



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัย

วิทยาลัยศึกษาระดับชาติ สุการปฏิบัติจริงที่โปร่งใส

Tolerance & Clean Libe...

P Professional

ทำงานอย่างมืออาชีพ
เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน

R Responsibility

มีความรับผิดชอบ
ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ไปในทาง

91.56

คะแนน ITA 2568
ระดับ ผ่านดี

ตัวชี้วัดการ
การเปิดเผย

คณะได้รับคะแนนเต็ม
เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ
อำนาจหน้าที่อย่างถูกต้อง

นโยบาย No Gift Policy
อย่างเป็นทางการ

ประกาศงดรับของขวัญและมรดก
ทำนุทุกชนิดเพื่อป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อกิจกรรม	คะแนนรวม (ITA)	ระดับผลการประเมิน
	85.92	A
	91.41	ผ่านดี



School of Liberal Arts

University of Phayao

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ

คณะศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	1
- ข้อมูลมหาวิทยาลัยพะเยา	2-3
ปรัชญา	
วิสัยทัศน์	
พันธกิจ	
ค่านิยมองค์กร	
สมรรถนะหลัก	
- ข้อมูลคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	4-5
วิสัยทัศน์	
อัตลักษณ์นิสิต	
สมรรถนะหลัก	
โครงสร้างการบริหาร	
- การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5-8
มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	8
มติที่ 2 การบริหาร/ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	9
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	9
มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	9
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	9
เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	10
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	10
ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	11-17

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปีนั้น

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของคณะศิลปศาสตร์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

1.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2559 ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
6. ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย



คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564). กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ป.ป.ช.).

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทัน่วงทีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่น ๆ ในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2530-2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

การป้องกันการทุจริตเป็นหนึ่งในเป้าหมายสำคัญของคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่เน้นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และมีคุณธรรมในทุกกระตบการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการนี้ได้พัฒนาขึ้นโดยมุ่งเน้นการป้องกันเชิงรุก ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต และเพิ่มความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานของหน่วยงาน คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล แผนปฏิบัติการนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

2. ข้อมูลมหาวิทยาลัยพะเยา

ปรัชญามหาวิทยาลัยพะเยา

ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิตี นาม (ปัญญาชีวิตี เสถียรชีวิตี นาม) "ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด" (A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

ปณิธานมหาวิทยาลัยพะเยา

ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)

ปรัชญาการจัดการศึกษา

ประสบการณ์สร้างปัญญา (True wisdom springs from lived experiences)

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน

อัตลักษณ์บัณฑิต (Student Identity)

1. อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)

2. อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี

พันธกิจ

1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรม เศรษฐกิจ สังคม และชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้แนะนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารงานทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

- 1. U (Unity): ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
- 2. P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ 3 ด้านการพัฒนาและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ 2 ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ 6 ด้านการมีวินัยและธรรมาภิบาล
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	ยุทธศาสตร์ 4 ด้านการสร้างโอกาสทางสังคมและเท่าเทียมกันทางสังคม	ยุทธศาสตร์ 5 ด้านการสร้างโอกาสทางคุณภาพที่เป็นมิตรและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ 4 ด้านการสร้างโอกาสทางสังคมและเท่าเทียมกันทางสังคม	ยุทธศาสตร์ 5 ด้านการสร้างโอกาสทางคุณภาพที่เป็นมิตรและสิ่งแวดล้อม	
กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570	ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อการแข่งขันและพึ่งพาตนเอง	ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อการแข่งขันและพึ่งพาตนเอง	ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อการแข่งขันและพึ่งพาตนเอง	ยุทธศาสตร์ 2 ยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการแข่งขันอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ 2 ยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการแข่งขันอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2568 - 2572	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารวิชาการและสร้างสรรค์ พัฒนาเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

สมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Core Competency)

สมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Core Competency) ที่เป็นจุดเด่นและจุดแข็งต่อการขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย 5 สมรรถนะหลัก ดังนี้

1. การจัดการศึกษาที่รองรับกลุ่มคนทุกช่วงวัยและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่อความต้องการของชุมชนและสังคมด้วยบุคลากรมืออาชีพ ที่มีความเชี่ยวชาญสูง
2. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการวิจัยการประยุกต์องค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน
3. การเข้าถึง เข้าใจและเป็นที่ยอมรับของชุมชนด้วยความเชี่ยวชาญในการใช้องค์ความรู้และภูมิปัญญาของชุมชนเป็นฐานผ่านการบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนอย่างยั่งยืน
4. ผู้บริหารและบุคลากรมีสมรรถนะสูง เรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย มีธรรมาภิบาลและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
5. การบริหารจัดการที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ด้วยระบบสนับสนุนและการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย (Smart Operation)

3. ข้อมูลคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ปณิธาน

เราคือโรงเรียนภาษาสำหรับทุกคน We are the language school for all.

