์ศักดิ์) | กรรมการ |
| ๘. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส (ดร.จารุกัญญา เจริญ จิตรวงศ์นันท์) | กรรมการ |
| ๙. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (อาจารย์พันธุ์พิชญา ปัญญาฟู) | กรรมการ |
| ๑๐. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภัทรา โยธินศิริกุล) | กรรมการ |
| ๑๑. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (ดร.ศราวุธ หล่อดี) | กรรมการ |
| ๑๒. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ยาวีเล็ง) | กรรมการ |
| ๑๓. ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (รองศาสตราจารย์ ดร.วรวรรณ ศรียาภัย) | กรรมการ |
| ๑๔. ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา เกาะวิวัฒน์กุล) | กรรมการ |
| ๑๕. กรรมการประจำส่วนงาน (ดร.นริศ ไพเจริญ) | กรรมการ |
| ๑๖. นางสาวสุกัญญา เสมอเชื้อ | เลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | |
|---|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิคณะศิลปศาสตร์ (รองศาสตราจารย์พูนพงษ์ งามเกษม) |
| ๒. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร (ดร.อิทธิพล บัวน้อย) |
| ๓. อาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย (อาจารย์จินตนา แปบดิบ) |

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการคกรบองค์ประชุมแล้ว ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติมา กาวีระ คณบดีคณะศิลป-
ศาสตร์ ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ ประธานฯ กล่าวแสดงความยินดี และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าที่ประชุม
ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ได้แจ้งผลการคัดเลือกผู้สมควรเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบแรก โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วรวรรณ ศรียาภัย อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาไทย
ได้ผ่านการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติรอบแรก ในสาขามนุษยศาสตร์ และจะเข้ารับการสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุม
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา กรุงเทพมหานคร และการสัมภาษณ์แบบ Online ในวันที่ ๘ กันยายน
๒๕๖๘

๑.๒ ประธานฯ นำเสนอหนังสือของกองคลัง ซึ่งได้แจ้งกำหนดระยะเวลาการส่งเอกสาร
การเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ตามประกาศ
มหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน และการเบิกจ่ายเงิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๓๕
“ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณใด ให้เบิกเงินจากงบประมาณรายจ่ายของปีนั้น หากไม่สามารถจ่ายได้ทันในสิ้น
ปีงบประมาณนั้น ให้จ่ายเหลื่อมจ่ายได้ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไปหลังจากสิ้นปีงบประมาณ โดยเบิกจ่ายจาก
งบประมาณรายจ่ายของปีที่เกิดค่าใช้จ่ายนั้นเกิดขึ้น เว้นแต่กรณีที่ได้รับอนุมัติให้กันเงินไว้เบิกจ่ายเหลื่อมปีกรณีมีเหตุ
จำเป็นไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของปีนั้นได้ทัน ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายของ
ปีงบประมาณถัดไปได้ แต่ค่าใช้จ่ายนั้นจะต้องไม่เป็นการก่อหนี้ผูกพันเกินงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ให้ขอ
อนุมัติต่ออธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณเดิม และให้เบิกจ่ายเงินไม่
เกิน ๖๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ...” และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องตามประกาศของ
มหาวิทยาลัย และเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองคลังจึงแจ้งกำหนดระยะเวลา
การส่งเอกสาร การเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๓ ประธานฯ นำเสนอรายงานสรุปโครงการภาษาฝรั่งเศสเพื่อวิชาชีพ รหัสโครงการ
๖๘๑๔๑๐๑๕๓๗ จัดโครงการเมื่อวันที่ ๒๑ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ รับผิดชอบโครงการโดย ดร.สุวรรณา ดลภราดร
อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส

๑.๔ ประธานฯ นำเสนอรายงานสรุปโครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทดสอบวัด
ระดับภาษาอังกฤษตามมาตรฐานสากล รหัสโครงการ ๖๘๔๑๐๑๕๐๕ จัดโครงการเมื่อวันที่ ๒๖ เดือนกรกฎาคม
๒๕๖๘ รับผิดชอบโครงการโดย อาจารย์ณฤศร แสงศรีจันทร์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาอังกฤษ

๑.๕ ประธานฯ นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำ
คณะศิลปศาสตร์ต่อกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์เพื่อทราบ

๑.๖ ประธานฯ นำเสนอรายงานกิจกรรมที่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และกิจกรรม
ที่ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดทำรายงานโดย
นางสาวสุกัญญา เสมอเชื้อ ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน คณะศิลปศาสตร์

๑.๗ ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามที่คณะศิลปศาสตร์ได้อนุมัติงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้คณะศิลปศาสตร์ หมายเลขทะเบียน นข ๓๔๔๗ พะเยา
เพื่อการปฏิบัติงานและกิจกรรมต่างๆ ของคณะศิลปศาสตร์ จึงขอรายงานการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้คณะศิลป-
ศาสตร์ หมายเลขทะเบียน นข ๓๔๔๗ พะเยา โดยเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้คณะศิลป-
ศาสตร์ จำนวน ๓ ครั้ง เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) จัดเก็บข้อมูลและรายงานโดย
นางสาวสุกัญญา เสมอเชื้อ ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน คณะศิลปศาสตร์

๑.๘ ประธานฯ นำเสนอรายงานการอนุมัติรายจ่ายเงินรายได้คณะศิลปศาสตร์ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดทำรายงานโดย นางพจนารถ เชิดสกุล ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานแผนงาน คณะศิลปศาสตร์

๑.๙ ประธานฯ นำเสนอรายงานการเงินศูนย์ภาษา คณะศิลปศาสตร์ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดทำรายงานโดย นางพจนารถ เชิดสกุล ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานแผนงาน คณะศิลปศาสตร์

๑.๑๐ ประธานฯ นำเสนอรายงานสรุปการอนุญาตการลาของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดทำรายงานโดย นางสาวมนัสนันท์ กาทองทุ่ง ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารทั่วไป คณะศิลปศาสตร์

๑.๑๑ ประธานฯ นำเสนอรายงานสรุปอัตราค่าจ้างบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดทำรายงานโดย นางสาวมนัสนันท์ กาทองทุ่ง ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารทั่วไป คณะศิลปศาสตร์

๑.๑๒ ประธานฯ นำเสนอรายงานการประชุมสาขาวิชาภาษาจีน ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๗.๑๕-๑๘.๑๕ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams ซึ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภัทรา โยธินศิริกุล ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน ได้นำเสนอรายงานการประชุมดังกล่าวยังคณะฯ เพื่อทราบ ประธานฯ จึงนำเสนอรายงานต่อกรรมการประจำคณะฯ เพื่อทราบต่อไป

