

ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา**

**STOP
CORRUPTION**



มหาวิทยาลัยพะเยา

ขอมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติฉบับนี้ไว้เพื่อแสดง

คณะศิลปศาสตร์

เป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา
(UP Integrity and Transparency Assessment: UP ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลคะแนนระดับ ผ่านดี

มีขีดมั้นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และหลักความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
<http://www.libarts.up.ac.th>



School of Liberal Arts

University of Phayao

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ของ

คณะศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	1
- ข้อมูลมหาวิทยาลัยพะเยา	2-3
ปรัชญา	
วิสัยทัศน์	
พันธกิจ	
ค่านิยมองค์กร	
สมรรถนะหลัก	
- ข้อมูลคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	4-5
วิสัยทัศน์	
อัตลักษณ์นิสิต	
สมรรถนะหลัก	
โครงสร้างการบริหาร	
- การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5-8
มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	8
มติที่ 2 การบริหาร/ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	9
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	9
มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	9
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	9
เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	10
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	10
ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	11
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	
- ประกาศคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปีนั้น

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร และสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของคณะศิลปศาสตร์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณา- การด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของ รัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

1.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2559 ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
6. ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทัน่วงทีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่น ๆ ในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2530-2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

การป้องกันการทุจริตเป็นหนึ่งในเป้าหมายสำคัญของคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่เน้นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และมีคุณธรรมในทุกระดับการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการนี้ได้พัฒนาขึ้นโดยมุ่งเน้นการป้องกันเชิงรุก ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต และเพิ่มความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานของหน่วยงาน คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล แผนปฏิบัติการนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

2. ข้อมูลมหาวิทยาลัยพะเยา

ปรัชญามหาวิทยาลัยพะเยา

ปญญาชีวี เสฏฐชีวี นาม (ปัญญาชีวี เสฏฐชีวี นาม) "ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด" (A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

ปณิธานมหาวิทยาลัยพะเยา

ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)

ปรัชญาการจัดการศึกษา

ประสบการณ์สร้างปัญญา (True wisdom springs from lived experiences)

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน

อัตลักษณ์บัณฑิต (Student Identity)

1. อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)
2. อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี

พันธกิจ

1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรม เศรษฐกิจ สังคม และชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้แนะนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารงานทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

1. U (Unity): ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
2. P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน

ค่านิยมร่วม

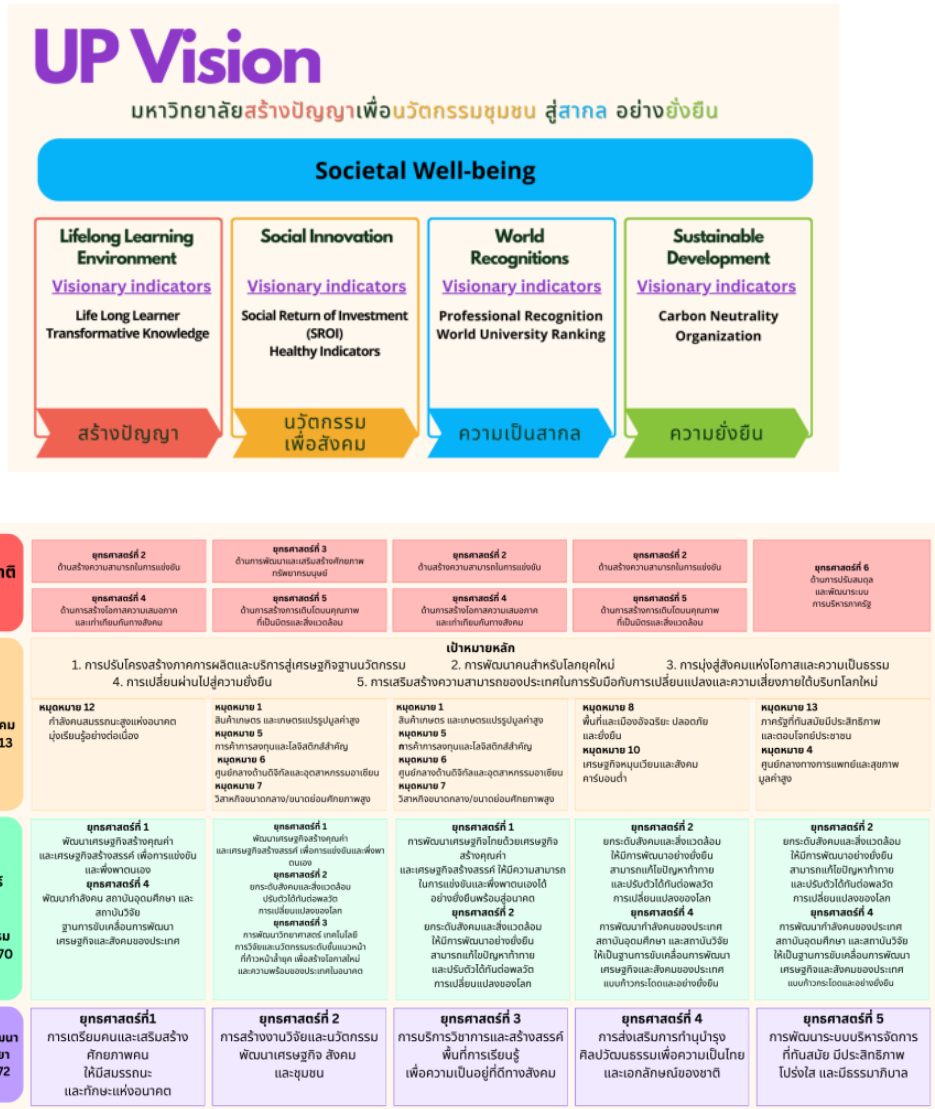
U : Unity
ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน

P : Professional
ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน

สานความคิด สร้างจิตใจ

ทำงานอย่างมืออาชีพ และร่วมมือกัน พัฒนามหาวิทยาลัย

มุ่งสู่เป้าหมาย นวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน



สมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Core Competency)

สมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Core Competency) ที่เป็นจุดเด่นและจุดแข็งต่อการขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย 5 สมรรถนะหลัก ดังนี้

1. การจัดการศึกษาที่รองรับกลุ่มคนทุกช่วงวัยและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่อความต้องการของชุมชนและสังคมด้วยบุคลากรมืออาชีพ ที่มีความเชี่ยวชาญสูง
2. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการวิจัยการประยุกต์องค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน
3. การเข้าถึง เข้าใจและเป็นที่ยอมรับของชุมชนด้วยความเชี่ยวชาญในการใช้องค์ความรู้และภูมิปัญญาของชุมชนเป็นฐานผ่านการบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนอย่างยั่งยืน
4. ผู้บริหารและบุคลากรมีสมรรถนะสูง เรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย มีธรรมาภิบาลและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
5. การบริหารจัดการที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ด้วยระบบสนับสนุนและการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย (Smart Operation)

3. ข้อมูลคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ปณิธาน

เราคือโรงเรียนภาษาสำหรับทุกคน We are the language school for all.

วิสัยทัศน์คณะศิลปศาสตร์

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งสู่การเป็นสถาบันนวัตกรรมภาษาเพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตและยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยมาตรฐานสากล

อัตลักษณ์บัณฑิต

1. มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐาน วิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)

2. มีสุนทรีย์ภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี

ค่านิยมองค์กร

1. บุคลากร: สมรรถนะบุคลากร จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพ

2. งาน: คุณภาพผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

3. กระบวนการ: ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและ PDCA

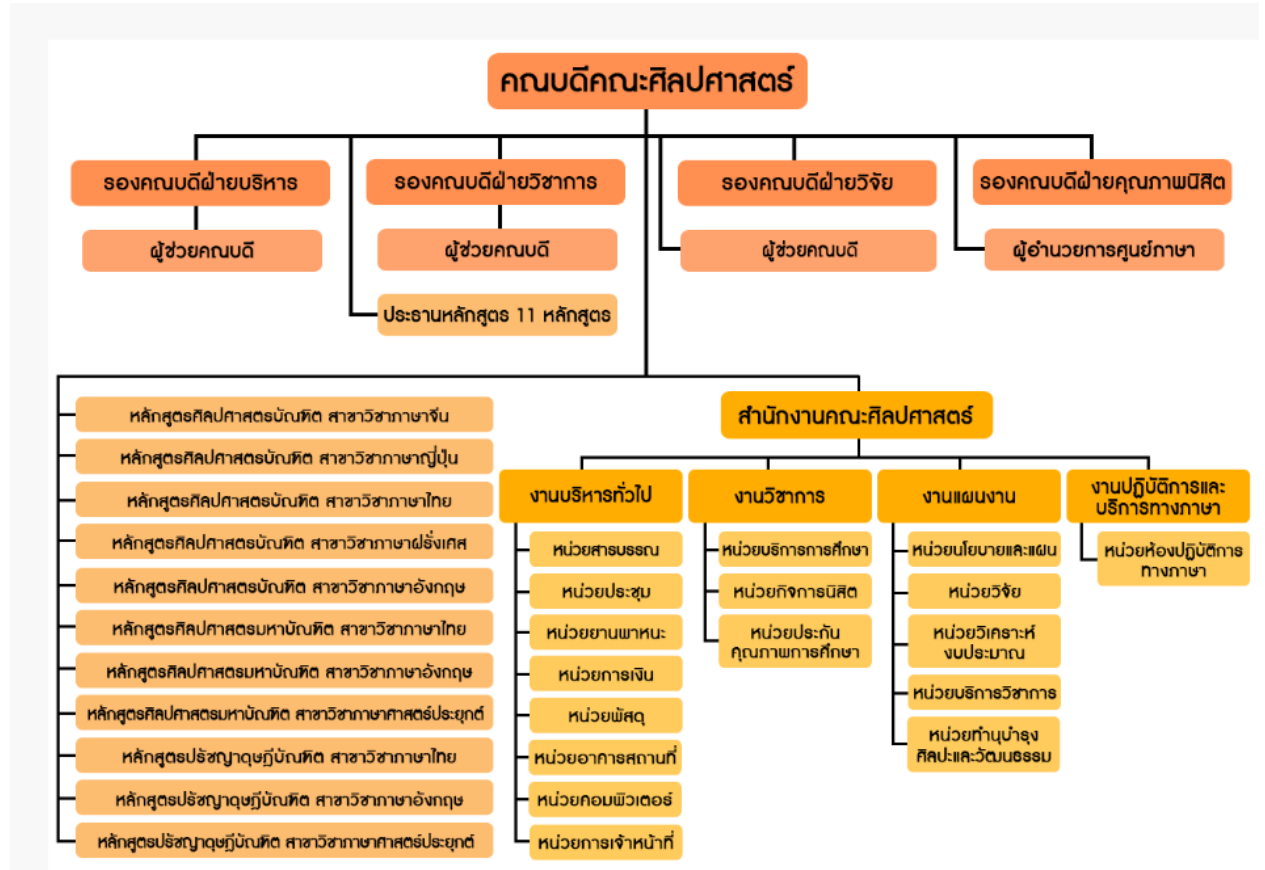
สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

1. ความเชี่ยวชาญทางภาษา

2. การปรับตัวในการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบที่หลากหลาย

3. การบูรณาการศาสตร์ทางภาษากับการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และทำนุฯ

โครงสร้างการบริหารคณะศิลปศาสตร์



การดำเนินงานของคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

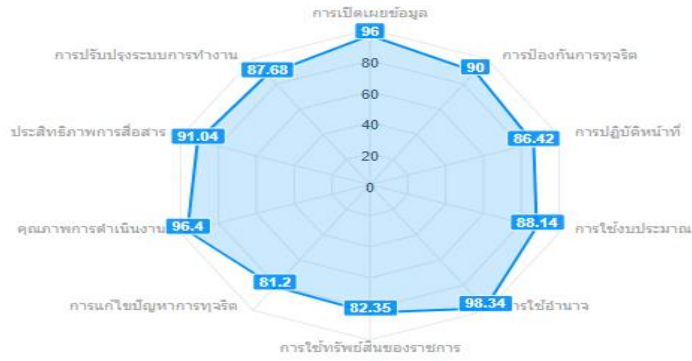
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะศิลปศาสตร์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ตามแนวทางการประเมินที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คะแนนภาพรวมหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา : 91.41 คะแนนระดับผลการประเมิน : ผ่านดี



IIT คะแนน 26.19

EIT คะแนน 27.51

OIT คะแนน 37.71



1.การเปิดเผยข้อมูล (96%)

2.การป้องกันการทุจริต (90%)

3.การปฏิบัติหน้าที่ (86.42%)

4.การใช้งบประมาณ (88.14%)

5.การใช้อำนาจ (98.34%)

6.การใช้ทรัพย์สินของราชการ (82.35%)

7.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (81.2%)

8.คุณภาพการดำเนินงาน (96.4%)

9.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (91.04%)

10.การปรับปรุงระบบการทำงาน (87.68%)

ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) คณะศิลปศาสตร์ ปี พ.ศ. 2563- 2567

เครื่องมือประเมิน	ตัวชี้วัด/ดัชนี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คะแนน/ระดับผลการประเมิน				
		2563	2564	2565	2566	2567
IIT	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	91.61	92.95	94.56	96.61	86.42
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	85.35	88.15	88.27	90.58	88.14
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	91.7	92.45	93.35	93.13	98.34
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.66	87.88	87.63	92.24	82.35
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.13	88.55	99.12	90.21	81.2
EIT	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	88.15	88.27	86.48	81.95	96.4
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.11	87.28	82.04	77.51	91.04
	ตัวชี้วัดที่ 8 ปรับปรุงระบบการทำงาน	81.44	86.74	81.83	77.9	87.68
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	72.73	87.88	81.82	86.67	96
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	45	35	65	84.62	90
คะแนนรวม		74.86	77.81	83.62	85.92	91.41
ระดับผลการประเมิน		C	B	B	A	ผ่านดี

