

5376

กองบริการการศึกษา
เลขรับ 2138
วันที่ 11 ต.ค. 2566
เวลา 07.10 น.

มหาวิทยาลัยพะเยา
เลขรับ 5336
วันที่ 10 ต.ค. 2566
เวลา 15.02 น.



ที่ อว ๐๒๐๑.๔(๓.๒๗)/ว๑๙๑๐๓

กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนพระรามที่ ๖ เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

คณะศิลปศาสตร์
เลขรับ 1308
วันที่ 17 ต.ค. 2566
เวลา 15.25 น.

เรื่อง ขอความร่วมมือกำหนดแนวปฏิบัติในการให้ความคุ้มครองนักศึกษาฝึกงาน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๑.๔(๓.๒๗)/ว๑๖๔๖๐
ฉบับลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ชี้แจงข้อมูลแนวทางปฏิบัติของสถาบันอุดมศึกษา ในการส่งตัวนักศึกษาฝึกงานเข้าฝึกงานในสถานประกอบการ ว่าได้มีการกำหนดเงื่อนไขในการฝึกงาน การรับรอง คุ้มครองสิทธิของนักศึกษาฝึกงานไว้เป็นประการใด รวมถึงในกรณีที่นักศึกษาฝึกงานได้รับมอบหมายจาก สถานประกอบการให้ปฏิบัติงานล่วงเวลา หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ หรือในกรณีที่ นักศึกษาฝึกงานได้รับอันตรายในระหว่างการฝึกปฏิบัติงานอันเกิดจากการที่ผู้ประกอบการออกคำสั่งให้ปฏิบัติงาน ไว้อย่างชัดเจน หรือในกรณีที่นักศึกษาฝึกงานถูกล่วงละเมิดทางเพศ หรือถูกคุกคามหรือได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ทางเพศในสถานประกอบการ หรือในกรณีที่นักศึกษาฝึกงานถูกส่งไปฝึกงานที่ต่างประเทศ สถาบันอุดมศึกษา ได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อให้ความคุ้มครองนักศึกษาฝึกงานไว้เป็นประการใดหรือไม่ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับความร่วมมือจาก สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ในการชี้แจงข้อมูลดังกล่าวข้างต้น และได้นำข้อมูล ที่ได้รับมาประกอบการพิจารณาแล้ว เห็นว่าสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งได้มีแนวปฏิบัติสำหรับนักศึกษาฝึกงาน โดยได้กำหนดระเบียบและแนวทางปฏิบัติในการฝึกงานไว้ในเบื้องต้นแล้ว ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษา เชิงบูรณาการกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้นักศึกษาฝึกงานได้รับความคุ้มครองทางด้าน สุขภาพ ความปลอดภัย รวมถึงให้นักศึกษาฝึกงานได้รับคำแนะนำได้ทันต่อสถานการณ์ในกรณีที่นักศึกษาฝึกงาน ประสบปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจทำให้การฝึกปฏิบัติงานไม่ประสบผลสำเร็จ รวมถึงอาจมีผลกระทบต่อสุขภาพและ ความปลอดภัยของนักศึกษาฝึกงาน ดังนั้น จึงขอความร่วมมือให้สถาบันอุดมศึกษากำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งนักศึกษา ไปฝึกปฏิบัติงานเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

๑. การรับรองคุ้มครองสิทธิของนักศึกษาฝึกงาน ✓

คณะหรือสาขาวิชาที่นักศึกษาสังกัดควรแต่งตั้งคณาจารย์นิเทศและจัดให้มีการนิเทศนักศึกษา ทั้งก่อนส่งตัวนักศึกษาไปฝึกปฏิบัติงาน ณ สถานประกอบการ และในระหว่างการฝึกปฏิบัติงาน เพื่อให้ นักศึกษา ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ในระหว่างการฝึกปฏิบัติงาน รวมถึงแนวปฏิบัติในกรณีที่เกิดปัญหาขึ้นกับนักศึกษา นอกจากนี้ ยังเป็นการติดตามและสอบถามเรื่องการฝึกปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึงการให้คำปรึกษา

/แก่นักศึกษา...