๑.๑๓ ประธานฯ นำเสนอรายงานผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ โดยในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ มีผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ จำนวน ๑ ผลงาน และระดับนานาชาติ จำนวน ๔ ผลงาน รวบรวมข้อมูลจัดทำรายงานโดย นายจรรุญ ไชยบัว นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หน่วยวิจัย คณะศิลปศาสตร์

๑.๑๔ ประธานฯ นำเสนอรายงานการประชุมสาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐-๑๓.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams และรายงานการประชุมสาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส วาระพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams ซึ่ง ดร.จารุกัญญ์ เจริญ จิตรวงศ์นันท์ ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส ได้นำเสนอรายงานการประชุมดังกล่าวยังคณะฯ เพื่อทราบ ประธานฯ จึงนำเสนอรายงานต่อกรรมการประจำคณะฯ เพื่อทราบต่อไป

๑.๑๕ ประธานฯ นำเสนอรายงานวัสดุคงเหลือของคณะศิลปศาสตร์ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดทำรายงานโดย นางสาวอรนภา อ่องประกฤติ นักวิชาการพัสดุประจำคณะศิลปศาสตร์

๑.๑๖ ประธานฯ นำเสนอรายงานสรุปข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ คณะศิลปศาสตร์ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ ข่าว นำเสนอข่าวฯ และจัดทำรายงานโดย นายเชษฐพัฒน์ เพียรจริง เจ้าหน้าที่ประจำ คณะศิลปศาสตร์

๑.๑๗ ประธานฯ นำเสนอข้อมูลสถิติผู้เข้าใช้บริการห้องศูนย์ภาษา คณะศิลปศาสตร์ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานโดย นายเชษฐพัฒน์ เพียรจริง เจ้าหน้าที่ประจำ คณะศิลปศาสตร์

๑.๑๘ ประธานฯ นำเสนอรายงานผลการตรวจสอบใบเบิกวัสดุในคลังวัสดุกลาง (AX) และคลังวัสดุย่อย (IMS) ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ตรวจสอบรายงานและนำเสนอรายงานโดย นางสาวสุกัญญา เสมอเชื้อ ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน คณะศิลปศาสตร์ ผลการตรวจสอบดังนี้

๑. คลังวัสดุกลาง (AX)

คลังวัสดุกลาง (AX) รับผิดชอบโดย นางสาวอรนภา อ่องประกฤติ นักวิชาการพัสดุ จากรายงานการรับเข้า-เบิกจ่ายวัสดุ-คงเหลือ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ไม่พบรายการรับวัสดุเข้าคลัง

วัสดุกลาง (AX) และพบรายการเบิกจ่ายวัสดุไปคลังวัสดุย่อย (IMS) ของ นายเชษฐพัฒน์ เพียรจริง จำนวน ๑๘ รายการ

๒. คลังวัสดุย่อย (IMS) จำนวน ๓ คลัง

๒.๑ คลังวัสดุย่อย (IMS) รับผิดชอบโดย นายเชษฐพัฒน์ เพียรจริง พบว่ามีรายการเบิกวัสดุจากคลังวัสดุกลาง (AX) จำนวน ๑๘ รายการ ถูกต้องตามรายงาน รายงานการรับเข้า-เบิกจ่ายวัสดุ-คงเหลือ และรายงานเบิกจ่ายวัสดุ ถูกต้องตรงตามรายงาน รายงานการเบิกวัสดุพบว่าลำดับที่ ๗ และ ๒๓ วันที่ไม่เรียงตามลำดับเนื่องจาก นายเชษฐพัฒน์ เพียรจริง อนุมัติเบิกวัสดุในระบบล่าช้า และลำดับที่ ๒๙ ผู้เบิกจัดส่งใบเบิกวัสดุล่าช้า

๒.๒ คลังวัสดุย่อย (IMS) ของนางสาวปวลี ดวงดี ไม่พบรายงานการรับเข้า และไม่พบรายการเบิกจ่ายวัสดุ ถูกต้องตามรายงาน

๒.๓. คลังวัสดุย่อย (IMS) ของนายกิตติพันธ์ เจริญกุล ไม่พบรายงานการรับเข้า และไม่พบรายการเบิกจ่ายวัสดุ ถูกต้องตามรายงาน

๑.๑๙ ประธานฯ นำเสนอรายชื่อเอกสารประกอบการสอน หนังสือ ผลงานวิจัยในโครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานโดย นางสาวสุภาพร คำรศ ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานวิชาการ คณะศิลปศาสตร์

๑.๒๐ ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ วาระสืบเนื่องที่ ๓.๒ เรื่อง การขออนุมัติลาออกจากการเป็นประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ มีมติเห็นชอบให้ รองศาสตราจารย์ ดร.ผณินทรา ธีรานนท์ ขออนุมัติลาออกจากการเป็นประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ และแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธราดล อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาอังกฤษ เป็นประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ ประธานฯ จึงนำเสนอคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

๑. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๙๑๐/๒๕๖๘ เรื่อง ให้ รองศาสตราจารย์ ดร.ผณินทรา ธีรานนท์ พ้นจากตำแหน่งประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๙๑๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ โดยแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธราดล เป็นประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๓. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๙๑๒/๒๕๖๘ เรื่อง ให้ รองศาสตราจารย์ ดร.ผณินทรา ธีรานนท์ พ้นจากตำแหน่งประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๔. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๙๑๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ โดยแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธราดล เป็นประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ
มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ พุทธศักราชที่ ๓๑ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคณะศิลปศาสตร์

ประธานฯ ขอให้ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ พุทธศักราชที่ ๓๑ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อรับรองรายงานการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ พุทธศักราชที่ ๓๑ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคณะศิลปศาสตร์ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

- หน้า ๑๒๑ ระเบียบวาระแจ้งเพื่อทราบที่ ๑.๙ แก้ไขข้อความทางวิชาการจากเดิม “ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญจพร เทพสีหนู” แก้ไขเป็น “ดร.เบญจพร เทพสีหนู”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ทูลพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ระเบียบวาระอื่นๆ ที่ ๕.๑ เรื่อง ทูลพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมมีมติอนุมัติแผนการลาศึกษาต่อเพื่อรับทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสาขาวิชาภาษาจีน และสาขาวิชาภาษาอังกฤษ และมอบประธานหลักสูตรระดับปริญญาตรีสาขาวิชาภาษาจีน และสาขาวิชาภาษาอังกฤษ ทาบทามอาจารย์ตามลำดับรายชื่อ นั้น ประธานฯ จึงรายงานข้อมูลผู้สมัครรับทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. สาขาวิชาภาษาจีน -ไม่มีผู้สมัครรับทุน-