ผลลัพธ์ของการประเมิน: คณะศิลปศาสตร์มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2563 - 2567 โดยในปี 2567 ได้คะแนนรวม 91.41 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ "ผ่านดี" สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขปัญหาทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง "คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน" ผ่าน การประเมิน ITA ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. การป้องกันการทุจริต

- **นโยบาย No Gift Policy:** คณะศิลปศาสตร์มีการประกาศ "นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัล" อย่างเป็นทางการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยผู้บริหารระดับสูงสุดลงนามรับรอง 1 ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการรับของกำนัล

- **สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy:** นอกจากการประกาศนโยบายแล้ว ยังมีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งของนโยบายให้บุคลากรในองค์กรยึดถือปฏิบัติ

- **การประเมินความเสี่ยง:** คณะศิลปศาสตร์ดำเนินการ "ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน" ในกระบวนการต่าง ๆ เช่น การอนุมัติอนุญาต การใช้ อำนาจตามกฎหมาย การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ซึ่งช่วยระบุจุดเสี่ยงและนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสม

● **แผนปฏิบัติการ:** คณะศิลปศาสตร์จัดทำ "แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต" ที่ครอบคลุมโดยมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

● **มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส:** คณะศิลปศาสตร์กำหนด "มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน" และได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในปี 2566 โดยมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อระบุจุดที่ต้องปรับปรุง และกำหนดวิธีการในการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

● **ช่องทางร้องเรียนออนไลน์:** คณะศิลปศาสตร์จัดให้มี **ช่องทางออนไลน์** สำหรับบุคคลภายนอกในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยช่องทางดังกล่าวแยกออกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป และมีระบบคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

● **ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน:** มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน โดยระบุรายละเอียดข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการร้องเรียน ช่องทางการแจ้งเรื่อง ขั้นตอนการจัดการ ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ ซึ่งช่วยให้การจัดการเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างมีระบบและโปร่งใส

● **การเปิดเผยข้อมูลสถิติ:** คณะศิลปศาสตร์เปิดเผยข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนของปี 2566 โดยระบุจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน

คณะศิลปศาสตร์ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแปลงตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และสอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 4 มิติ

มิติที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในบุคลากรทุกระดับ สร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงและแนวทางป้องกันการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต

มิติที่ 2 การบริหาร/ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
2. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารและปฏิบัติงาน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย สร้างแนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
3. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต
5. ติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนอย่างสม่ำเสมอ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์

1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานได้ทุกขั้นตอน
2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
3. สร้างช่องทางสื่อสารที่เปิดกว้างให้บุคลากรสามารถรายงานพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
4. สร้างกลไกการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบข้อเท็จจริง การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน
5. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะศิลปศาสตร์

กลยุทธ์

1. มีการดำเนินงานและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. มีการสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
3. พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีจริยธรรม
4. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
5. พัฒนาระบบการเงินที่ทันสมัย ป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมสูงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร คณะศิลปศาสตร์
2. เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน และป้องกันความเสี่ยงของการทุจริต เพื่อให้การบริหารงานของคณะศิลปศาสตร์ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ
4. ลดโอกาสการทุจริตในกระบวนการทำงานพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม
6. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ ที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
7. เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน และป้องกันความเสี่ยงของการทุจริต
8. เพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับบุคลากรคณะศิลปศาสตร์
9. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเสนอแนะ การมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. คณะศิลปศาสตร์ได้ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการทำงาน การดำเนินแผนปฏิบัติการช่วยสร้างระบบที่มีมาตรฐานและเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. ลดโอกาสการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร ระบบร้องเรียนและกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมช่วยป้องกันการทุจริตและลดข้อร้องเรียนการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและลดปัญหาการทุจริตได้
3. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ ต่อการบริหารงานของคณะศิลปศาสตร์
4. คณะศิลปศาสตร์จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
5. ยกระดับภาพลักษณ์ของคณะ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทำให้คณะเป็นที่ยอมรับในระดับสถาบันการศึกษาและสังคม

ส่วนที่ 2 โครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรคณะศิลปศาสตร์	<p>1. การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว - มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต <p>2. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>3. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์คณะ</p>	<p>1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม-ธันวาคม 2567	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าสำนักงาน
2. การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	<p>1. กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>2. ประชุมเพื่อประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการ</p>	<p>1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567-มกราคม 2568	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าสำนักงาน