วิสัยทัศน์คณะศิลปศาสตร์

เป็นสถาบันนวัตกรรมทางภาษาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน

อัตลักษณ์บัณฑิต

1. มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐาน วิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)
2. มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี

ค่านิยมองค์กร

- L – ความเป็นเลิศด้านภาษา (Language Excellence) เป็นเลิศด้านภาษา
- I – นวัตกรรม (Innovation) พัฒนาและบูรณาการ
- B – ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่ง (Belonging) ร่วมกันเป็นเจ้าของ
- A – การปรับตัว (Adaptability) เรียนรู้ไว พร้อมปรับตัว
- R – ความรับผิดชอบ (Responsibility) มีความรับผิดชอบ
- T – การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ร่วมมือ ร่วมใจ มุ่งสู่เป้าหมายด้วยกัน
- S – การอุทิศตนเพื่อสังคม (Social Devotion) มีจิตสาธารณะ

สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

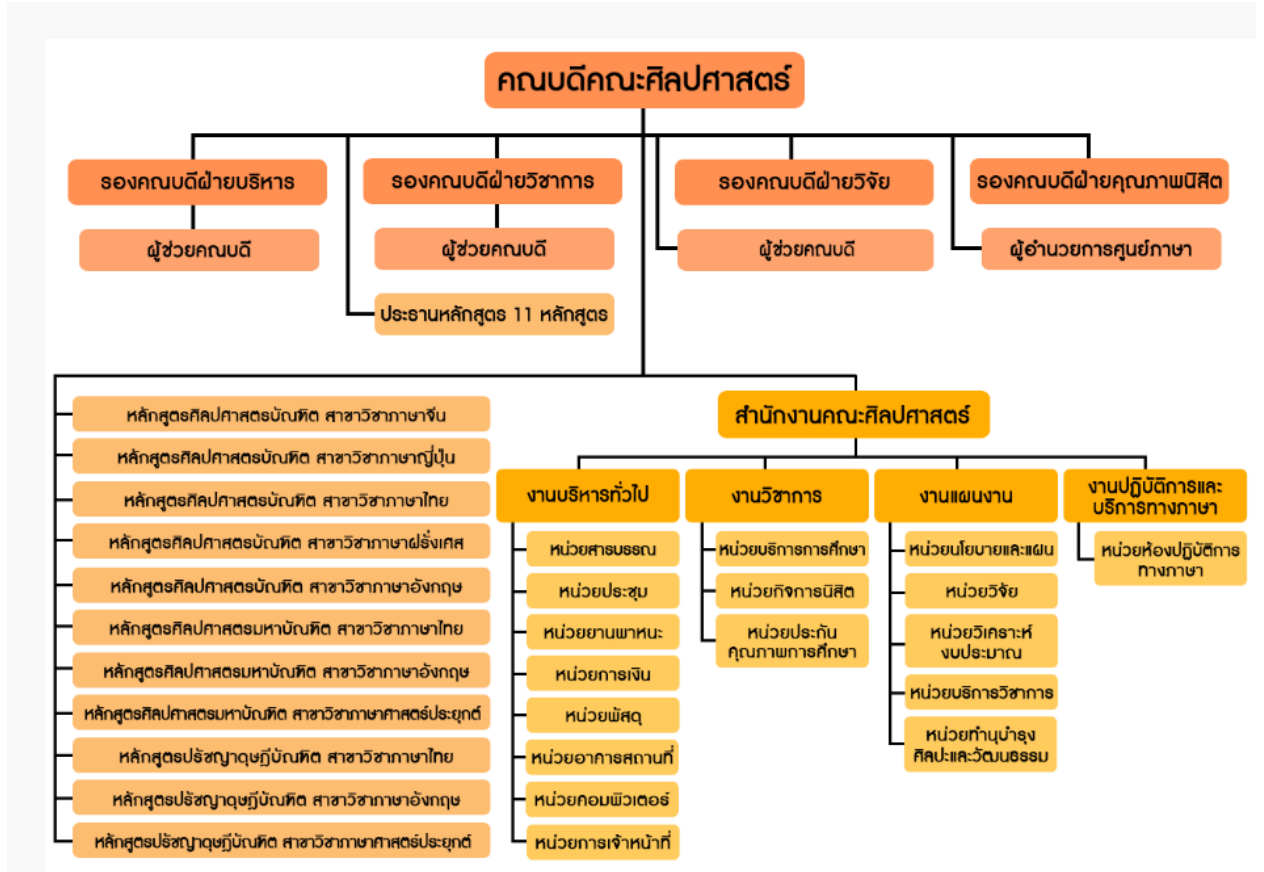
1. ความเชี่ยวชาญในการสร้างโอกาสการเรียนรู้ทางภาษาที่เข้าถึงได้ทุกกลุ่ม
2. ความสามารถในการบูรณาการด้านภาษากับการแก้ไขปัญหาชุมชน