๒. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ได้ปรับแผนและเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม และเป็นไปตามประกาศการให้ทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ลำดับที่ ๑ อาจารย์ชุตินันต์ คำขาด สมัครรับทุนประเภท ก

- ลำดับที่ ๒ อาจารย์ภทเฒ แก้วพศุทธิ์ สมัครรับทุนประเภท ก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

๑. เห็นชอบการปรับข้อมูลแผนการลาศึกษาต่อของสาขาวิชาภาษาอังกฤษ ปี ๒๕๖๘-๒๕๗๐

๒. มอบประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน และสาขาวิชาภาษาอังกฤษ บันทึกข้อมูลการรับทุนเพื่อลาศึกษาต่อในแผนพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ากองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีหนังสือถึงคณะศิลปศาสตร์เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดชั้น สาขาของปริญญาและหลักเกณฑ์การให้ปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุย วิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะและครุยประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาโทติดมศักดิ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเสนอชื่อและการพิจารณาบุคคลเพื่อให้ได้รับปริญญาโทติดมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งข้อ ๗ ได้รับความยินยอมของผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับปริญญาโทติดมศักดิ์ ดังนี้

(๑) ประมุขของประเทศ พระบรมวงศานุวงศ์ และบุคคลสำคัญของประเทศไทย หรือมิตรประเทศ

(๒) บุคคลผู้ประสบความสำเร็จยอดเยี่ยมในวิชาชีพนั้น จนปรากฏเป็นที่ยอมรับเป็นประโยชน์และแบบอย่างที่ดีแก่คนทั่วไป และเป็นผู้นำเพื่อกิจการด้วยความคิดริเริ่ม และได้อุทิศตนจนเกิดประโยชน์แก่สังคมเป็นอเนกประการ

(๓) บุคคลผู้มีผลงานทางวิชาการดีเด่นในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ และข้อ ๙ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาโทติดมศักดิ์ (๒) ระบุว่า “ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับปริญญาโทติดมศักดิ์ตามข้อ ๗ (๒) และ ๗ (๓) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ให้เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับปริญญาโทติดมศักดิ์ จำนวน ๑ คน ข้อย่อย (๒.๓) หัวหน้าส่วนงาน ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน ผู้รับผิดชอบในสาขาวิชาที่มีการเสนอให้ได้รับปริญญาโทติดมศักดิ์” โดยเสนอรายชื่อพร้อมประวัติ ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ โดยคณะฯ ได้ประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับปริญญาโทติดมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ แต่ไม่มีผู้เสนอรายชื่อ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

๑. ไม่เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับปริญญาโทติดมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

๒. มอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกฤช ตาชม รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจกกองบริการการศึกษา

๔.๒ แนวปฏิบัติการจัดสรรทุนวิจัยงบประมาณรายได้คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามที่หน่วยวิจัย คณะศิลปศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพงานวิจัยให้กับบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอ็มทู วอเตอร์ไซด์ โดยได้เชิญวิทยากรจากหลายสาขาวิชาเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ (Knowledge Management: KM) ซึ่งหน่วยวิจัย คณะศิลปศาสตร์ได้รับข้อเสนอแนะ ประเด็นข้อคำถาม และแนวคิดสำหรับการทำวิจัย จึงปรับการจัดสรรทุนวิจัยเงินรายได้ของคณะศิลปศาสตร์เพื่อตอบสนองความต้องการของบุคลากร และความต้องการของหลักสูตร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธรราดล รองคณบดีฝ่ายบริหาร จึงขอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการวิจัยงบประมาณรายได้คณะศิลปศาสตร์ ประกอบด้วยประเภททุนวิจัย คุณสมบัติของผู้รับทุนตัวชี้วัดโครงการ และเงื่อนไขการสมัคร ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และยังไม่ปิดโครงการวิจัยภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ แต่มีความประสงค์ยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยประเภททุนพัฒนานวัตกรรมหลักสูตรในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สามารถยื่นข้อเสนอโครงการได้โดยขอความอนุเคราะห์แบบฟอร์มรับรองการปิดโครงการวิจัยประจำปี ๒๕๖๘ ตามที่ได้แนบมาพร้อมกับประกาศฉบับนี้

๒. กรณีนักวิจัยที่เคยได้รับทุนสนับสนุนโครงการวิจัยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ที่ยังไม่ปิดโครงการวิจัย และหรือค่าส่ง KPI จะไม่สามารถขอรับทุนสนับสนุนโครงการวิจัยในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จนกว่าจะปิดโครงการวิจัย และ/หรือส่ง KPI ได้ครบถ้วน

๓. การได้รับทุนจะคัดเลือกจากคุณสมบัติของผู้สมัครรับทุนตามเกณฑ์การรับสมัครและผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยพิจารณาจากข้อเสนอโครงการที่มีศักยภาพในการเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ หรือการบรรลุตัวชี้วัดโครงการ

๔. การพิจารณาจัดสรรทุนทุกประเภทจะพิจารณาจากข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อจัดสรรวงเงินการให้ทุนสนับสนุนอย่างเหมาะสม ภายใต้วงเงินที่กำหนดไว้ โดยจะเปิดรับข้อเสนอโครงการวิจัยตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ประกาศผลในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

๑. อนุมัติแนวปฏิบัติการจัดสรรทุนวิจัยงบประมาณรายได้คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยประเภททุนที่ ๑๐ วิจัยสถาบัน R2R (Routine to Research) ให้เพิ่มเติม “งานวิจัยที่เชื่อมโยงกับการประกันคุณภาพการศึกษา (AUN-QA)”

๒. มอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธราดล รองคณบดีฝ่ายบริหาร และ ดร.ชนาภา ดวงไฟ รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ จัดทำประกาศคณะศิลปศาสตร์เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดสรรทุนวิจัยงบประมาณรายได้คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และดำเนินการจัดสรรทุนวิจัยให้กับบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ ต่อไป

๔.๓ งบประมาณเงินรายได้คณะศิลปศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ากองแผนงาน งานงบประมาณ ได้แจ้งผลการประมาณการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๘,๙๒๓,๕๐๐ บาท (สิบแปดล้านเก้าแสนสองหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) และตามที่คณะศิลปศาสตร์ได้มีหนังสือถึงรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และประธานหลักสูตรเพื่อขอความอนุเคราะห์จัดทำงานงบประมาณโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จึงขอที่ประชุมพิจารณาเพื่อขอความเห็นชอบงบประมาณเงินรายได้คณะศิลปศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ ดังนี้