		<p>ปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษว่า “ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร คณะศิลปศาสตร์ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด รวมถึงไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต” และแจ้งแนวปฏิบัติการประพฤติตนของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาที่พึงกระทำ (Do) และไม่พึงกระทำ (Don't)</p> <p>3. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>4. จัดทำมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะฯ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในประเด็น</p> <p>(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>(2) การให้บริการและระบบ E-Service</p> <p>(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p> <p>(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p> <p>(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไข</p>	<p>2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่</p>			
--	--	--	--	--	--	--

		และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานเพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ 5. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีเพื่อการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของคณะ				
	2. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารและปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	1. บริหารงานรวมถึงปฏิบัติตามเป็นไปตามหรือสอดคล้องกับนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบ/ข้อบังคับของต้นสังกัดเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน 2. สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน 3. การสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อาทิ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้บุคลากรรับทราบ 4. การเชิญบุคลากรภายนอกผู้มีความรู้ได้มาแลกเปลี่ยนบรรยายและการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567-มกราคม 2568	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน
	3. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยในรายงานต้องมีผลการนำเสนอ 1. มีการจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการ 2. เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน	1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ไม่มีการร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567-มกราคม 2568	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน

		<p>การให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>3 มีการมอบอำนาจเพื่อการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน</p> <p>4. การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและ ผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p> <p>5. ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่ โดยธรรมและกฎหมาย</p>	<p>เกี่ยวกับการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบจาก การปฏิบัติหน้าที่</p>			
	<p>4. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>1. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แสดงขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการรวมถึงช่องทางการร้องเรียน</p> <p>2. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยแยกออกจากช่องทางรับเรื่องอื่นๆ อย่างชัดเจน เข้าถึงและเข้าใช้งานได้โดยง่าย และเป็นความลับ</p> <p>3. สร้างกลไกการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบข้อเท็จจริง การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>4. การสร้างมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้</p>	<p>1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม- ธันวาคม 2567</p>	<p>-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าสำนักงาน</p>
<p>3. การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตรวจสอบ การปฏิบัติงาน</p>	<p>การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยในรายงานต้องมีข้อมูลการนำเสนอ</p> <p>1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การกำหนดราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรนิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ</p>	<p>1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุก 3 เดือน (เดือน ธันวาคม 2567 เดือน มีนาคม 2568 เดือน มิถุนายน 2567 และ</p>	<p>-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าสำนักงาน</p>

		2. ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ 3.	ชอบจากการปฏิบัติหน้าที่		เดือนกันยายน 2567)	
2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	1. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น บุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสม หลากหลาย รวมถึงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 3. การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ	1. ระดับคะแนนการประเมินประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ 3-4	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าสำนักงาน	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะศิลปศาสตร์	1. มีการดำเนินงานและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยในรายงานต้องมีข้อมูลการนำเสนอ 1. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบทราบ ซึ่งป้องกัน การทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน จัดให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติ	1. ระดับคะแนนการประเมินประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม-กันยายน 2568	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน

		ตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ต้นสังกัดทราบ 3. มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต				
	2. สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร 2. เปิดเผยข้อมูลรายงานการใช้จ่ายงบประมาณต่อกรรมการประจำคณะฯ ทุกเดือน และเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน งบประมาณหรือการจัดหาพัสดุได้ 3. เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ทราบ	1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกเดือน และ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน

ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการ

ที่ ๑๐๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยพะเยา

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุดังวัตถุประสงค์ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานประจำปี

คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาล และสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริงต่อไป ในกรณีนี้ คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. คณบดีคณะกรรมการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองคณบดีคณะกรรมการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยคณบดีคณะกรรมการ | คณะกรรมการ |
| ๕. ประธานหลักสูตร | คณะกรรมการ |

๖ หัวหน้างาน...

๖. หัวหน้างานบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๗. หัวหน้างานวิชาการ	คณะทำงาน
๘. หัวหน้างานแผนงาน	คณะทำงาน
๙. หัวหน้างานปฏิบัติการและบริการทางภาษา	คณะทำงาน
๑๐. หัวหน้างานศูนย์ภาษา คณะศิลปศาสตร์	คณะทำงาน
๑๑. หัวหน้าสำนักงานคณะศิลปศาสตร์	คณะทำงาน/เลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ทุจจริต

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติมา กาวีระ)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



ประกาศคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดเป็นรูปธรรมคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตของคณะศิลปศาสตร์ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติมา กาวีระ)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