แก่นักศึกษาฝึกงานที่ประสบปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจทำให้การฝึกปฏิบัติงานไม่ประสบผลสำเร็จ หรืออาจมีผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของนักศึกษาฝึกงาน

คณะหรือสาขาวิชาควรทำประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุแก่นักศึกษาฝึกงานทุกคนก่อนออกฝึกปฏิบัติงาน เพื่อให้ นักศึกษาฝึกงานสามารถเบิกค่าใช้จ่ายและค่ารักษาพยาบาลอันอาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานหรือการเดินทางไปปฏิบัติงานได้ตลอดระยะเวลาฝึกงาน นอกจากนี้ ในกรณีที่ นักศึกษาฝึกงานมีความประสงค์จะดำเนินคดีกับสถานประกอบการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อได้รับผิดชดใช้ค่าเสียหาย ขอให้คณะหรือสาขาวิชาประสานสำนักงานนิติการของสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษาฝึกงานเพื่อการนั้น

๒. กรณีที่นักศึกษาฝึกงานได้รับมอบหมายจากสถานประกอบการให้ปฏิบัติงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ✓

กรณีการทำงานล่วงเวลา หรือการทำงานในวันหยุด สถานประกอบการต้องได้รับความยินยอมจากนักศึกษาก่อนเป็นคราว ๆ ไป นอกจากนี้ นักศึกษาฝึกงานต้องแจ้งให้คณาจารย์นิเทศทราบ และขอให้สถาบันอุดมศึกษาประสานกับสถานประกอบการเพื่อให้นับจำนวนชั่วโมงฝึกปฏิบัติงานให้นักศึกษาเพิ่มขึ้น รวมถึงขอให้สถานประกอบการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาให้กับนักศึกษาด้วย

กรณีที่นักศึกษาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ให้นักศึกษาแจ้งให้คณาจารย์นิเทศทราบก่อนเพื่อรายงานหัวหน้าสาขาวิชาหรือคณบดีเพื่อให้พิจารณาตรวจสอบเหตุผลและความจำเป็นในการปฏิบัติงานดังกล่าว หากมีเหตุผลสมควรและนักศึกษามีความสมัครใจปฏิบัติงานดังกล่าว ให้หัวหน้าสาขาวิชาหรือคณบดีประสานงานกับหัวหน้าสถานประกอบการขอให้มีการดูแลนักศึกษาให้ได้รับความปลอดภัย ทั้งนี้ หากคณะพิจารณาแล้วไม่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องให้นักศึกษาปฏิบัติงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพนั้น หรือในกรณีที่นักศึกษาฝึกงานประสงค์ขอยุติการฝึกปฏิบัติงานในสถานประกอบการเดิม ให้คณะพิจารณาขอรับตัวนักศึกษากลับเพื่อเปลี่ยนสถานประกอบการแห่งใหม่แก่นักศึกษาต่อไป ทั้งนี้ ขอให้นับระยะเวลาการทำงานในสถานประกอบการแห่งใหม่ต่อจากสถานประกอบการเดิม

๓. กรณีนักศึกษาฝึกงานได้รับอันตรายในระหว่างการฝึกงานอันเกิดจากการที่ผู้ประกอบการออกคำสั่งให้ปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน ให้นักศึกษาแจ้งให้คณาจารย์นิเทศทราบเพื่อเจรจากับหัวหน้าสถานประกอบการเพื่อหาข้อยุติในการเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้น หากมีกรณีที่ต้องฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากสถานประกอบการ ให้คณาจารย์นิเทศแจ้งให้หัวหน้าสาขาวิชา และคณบดีทราบตามลำดับ โดยขอให้ประสานสำนักงานนิติการของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมาย รวมถึงการดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนต่อไป