๑. เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้คณะศิลปศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ ดังนี้

๑. กองทุนเพื่อการศึกษา	จำนวนเงิน	๑๑,๕๓๗,๐๘๐ บาท
๒. กองทุนกิจการนิสิต	จำนวนเงิน	๗๖๕,๐๐๐ บาท
๓. กองทุนสินทรัพย์ถาวร	จำนวนเงิน	๔,๓๖๙,๙๒๐ บาท
๔. กองทุนวิจัย	จำนวนเงิน	๑,๓๑๐,๐๐๐ บาท
๕. กองทุนบริการวิชาการ	จำนวนเงิน	๗๑๕,๐๐๐ บาท
๖. กองทุนศิลปวัฒนธรรม	จำนวนเงิน	๒๒๖,๐๐๐ บาท

๒. เห็นชอบโครงการและงบประมาณโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๘๒ โครงการ ดังนี้

โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	จำนวนงบประมาณ (บาท)
๑. การสร้างโอกาสการเรียนรู้ภาษาเพื่อสร้างศักยภาพคน	๒๐	๑,๖๔๕,๐๐๐
๑.๑ โครงการตามแผนยุทธศาสตร์		
๑.๑.๑ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	๑๐	๑,๓๐๐,๐๐๐
๑.๑.๒ รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต	๑๐	๓๖๕,๐๐๐
๑.๒ โครงการประจำ	๓๘	๑,๓๓๖,๐๐๐
๑.๒.๑ รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต	๗	๔๒๐,๐๐๐
๑.๒.๒ สาขาวิชาภาษาจีน	๑๑	๑๙๕,๐๐๐
๑.๒.๓ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	๕	๑๑๐,๐๐๐

โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	จำนวนงบประมาณ (บาท)
๑.๒.๔ สาขาวิชาภาษาไทย	๕	๒๓๑,๐๐๐
๑.๒.๕ สาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส	๔	๑๐๐,๐๐๐
๑.๒.๖ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	๖	๓๒๐,๐๐๐
๒. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน	๓	๑,๓๑๐,๐๐๐
๒.๑ โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	๑	๑๖๐,๐๐๐
๒.๒ โครงการประจำ	๒	๑,๑๕๐,๐๐๐
๓. บูรณาการองค์ความรู้ด้านภาษากับการบริการวิชาการ วิจัยและ การเรียนการสอนและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑๓	๙๔๑,๕๐๐
๓.๑ โครงการตามแผนยุทธศาสตร์		
๓.๑.๑ รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	๒	๒๓๕,๕๐๐
๓.๑.๒ รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต	๓	๑๒๐,๐๐๐
๓.๒ โครงการประจำ		
๓.๒.๑ รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	๔	๔๘๐,๐๐๐
๓.๒.๒ รองคณบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต	๕	๑๒๖,๐๐๐
๔. บริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสเพื่อก่อให้เกิด วัฒนธรรมคุณภาพ	๗	๗๔๓,๐๐๐
๔.๑ โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	๒	๑๓๐,๐๐๐
๔.๒ โครงการประจำ	๕	๖๑๓,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๘๒	๖,๐๑๕,๕๐๐

โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คณะศิลปศาสตร์จะเริ่มดำเนินงานเรื่อง การนิเทศสำหรับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และการฝึกงาน แต่จะจำกัดพื้นที่การนิเทศในภาคเหนือก่อน ส่วนรูปแบบของการนิเทศจะพิจารณาอีกครั้งภายหลัง จากได้รับข้อมูลจากคณะกรรมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ รวมถึงตามที่ได้แจ้งที่ประชุมบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ใน การสนับสนุนงบประมาณให้บุคลากรเพื่อการพัฒนาตนเองรายบุคคล (รายบุคคล) เป็นจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท กรณีที่อาจารย์เดินทางไปปฏิบัติงานเพื่อการประชุม อบรม สัมมนาต่างประเทศ และ ๑๕,๐๐๐ บาท (คงเดิม) กรณีที่ อาจารย์เดินทางไปปฏิบัติงานเพื่อการประชุม อบรม สัมมนาภายในประเทศ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

๑. เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้คณะศิลปศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้อายุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ ตามที่เสนอ

๒. เห็นชอบโครงการและงบประมาณโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้อายุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๘๒ โครงการ ตามที่เสนอ

๓. มอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธราดล รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอขอประมาณ เงินรายได้คณะศิลปศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๔ แผนยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๓

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามที่มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๓) โดยมีเป้าหมายเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้อง และตามที่คณะศิลปศาสตร์ได้นำเสนอแผนยุทธศาสตร์นี้ในการประชุมบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ และได้รับข้อเสนอแนะผ่าน Google Docs อีกทั้งการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ได้ใช้เครื่องมือวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ ได้แก่ Towns Matrix, PESTLE, Five Forces Model , McKinsey 7S Framework และ GAP Analysis เพื่อวิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายองค์กรในการกำหนดวิสัยทัศน์ในช่วงต้นปี มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์นี้มีจุดประสงค์เพื่อปรับปรุงและแก้ไข โดยรวมข้อมูลที่รับจากบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ ประธานฯ ได้นำเสนอประเด็นเพิ่มเติมในแผนยุทธศาสตร์ คือ การสร้างนวัตกรรม (Innovation) ในแผนยุทธศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ นวัตกรรมของศิลปศาสตร์ หมายถึงหลักสูตรระยะสั้น ด้านการบริการวิชาการ คือ การแก้ไขปัญหา การอ่านออกเขียนได้ของชุมชน โดยใช้ศาสตร์ที่เป็นความเชี่ยวชาญของคณะศิลปศาสตร์โดยยังมุ่งเน้นที่ภาษาอังกฤษ ด้านนวัตกรรมด้านหลักสูตร ก็จะเป็นหลักสูตรปริญญา ๑๑ หลักสูตร และหลักสูตรควบสองปริญญา อีกทั้งการบริการวิชาการที่แสวงหารายได้และสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน ผ่านศูนย์ภาษา คณะศิลปศาสตร์ และประธานฯ ได้นำเสนอประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างโอกาสการเรียนรู้ภาษาเพื่อสร้างศักยภาพคน เน้นด้านการเรียนการสอนตามพันธกิจของคณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน ใช้ความเชี่ยวชาญด้านภาษาของคณะในการวิจัยและนวัตกรรม มุ่งเน้นการแก้ปัญหาการอ่านออกเขียนได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบูรณาการองค์ความรู้ด้านภาษากับการบริการวิชาการ วิจัย และการเรียนการสอน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดำเนินการในลักษณะการบูรณาการ สอดคล้องกับแนวคิดและนโยบายใหม่ของมหาวิทยาลัย ได้แก่