พันธกิจ (Mission) คณะศิลปศาสตร์

- 1) การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
- 2) การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชน
- 3) การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

- 4) การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
- 5) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิ

โครงสร้างการบริหารคณะศิลปศาสตร์



การดำเนินงานของคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะศิลปศาสตร์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามแนวทางการประเมินที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คะแนนภาพรวมหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา : 91.56 คะแนนระดับผลการประเมิน : ผ่านดี



ผลประเมินภาพรวม

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน 91.56 คะแนน

ส่งข้อมูล



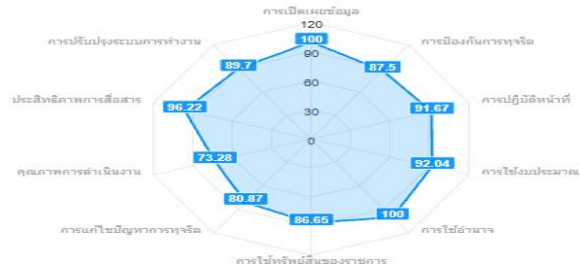
คะแนน
27.07



คะแนน
25.92



คะแนน
38.57



ระดับผลการประเมิน

ผ่านดี

1.การเปิดเผยข้อมูล (100%)



2.การป้องกันการทุจริต (87.5%)



3.การปฏิบัติหน้าที่ (91.67%)



4.การใช้งบประมาณ (92.04%)



5.การใช้อำนาจ (100%)



6.การใช้ทรัพย์สินของราชการ (86.65%)



7.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (80.87%)



8.คุณภาพการดำเนินงาน (73.28%)



9.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (96.22%)



10.การปรับปรุงระบบการทำงาน (89.7%)



ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) คณะศิลปศาสตร์ ปี พ.ศ. 2563- 2568

เครื่องมือประเมิน	ตัวชี้วัด/ดัชนี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คะแนน/ระดับผลการประเมิน					
		2563	2564	2565	2566	2567	2568
IIT	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	91.61	92.95	94.56	96.61	86.42	91.67
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	85.35	88.15	88.27	90.58	88.14	92.04
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	91.7	92.45	93.35	93.13	98.34	100
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.66	87.88	87.63	92.24	82.35	86.65
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.13	88.55	99.12	90.21	81.2	80.87
EIT	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	88.15	88.27	86.48	81.95	96.4	73.28
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.11	87.28	82.04	77.51	91.04	96.22
	ตัวชี้วัดที่ 8 ปรับปรุงระบบการทำงาน	81.44	86.74	81.83	77.9	87.68	89.7
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	72.73	87.88	81.82	86.67	96	100
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	45	35	65	84.62	90	87.5
คะแนนรวม		74.86	77.81	83.62	85.92	91.41	91.56
ระดับผลการประเมิน		C	B	B	A	ผ่านดี	ผ่านดี

ผลลัพธ์ของการประเมิน: คณะศิลปศาสตร์มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2563 - 2568 โดยในปี 2568 ได้คะแนนรวม 91.56 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ "ผ่านดี" สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการด้านการป้องกันทุจริตและการแก้ไขปัญหาทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง "คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน" ผ่าน การประเมิน ITA ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. การป้องกันทุจริต

- **นโยบาย No Gift Policy:** คณะศิลปศาสตร์มีการประกาศ "นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัล" อย่างเป็นทางการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยผู้บริหารระดับสูงสุดลงนามรับรอง1 ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการรับของกำนัล

- **สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy:** นอกจากการประกาศนโยบายแล้ว ยังมีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งของนโยบายให้บุคลากรในองค์กรยึดถือปฏิบัติ

- **การประเมินความเสี่ยง:** คณะศิลปศาสตร์ดำเนินการ "ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน" ในกระบวนการต่าง ๆ เช่น การอนุมัติอนุญาต การใช้ อำนาจตามกฎหมาย การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ซึ่งช่วยระบุจุดเสี่ยงและนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสม

- **แผนปฏิบัติการ:** คณะศิลปศาสตร์จัดทำ "แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต" ที่ครอบคลุมโดยมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

- **มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส:** คณะศิลปศาสตร์กำหนด "มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน" และได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในปี 2568 โดยมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อระบุจุดที่ต้องปรับปรุง และกำหนดวิธีการในการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- **ช่องทางร้องเรียนออนไลน์:** คณะศิลปศาสตร์จัดให้มี ช่องทางออนไลน์ สำหรับบุคคลภายนอกในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยช่องทางดังกล่าวแยกออกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป และมีระบบคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- **ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน:** มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน โดยระบุรายละเอียดข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการร้องเรียน ช่องทางการแจ้งเรื่อง ขั้นตอนการจัดการ ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ ซึ่งช่วยให้การจัดการเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างมีระบบและโปร่งใส

- **การเปิดเผยข้อมูลสถิติ:** คณะศิลปศาสตร์เปิดเผยข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนของปี 2568 โดยระบุจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน

คณะศิลปศาสตร์ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยแปลงตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และสอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ประกอบด้วย 4 มิติ



มิติที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในบุคลากรทุกระดับ สร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงและแนวทางป้องกันการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต

มิติที่ 2 การบริหาร/ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
2. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารและปฏิบัติงาน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย สร้างแนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
3. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต
5. ติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนอย่างสม่ำเสมอ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์

1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานได้ทุกขั้นตอน
2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
3. สร้างช่องทางสื่อสารที่เปิดกว้างให้บุคลากรสามารถรายงานพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

4. สร้างกลไกการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบข้อเท็จจริง การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

5. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะศิลปศาสตร์ กลยุทธ์

1. มีการดำเนินงานและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. มีการสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
3. พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
5. พัฒนาระบบการเงินที่ทันสมัย ป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมสูงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารคณะศิลปศาสตร์
2. เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน และป้องกันความเสี่ยงของการทุจริต เพื่อให้การบริหารงานของคณะศิลปศาสตร์ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
4. ลดโอกาสการทุจริตในกระบวนการทำงานพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม
6. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ ที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
7. เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน และป้องกันความเสี่ยงของการทุจริต
8. เพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับบุคลากรคณะศิลปศาสตร์
9. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเสนอแนะ การมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ



เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. คณะศิลปศาสตร์ได้ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการทำงาน การดำเนินแผนปฏิบัติการช่วยสร้างระบบที่มีมาตรฐานและเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. ลดโอกาสการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร ระบบร้องเรียนและกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมช่วยป้องกันการทุจริตและลดข้อร้องเรียนการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและลดปัญหาการทุจริตได้
3. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ ต่อการบริหารงานของคณะศิลปศาสตร์
4. คณะศิลปศาสตร์จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
5. ยกระดับภาพลักษณ์ของคณะ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทำให้คณะเป็นที่ยอมรับในระดับสถาบันการศึกษาและสังคม

ดีเอ็นเอแห่งความโปร่งใส



ส่วนที่ 2 โครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			
			ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรคณะศิลปศาสตร์	<p>1. การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว - มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต <p>2. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>3. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์คณะ</p>	<p>1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม-ธันวาคม 2568	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าสำนักงาน
2. การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	<p>1. กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>2. ประชุมเพื่อประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการ</p>	<p>1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2568-มกราคม 2569	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าสำนักงาน

	<p>ปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษว่า “ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร คณะศิลปศาสตร์ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด รวมถึงไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิยมชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต” และแจ้งแนวปฏิบัติการประพฤตินิยมของบุคลากร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาที่พึงกระทำ (Do) และไม่พึงกระทำ (Don't)</p> <p>3. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>4. จัดทำมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะฯ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในประเด็น</p> <p>(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>(2) การให้บริการและระบบ E-Service</p> <p>(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p> <p>(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p> <p>(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไข</p>	<p>2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิยมชอบจากการปฏิบัติหน้าที่</p>			
--	--	--	--	--	--

		และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานเพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ 5. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีเพื่อการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของคณะ				
	2. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารและปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	1. บริหารงานรวมถึงปฏิบัติงานเป็นไปตามหรือสอดคล้องกับนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบ/ข้อบังคับของต้นสังกัดเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน 2. สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน 3. การสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อาทิ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้บุคลากรรับทราบ 4. การเชิญบุคลากรภายนอกผู้มีความรู้ได้มาแลกเปลี่ยนบรรยายและการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2568-มกราคม 2569	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน
	3. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยในรายงานต้องมีข้อมูลการนำเสนอ 1. มีการจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการ 2. เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน	1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ไม่มีการร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2568-มกราคม 2569	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน

		<p>การให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>3 มีการมอบอำนาจเพื่อการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน</p> <p>4. การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและ ผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p> <p>5. ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่ โดยธรรมและกฎหมาย</p>	<p>เกี่ยวกับการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบจาก การปฏิบัติหน้าที่</p>			
	<p>4. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>1. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แสดงขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการรวมถึงช่องทางการร้องเรียน</p> <p>2. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยแยกออกจากช่องทางรับเรื่องอื่นๆ อย่างชัดเจน เข้าถึงและเข้าใช้งานได้โดยง่าย และเป็นความลับ</p> <p>3. สร้างกลไกการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบข้อเท็จจริง การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>4. การสร้างมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้</p>	<p>1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม- ธันวาคม 2567</p>	<p>-รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าสำนักงาน</p>
<p>3. การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ตรวจสอบการปฏิบัติงาน</p>	<p>การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยในรายงานต้องมีข้อมูลการนำเสนอ</p> <p>1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การกำหนดราคากลาง</p>	<p>1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุก 3 เดือน (เดือน ธันวาคม 2567 เดือน มีนาคม 2568 เดือน</p>	<p>-รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าสำนักงาน</p>

		รายงานผลการปฏิบัติงานให้บุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ 2. ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการ จัดซื้อจัดจ้าง และการ เปิดเผยผล การจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ	ทุจริตและ ประพตติมิ ชอบจาก การปฏิบัติ หน้าที่		มิถุนายน 2568 และ เดือน กันยายน 2569)	
	2. การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	1. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น บุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และขั้นตอน/กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน 2. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ เหมาะสม หลากหลาย รวมถึงช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 3. การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้ง ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ ร้องทราบ	1. ระดับ คะแนนการ ประเมิน ITA ไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2. ไม่มีการ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตและ ประพตติมิ ชอบจาก การปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช้งบ ประ มาณ	ไตรมาสที่ 3-4	-รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายบริหาร/ หัวหน้า สำนักงาน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. การเสริมสร้าง และการปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ คณะศิลปศาสตร์	1. มีการดำเนินงาน และรายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	การจัดทำรายงานการ ดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ โดยในรายงานต้องมี ข้อมูลการนำเสนอ 1. มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ ต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่ดูแล รับผิดชอบทราบ ซึ่งป้องกัน การทุจริตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามประเมินระบบ ควบคุมภายใน จัดให้มีการ จัดทำแผนการปรับปรุงหรือ	1. ระดับ คะแนนการ ประเมิน ITA ไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2. ไม่มีการ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตและ ประพตติมิ ชอบจาก การปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช้งบ ประ มาณ	สิงหาคม- กันยายน 2569	-รองคณบดีฝ่าย บริหาร/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย บริหาร/หัวหน้า สำนักงาน

		<p>บริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ต้นสังกัดทราบ</p> <p>3. มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p>				
	<p>2. สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>2. เปิดเผยข้อมูลรายงานการใช้จ่ายงบประมาณต่อกรรมการประจำคณะฯ ทุกเดือน และเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน งบประมาณหรือการจัดหาพัสดุได้</p> <p>3. เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ทราบ</p>	<p>1. ระดับคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>2. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกเดือน และ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน</p>	<p>-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน</p>



“ธรรมาภิบาลไม่ใช่แค่นโยบาย แต่คือตัวตนของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ทุกคน”

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
<http://www.libarts.up.ac.th>