๔. กรณีนักศึกษาฝึกงานถูกล่วงละเมิดทางเพศ หรือถูกคุกคามหรือได้รับความเดือดร้อนรำคาญทางเพศในสถานประกอบการ ให้นักศึกษาแจ้งให้คณาจารย์นิเทศทราบเพื่อเจรจากับหัวหน้าสถานประกอบการเพื่อหาข้อยุติในการเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้น โดยคำนึงถึงสวัสดิภาพ ความปลอดภัยของนักศึกษาทั้งในด้านร่างกายและจิตใจ พร้อมทั้งกำหนดเงื่อนไขให้ผู้กระทำ กระทำการหรืองดกระทำการประการใดไว้โดยชัดแจ้ง โดยอาจทำเป็นลายลักษณ์อักษรและให้แต่ละฝ่ายเก็บไว้เป็นหลักฐานว่าจะไม่มีพฤติกรรม

/ล่วงละเมิด...

ล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศเกิดขึ้นอีก หากมีกรณีที่ต้องดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายแก่บุคลากร
ของสถานประกอบการ ให้คณาจารย์นิเทศแจ้งให้หัวหน้าสาขาวิชา และคณบดีทราบตามลำดับ พร้อมทั้ง ขอให้
ประสานสำนักงานนิติการของสถาบันอุดมศึกษาให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมาย รวมถึงการดำเนินการ
แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนต่อไป นอกจากนี้ ในกรณีที่นักศึกษาประสงค์ขอยุติการฝึกปฏิบัติงาน
ในสถานประกอบการเดิม ให้คณะพิจารณาขอรับตัวนักศึกษากลับเพื่อเปลี่ยนสถานประกอบการ
แห่งใหม่ให้แก่ศึกษาต่อไป ทั้งนี้ ขอให้ปรับระยะเวลาการทำงานในสถานประกอบการแห่งใหม่ต่อจาก
สถานประกอบการเดิม


๕. กรณีนักศึกษาฝึกงานถูกส่งไปฝึกงานที่ต่างประเทศ ✓

กรณีที่สถานประกอบการประสงค์จะส่งนักศึกษาไปฝึกปฏิบัติงานที่ต่างประเทศ สถานประกอบการ
ต้องแจ้งให้นักศึกษา หัวหน้าสาขาวิชา และคณะทราบเพื่อขออนุญาตก่อน ประกอบกับนักศึกษาและผู้ปกครอง
ต้องให้ความยินยอม ทั้งนี้ ให้สถาบันอุดมศึกษาประสานกับสถานประกอบการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการ
ให้ความรับรองคุ้มครองแก่นักศึกษาฝึกงานในลักษณะเดียวกับสถานประกอบการในประเทศ

กรณีที่นักศึกษาประสงค์จะฝึกงานกับสถานประกอบการที่ต่างประเทศ ให้นักศึกษาขออนุมัติ
แผนการปฏิบัติงานพร้อมรายละเอียดการฝึกปฏิบัติงานก่อนการเดินทางไปฝึกงาน เสนอหัวหน้าภาควิชา และคณบดี
เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยกำหนดให้นักศึกษาเลือกสถานประกอบการที่มี MOU กับสถาบันอุดมศึกษาก่อน โดยขอให้
คณะประสานกับสถานประกอบการที่ต่างประเทศ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้ความรับรองคุ้มครองแก่นักศึกษา
ฝึกงานในลักษณะเดียวกับสถานประกอบการในประเทศ นอกจากนี้ขอให้คณะหรือสาขาวิชาจัดให้มีการนิเทศ
นักศึกษาฝึกงาน เพื่อเป็นการติดตามและสอบถามเรื่องการฝึกปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึง
การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาฝึกงานที่ประสบปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจทำให้การฝึกปฏิบัติงานไม่ประสบผลสำเร็จ
รวมถึงอาจมีผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของนักศึกษาฝึกงานเช่นเดียวกับนักศึกษาที่ฝึกงาน
ในสถานประกอบการในประเทศ

จึงเรียนขอความร่วมมือมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายวินนี่ นนทศิริ)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวง ฯ

กองกฎหมาย

กลุ่มวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๐๐ ต่อ ๓๘๙๗