- Societal Well-being (การเสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขของชุมชนท้องถิ่น) ซึ่งเป็นนโยบายหลักของมหาวิทยาลัย

- Area Based and Community University หรือการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๓ ที่เน้นการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับการประกาศให้เป็นต้นแบบ

- SDG (Sustainable Development Goal) หรือตัวชี้วัดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคณะมุ่งเน้นที่ SDG ข้อ ๔ การแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คณะศิลปศาสตร์เลือกใช้ SRO (Social Return on Investment) เพื่อวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคมในโครงการบริการวิชาการ โดยเน้นพื้นที่โรงเรียนในจังหวัดพะเยา และศูนย์การเรียนรู้อินทรีอาสา (บ้านห้วยปุม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมคุณภาพ เกี่ยวข้องกับการมีตัวชี้วัดด้าน ITA (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีการประเมินบุคลากรต่างๆ และเน้นการพัฒนาตัวชี้วัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

๑. เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๓ ตามที่เสนอ

๒. มอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธราดล รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามที่มหาวิทยาลัยพะเยาได้แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
พะเยาสายสนับสนุน จำนวน ๕ ราย เพื่อดำรงตำแหน่งผู้รักษาการแทนหัวหน้างานคณะศิลปศาสตร์ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|------|--|
| ๑. นางสาวสุภาพร คาร์ศ | เป็น | ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานวิชาการ |
| ๒. นางพจนารถ เชิดสกุล | เป็น | ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานแผนงาน |
| ๓. นางสาวมนัสนันท์ กาทองทุ่ง | เป็น | ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารทั่วไป |
| ๔. นางสาวปวลี ดวงดี | เป็น | ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานศูนย์ภาษา |
| ๕. นายกิตติพนธ์ เจริญกุล | เป็น | ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานปฏิบัติการ
และบริการทางภาษา |

เนื่องจากคณะศิลปศาสตร์มีความประสงค์แต่งตั้งบุคคลดังกล่าวข้างต้นให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ
ประเภทหัวหน้างาน ตำแหน่ง หัวหน้างาน เพื่อการสนับสนุนภารกิจดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้ประสงค์เข้า
รับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ได้ตอบรับและได้นำเสนอประเด็นการพัฒนาตนเองจากผลการ
ปฏิบัติงาน ทั้งด้านผลสัมฤทธิ์ในการทำงานและพฤติกรรมส่วนบุคคล โดยประเด็นการพัฒนาหรือปรับปรุงจะ
สามารถใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
งานได้ ประธานฯ ได้นำเสนอประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยประกาศฯ มีสาระสำคัญดังนี้

ข้อ ๕ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหัวหน้างานจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาสายสนับสนุน
- (๒) ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

เว้นแต่ ตำแหน่งหัวหน้างานของหน่วยงานที่มีภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ภายในสำนักงานของส่วนงานหรือ
ภายในหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองของส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติข้อหนึ่งข้อใดหรือ
ทั้งหมดตามวรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ดังนี้

(๑) กรณีแต่งตั้งหัวหน้างานภายในส่วนงานและหน่วยงานภายในส่วนงานตาม
มาตรา ๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้อาจอ้างตั้งโดยคำแนะนำของ
หัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานตามแต่กรณี โดยผ่านความเห็นชอบของรองอธิการบดีที่กำกับ
การบริหารและสั่งการ

(๒) กรณีแต่งตั้งหัวหน้างานภายในสำนักงานของส่วนงานและภายในหน่วยงานที่
เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองของส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.
๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน โดยอาจผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน
หรือคณะกรรมการอื่นๆ ที่เทียบเท่าก็ได้

(๓) กรณีแต่งตั้งหัวหน้างานภายในสำนักงานของส่วนงานและภายในหน่วยงานที่
เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองของส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.
๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน โดยอาจผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการที่ทำหน้าที่
เทียบเท่าคณะกรรมการประจำส่วนงานหรือไม่ก็ได้

ประธานฯ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหาร
จัดการ ประเภทหัวหน้างาน ตำแหน่ง หัวหน้างาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

๑. เห็นชอบการเสนอแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาสายสนับสนุน สังกัดคณะศิลปศาสตร์จำนวน ๕ ราย ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน คณะศิลปศาสตร์ ดังนี้

๑. นางสาวสุภาพร คำரச เป็น หัวหน้างานวิชาการ
๒. นางพจนารถ เชิดสกุล เป็น หัวหน้างานแผนงาน
๓. นางสาวมนัสนันท์ กาทองทุ่ง เป็น หัวหน้างานบริหารทั่วไป
๔. นางสาวปวลี ดวงดี เป็น หัวหน้างานศูนย์ภาษา
๕. นายกิตติพนธ์ เจริญกุล เป็น หัวหน้างานปฏิบัติการและบริการทางภาษา

๒. มอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธราดล รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งต่อไป

๔.๖ การขอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้างาน ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบคณะศิลปศาสตร์มีความประสงค์แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้างาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานคณะ เพื่อการสนับสนุนภารกิจ การดำเนินงานของส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอาศัย กระบวนการได้มาและการแต่งตั้งตามความใน ส่วนที่ ๒ ข้อ ๘ และ ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยข้อบังคับฯ มีสาระสำคัญดังนี้

ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) หัวหน้างาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน หรือ ผู้รักษาการแทนหัวหน้างาน เฉพาะกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเท่านั้น มีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒.๒) ผู้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงาน เฉพาะกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เท่านั้น มีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒.๓) ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๒.๔) ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี กรณีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตาม (๒.๑) และ (๒.๒) มากกว่าหนึ่งตำแหน่งต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

กรณีการแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่งของผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการประเภท หัวหน้าหน่วยงานของหน่วยงานที่มีการกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ภายในของส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามที่เห็นสมควรหรืออาจแต่งตั้งโดย คำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานก็ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน ต้องผ่านการอบรม หลักสูตรผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยกำหนดกรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่ยังไม่ผ่านการอบรม ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเข้ารับ การอบรมและผ่านการอบรมภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หากไม่ผ่านการอบรมภายในระยะ เวลาที่กำหนด ให้รายงานผลต่ออธิการบดี กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นให้อธิการบดีอาจให้ขยายระยะเวลาดังกล่าว ได้อีกไม่เกิน ๒ ปี

ส่วนที่ ๓ วิธีการได้มาและแต่งตั้ง

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การได้มาและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภท หัวหน้าหน่วยงาน อาจประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- (๓) สมรรถนะทางการบริหาร
- (๔) คุณลักษณะของบุคคล

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน กรณีคณะกรรมการเห็นสมควรอาจกำหนดหลักเกณฑ์การได้มาและการแต่งตั้งแตกต่างจากนี้ได้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารกลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่กำกับดูแล เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ
- (๖) พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการกรณีที่อธิการบดี

เห็นสมควร อาจแต่งตั้งคณะกรรมการแตกต่างจากความในวรรคก่อนก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ การตัดสินใจ และการรับสมัครโดยอาจจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยก็ได้ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

ข้อ ๓ เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓) ของข้อ ๖ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ “(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งของผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน” จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการกระบวนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้างาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

๑. เห็นชอบการขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลผู้ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้างาน

๒. มอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธราดล รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติต่อไป

๔.๗ การขออนุมัติพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามแนวปฏิบัติการพิจารณาความดีความชอบคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประธานฯ แจ้งว่าตามที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบในระเบียบวาระเสนอเพื่อพิจารณาที่ ๔.๓ เรื่อง แนวปฏิบัติการพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยแนวปฏิบัติดังกล่าวได้เผยแพร่ นำเสนอบนเว็บไซต์คณะศิลปศาสตร์ ซึ่งได้ระบุเรื่องจำนวนชั่วโมงภาระงาน และแนวปฏิบัติการพิจารณาความดีความชอบ โดยคณะฯ ใช้แนวปฏิบัติดังกล่าวเนื่องจากมหาวิทยาลัยพะเยาได้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยประกาศมีสาระสำคัญดังนี้

ข้อ ๖ ให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัย
ดังต่อไปนี้

(๑) มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) มหาวิทยาลัยจะจัดสรรงบประมาณสำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือน โดยมีรายละเอียด
ดังนี้

(๒.๑) จำนวนในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔.๐๐ ของเงินเดือนรวมพนักงาน
มหาวิทยาลัยในสังกัด ทั้งนี้ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน

(๒.๒) ในกรณีจัดสรรงบประมาณสำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับ ดูแล เป็นผู้พิจารณา

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อย
กว่า ๖ เดือน หรือ กรณีลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย และดูงานจะต้องกลับเข้าปฏิบัติงานในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน กรณี พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ต้องมีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่าน
ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษดังกล่าว ภายในวันที่ ๒๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ.
๒๕๖๘ จึงมีสิทธิเลื่อนเงินเดือน

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยจะมีสิทธิเลื่อนเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าอัตราร้อยละ ๒ แต่ไม่เกินอัตรา
ร้อยละ ๖ ของเงินเดือน เว้นแต่ มีเหตุอันสมควรที่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือนให้ตามอัตราขั้นต่ำที่กำหนดทั้งนี้ ให้
หัวหน้าส่วนงาน หรือ หัวหน้าหน่วยงานชี้แจงเหตุผล เพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัยพิจารณา

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความประสงค์ไม่ขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้
แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือต่อหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีโดย
ให้หัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามความประสงค์ของ
พนักงานมหาวิทยาลัยได้ และให้แจ้งผลการพิจารณาต่อกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามผล
การพิจารณาของหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานต่อไป

ข้อ ๗ ให้หัวหน้าส่วนงาน หรือ หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาความดี ความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือน
ประจำปี โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ และผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ดังต่อไปนี้

(๑) การปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดี หรือ
ความก้าวหน้าแก่ส่วนงาน หรือ หน่วยงาน

(๒) วันลาไม่เกิน ๕๕ วันทำการ ทั้งนี้ ไม่รวมลาอุปสมบท ลาคลอด ลาป่วยซึ่งต้องใช้เวลา
รักษาตัวเป็นเวลานาน ลาพักผ่อน และลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล จากประกาศดังกล่าวข้างต้น
มหาวิทยาลัยปรับเพิ่มเปอร์เซ็นต์สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน จากเดิมร้อยละ ๓.๘ เป็น ร้อยละ ๔ ประกอบกับตามที่
คณะศิลปศาสตร์ได้อนุมัติแนวปฏิบัติการพิจารณาความดีความชอบคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
แล้ว ประธานฯ จึงขอที่ประชุมพิจารณาเพื่อขอความเห็นชอบการขออนุมัติการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแนว
ปฏิบัติการพิจารณาความดีความชอบคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

๑. อนุมัติการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๖

๒. มอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธราดล รองคณบดีฝ่ายบริหาร บันทึกข้อมูลและ
ปรับแนวปฏิบัติการพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นปัจจุบัน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ ผลการเรียนรู้และกิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มวิชาภาษาไทย

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าร่ายวิชาศึกษาศึกษาทั่วไป คณะศิลปศาสตร์รับผิดชอบ ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มวิชาภาษาไทย และกลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ เนื่องจากในปีการศึกษา ๒๕๖๔ หมวดรายวิชาศึกษาทั่วไปของมหาวิทยาลัยพะเยา จะมีการปรับปรุงหลักสูตร ประธานฯ จึงได้เชิญ อาจารย์จินตนา แปดดิบ อาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย ให้ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับผลลัพธ์การเรียนรู้และกิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป และกล่าวขอบคุณที่ให้ความอนุเคราะห์ดูแลรายวิชาศึกษาทั่วไปให้กับมหาวิทยาลัยมาโดยตลอด สรุปสาระประเด็นสำคัญของผลลัพธ์การเรียนรู้ฯ ดังนี้

- เนื้อหาของรายวิชา "การสื่อสารอย่างเข้าใจเพื่อการอยู่ร่วมกัน" มุ่งเน้นให้นักศึกษาสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีคุณธรรมและมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ โดยมีผลลัพธ์การเรียนรู้ที่สำคัญดังนี้

- PLO ๒ การทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีคุณธรรมและการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ (Ethical Collaboration and Communication)

- Sub PLO ๒.๑ สื่อสารผ่านช่องทางและเครื่องมือที่หลากหลายเพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือ

- Sub PLO ๒.๒ แสดงบทบาทผู้นำและผู้ตามอย่างยืดหยุ่นเพื่อสนับสนุนทีม

- Sub PLO ๒.๓ ร่วมมือกับผู้อื่นอย่างเคารพความคิด ความแตกต่าง และสิทธิ

- ผลลัพธ์การเรียนรู้เฉพาะของรายวิชา

๑. อธิบายหลักการและทฤษฎีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

๒. ใช้ทักษะการฟัง การพูด และการจัดการความขัดแย้งเพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือ

๓. สื่อสารอย่างมีจริยธรรมโดยคำนึงถึงผู้อื่น และแสดงออกถึงคุณลักษณะของผู้สื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์การสอนที่ใช้ในรายวิชานี้ประกอบด้วย

- วิธีการสอนแบบบรรยาย (Lecture Method)

- วิธีการสอนแบบแบบจิ๊กซอว์ (Jigsaw Cooperation Learning)

- วิธีการสอนแบบใช้รูปแบบเป็นฐาน (Pattern Based Learning)

- วิธีการสอนโดยใช้โครงงานเป็นฐาน (Project-Based Learning)

- วิธีการสอนแบบการให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback Learning)

- การประเมินผล

๑. การประเมินผลระหว่างภาคเรียนจากกิจกรรมกลุ่มและการนำเสนอ (รวม ๕๐ คะแนน) การประเมินผลส่วนนี้จะกระจายอยู่ตลอดภาคเรียน โดยแบ่งเป็นช่วงๆ ช่วงละ ๑๐ คะแนน ครอบคลุมเนื้อหา

๒. การประเมินโครงงานและการนำเสนอโครงงานประจำวิชา (๕๐ คะแนน)

๓. การสะท้อนผลการเรียนรู้และการประเมินตนเอง (Reflection and Evaluation)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

๑. เห็นชอบในหลักการผลลัพธ์การเรียนรู้และกิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มวิชาภาษาไทย และปรับตามข้อเสนอแนะของกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ดังนี้

๑.๑ ภาระงานและการบริหารจัดการชั้นเรียนขนาดใหญ่

๑.๒ ความชัดเจนของผลลัพธ์การเรียนรู้ (PLO) และเนื้อหา เนื่องจาก Sub PLOs ที่กำหนดมานั้นไม่ได้สื่อถึงความเป็นภาษาไทยอย่างชัดเจน แต่เป็นทักษะการสื่อสารทั่วไป เช่น จริยธรรมการสื่อสาร การสื่อสารในวัฒนธรรมที่หลากหลาย อาจไม่สอดคล้องกับเนื้อหาและทักษะที่วัดจริง

๑.๓ การลด PLO ให้กำหนด PLO เพียงหนึ่งข้อที่เป็นทักษะขั้นสูงสุด (High-Order Skill) เช่น "นิสิตสามารถสรุปความได้" เพื่อลดภาระงานในการสอนและประเมิน และทำให้รายวิชามีเป้าหมายที่ชัดเจนยิ่งขึ้น รวมถึงนิสิตยังขาดทักษะการใช้ภาษาทางการในเอกสารราชการ ซึ่งควรเป็นประเด็นที่รายวิชาภาษาไทยพิจารณาและแก้ไข

๑.๔ การสร้าง e-book, คลิปการสอน และ PowerPoint สำหรับการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการจัดการเรียนการสอนแบบ Flipped Classroom เพื่อช่วยแก้ปัญหาหากตรงกับวันหยุดนักขัตฤกษ์

๒. มอบสาขาวิชาภาษาไทยประชุมเพื่อหารือ และนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะศิลป-ศาสตร์ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ครั้งถัดไป

๕.๒ ผลการเรียนรู้และกิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ

ดร.ชนาภา ดวงไฟ รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามหาวิทยาลัยมีแนวคิดที่จะปรับรายวิชา GE ให้เป็น “Competency-based” หรือเน้นสมรรถนะมากขึ้น ซึ่งแตกต่างจากการวัดผลแบบเดิม ไม่มีการจัดสอบ “Placement test” เพื่อแบ่งระดับความสามารถของนิสิตก่อนเข้าเรียน ทำให้การสอนในห้องเรียนที่มีนิสิตจำนวนมากและมีระดับความสามารถต่างกัน บริบทและวัตถุประสงค์ของรายวิชาศึกษาทั่วไป (GE) ภาษาอังกฤษสำหรับกลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ โดยรายวิชาไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้มาก เนื่องจากมีกรอบมาตรฐานและกฎหมายหลายฉบับ ที่กำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ด้านภาษาอังกฤษจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (อว.) และจากมหาวิทยาลัย เป้าหมายสูงสุดคือการพัฒนาให้นิสิตสามารถใช้ภาษาอังกฤษได้ในระดับ B๑ ของ CEFR (Common European Framework of Reference for Languages) ผลลัพธ์การเรียนรู้ (PLO) และผลลัพธ์การเรียนรู้ย่อย (Sub PLOs) รายวิชาศึกษาทั่วไปภาษาอังกฤษถูกออกแบบมาเพื่อรองรับผลลัพธ์การเรียนรู้ ๓ ระดับ ได้แก่ A๑ A๒ และ B๑ ผลลัพธ์การเรียนรู้สูงสุดของรายวิชา คือนิสิตสามารถใช้ภาษาอังกฤษในระดับ B๑ เพื่อการเรียนรู้ การสื่อสาร และการมีส่วนร่วมทางสังคมในระดับสากลได้ ผลลัพธ์การเรียนรู้ย่อยแบ่งออกเป็น ๓ ด้านหลัก ได้แก่

- ความหมาย คำศัพท์ สำนวน วลี และไวยากรณ์ ซึ่งจะพัฒนาไปจนถึงระดับ B๑
 - ทักษะการฟังและการอ่าน (Passive Skills) สำหรับการรับสารในสถานการณ์ต่างๆ ตั้งแต่ระดับ A๑, A๒ และ B๑
 - ทักษะการสื่อสาร (การพูดและการเขียน) ซึ่งจะพัฒนาได้ระดับจากพื้นฐาน A๑, A๒ และ B๑ ขึ้นไป
- โครงสร้างและเนื้อหาวิชา รายวิชา GE ภาษาอังกฤษประกอบด้วย ๓ รายวิชาหลักและ ๑ รายวิชาบริการ ในแต่ละรายวิชาจะแบ่งออกเป็น ๖ หน่วย (units) โดยแต่ละหน่วยจะครอบคลุมเนื้อหาด้านคำศัพท์ ไวยากรณ์ การฟัง การอ่าน การพูด และการเขียน โดยมีการไล่ระดับความยากเพิ่มขึ้น และนำเสนอรายวิชาต่อคณะกรรมการประจำคณะศิลป-ศาสตร์ ดังนี้

๑. รายวิชาภาษาอังกฤษสำหรับชีวิตประจำวัน (ปี ๑ เทอม ๑)

- วัตถุประสงค์หลัก (PLO ๔) นิสิตสามารถใช้ภาษาอังกฤษในระดับ B๑ เพื่อการเรียนรู้ การสื่อสาร และการมีส่วนร่วมทางสังคมในระดับสากล

- ผลลัพธ์การเรียนรู้ย่อย (Sub PLOs) นิสิตสามารถใช้ภาษาอังกฤษในระดับ A๑ เพื่อการเรียนรู้ในชีวิตประจำวันได้

- Sub PLO ๔.๑.๑ ผู้เรียนสามารถบอกความหมายคำศัพท์ สำนวน วลี และไวยากรณ์ ภาษาอังกฤษพื้นฐาน (Beginner) ที่ใช้ในชีวิตประจำวันได้

- Sub PLO ๔.๒.๑ ผู้เรียนสามารถอธิบายสาระที่เกิดจากการฟังและอ่านบทความที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันได้

- Sub PLO ๔.๓.๑ ผู้เรียนสามารถสื่อสารและแสดงความคิดเห็น (การพูดและการเขียน) ในสถานการณ์ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การประเมินผล

- ทักษะคำศัพท์ ไวยากรณ์ การฟัง และการอ่าน วัดผ่านแบบฝึกหัดออนไลน์คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓.๓๓ ต่อหน่วย

- ทักษะการพูดและการเขียน วัดผ่านงานที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ ชิ้นงาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๔.๒ ต่อหน่วย

- ความรู้รวบยอด วัดผ่านโปรแกรมการสอบมาตรฐานร้อยละ ๓๐

๒. รายวิชา ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (ปี ๑ เทอม ๒)

- วัตถุประสงค์หลัก (PLO ๔) นิสิตสามารถใช้ภาษาอังกฤษในระดับ B๑ เพื่อการเรียนรู้ การสื่อสาร และการมีส่วนร่วมทางสังคมในระดับสากล

- ผลลัพธ์การเรียนรู้ย่อย (Sub PLOs) นิสิตสามารถใช้ภาษาอังกฤษในระดับ A๒ เพื่อการสื่อสารในสถานการณ์ต่างๆ ได้

- Sub PLO ๔.๑.๒ ผู้เรียนสามารถบอกความหมายคำศัพท์ สำนวน วลี และไวยากรณ์ ภาษาอังกฤษขั้นต้น (Elementary) ที่ใช้ในสถานการณ์ต่างๆ รอบตัวได้

- Sub PLO ๔.๒.๒ ผู้เรียนสามารถอธิบายสาระที่เกิดจากการฟังและการอ่านบทความที่เกี่ยวกับสถานการณ์ต่างๆ รอบตัวได้

- Sub PLO ๔.๓.๒ ผู้เรียนสามารถสื่อสารในสถานการณ์ต่างๆ รอบตัวได้

- การประเมินผล

- ทักษะคำศัพท์ ไวยากรณ์ การฟัง และการอ่าน วัดผ่านแบบฝึกหัดออนไลน์คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓.๓๓ ต่อหน่วย

- ทักษะการพูดและการเขียน วัดผ่านงานที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ ชิ้นงาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๔.๒ ต่อหน่วย

- ความรู้รวบยอด วัดผ่านโปรแกรมการสอบมาตรฐานร้อยละ ๓๐

๓. รายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารเชิงวิชาการและวิชาชีพ (ปี ๒ เทอม ๑)

- วัตถุประสงค์หลัก (PLO ๔) นิสิตสามารถใช้ภาษาอังกฤษในระดับ B๑ เพื่อการเรียนรู้ การสื่อสาร และการมีส่วนร่วมทางสังคมในระดับสากล

- ผลลัพธ์การเรียนรู้ย่อย (Sub PLOs) นิสิตสามารถใช้ภาษาอังกฤษระดับ B๑ เพื่อการสื่อสารเชิงวิชาการและวิชาชีพได้

- Sub PLO ๔.๑.๓ ผู้เรียนสามารถบอกความหมายคำศัพท์ สำนวน และไวยากรณ์ ภาษาอังกฤษขั้นกลาง (Intermediate) ที่ใช้ในบริบทเชิงวิชาการและวิชาชีพได้

- Sub PLO ๔.๒.๓ ผู้เรียนสามารถอธิบายสาระที่เกิดจากการฟังและการอ่านบทความเชิงวิชาการและวิชาชีพได้

- Sub PLO ๔.๓.๓ ผู้เรียนสามารถสื่อสารและแสดงความเห็นเชิงวิชาการและวิชาชีพได้

- การประเมินผล

- ทักษะคำศัพท์ ไวยากรณ์ การฟัง และการอ่าน วัดผ่านแบบฝึกหัดออนไลน์คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓.๓๓ ต่อหน่วย

- ทักษะการพูดและการเขียน วัดผ่านงานที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ ชิ้นงาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๔.๒ ต่อหน่วย

- ความรู้รวบยอด วัดผ่านโปรแกรมการสอบมาตรฐานร้อยละ ๓๐

ข้อเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ

๑. เห็นชอบในหลักการผลการเรียนรู้และกิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มวิชา ภาษาอังกฤษ และปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ดังนี้

๑.๑ กำหนด PLO ให้กระชับและมุ่งเน้นทักษะระดับสูงสุดเพียงข้อเดียว "การสื่อสารใน
ฐานะประชาคมโลก" (Global citizenship communication) โดยมี PLO ย่อยๆ สนับสนุน เพื่อให้การออกแบบ
กิจกรรมและการวัดผลทำได้มุ่งเป้าและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดภาระงานของอาจารย์

๑.๒ แจกข้อจำกัดให้มหาวิทยาลัยทราบ โดยเฉพาะประเด็นเรื่อง ข้อจำกัดเรื่องการใช้
หลักสูตรฐานสมรรถนะกับห้องเรียนขนาดใหญ่ (เกิน ๓๕ คน) และการไม่มีการสอบ Placement test เพื่อแบ่ง
ระดับความสามารถของนักศึกษา ก่อนเข้าเรียน

๑.๓ การวัดผลทักษะการสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ (Productive skills) ด้วย งานกลุ่ม ถือ
เป็นข้อจำกัด ในการประเมินสมรรถนะรายบุคคลอย่างแท้จริง

๒. มอบ ดร.ชนาภา ดวงไฟ รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ ประชุมเพื่อหารือกับสาขาวิชา
ภาษาอังกฤษ และเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๘.๕๐ น.



(นางสาวสุกัญญา เสมอเชื้อ)

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี เสถียรธราดล)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะศิลปศาสตร์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม