



บันทึกข้อความ

คณะศิลปศาสตร์
เลขรับ 0983
วันที่ 17 ส.ค. 2569
เวลา 13.59 น.

หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โทร.๐๙๙๙

ที่ อว ๗๓๐๒/ว๑๙๘๘

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โดยส่วนงาน

เรียน หัวหน้าส่วนงาน

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นางสาวสุกกร พงศบางโพธิ์ ให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ และจะครบวาระในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๗๐

ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑๕(๑) และข้อ ๑๖(๒) กำหนดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยส่วนงาน โดยให้ส่วนงานดำเนินการให้บุคลากรภายในส่วนงานเสนอชื่อได้หนึ่งคนต่อหนึ่งรายชื่อ และเมื่อได้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานหรือคณะกรรมการดำเนินงาน แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกส่วนงานละหนึ่งรายชื่อ พร้อมแนบประวัติ ข้อมูลโดยสังเขป และเสนอรายชื่อต่อ คณะกรรมการสรรหา นั้น

คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์กระบวนการสรรหา และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา แล้วนั้น

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหา จึงขอส่งเอกสารเพื่อให้ส่วนงานนำไปใช้ในการดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดังนี้

๑. ปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
๒. ประกาศ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
๓. ประกาศ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
๔. ประกาศ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
๕. นโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาโดย สภามหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

ทั้งนี้ขอให้ส่วนงานดำเนินการดังนี้

- ๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เอกสารตามข้อ ๑-๕ ให้บุคลากรภายในส่วนงานทราบโดยทั่วกัน
- ๒) ดำเนินกระบวนการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาภายในส่วนงาน โดยจัดให้บุคลากรในส่วนงานมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และให้เริ่มดำเนินการกระบวนการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ และให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ ตามขั้นตอนกระบวนการ

ประธานกรรมการ...

ประธานกรรมการประจำส่วนงานเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ส่วนงานละหนึ่งรายชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผล ประกอบต่อคณะกรรมการสรรหา โดยกรอกข้อมูลของผู้ที่ส่วนงานเสนอรายชื่อลงในแบบรายงาน ตามแบบ อ.๔ (แบบ อ.๔ สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี www.op.up.ac.th หัวข้อการสรรหาอธิการบดี) พร้อมทั้งให้ประธานกรรมการประจำส่วนงานลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกแผ่น และจัดส่งถึงประธาน กรรมการสรรหา โดยส่งเป็นเอกสารลับ ได้ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ณ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ ในเวลาทำการ

กรณีส่วนงานใดไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ให้ประธานกรรมการประจำส่วนงานทำหนังสือถึงประธานคณะกรรมการสรรหา พร้อมด้วยเหตุผลประกอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง


(ดร.สมเกียรติ ชอบผล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา

เรียน คณบดีคณะศิลปศาสตร์

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา แจ้งเอกสารเพื่อการเสนอชื่อ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และแจ้งคณะศิลปศาสตร์
ดำเนินการ

1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เอกสารตามข้อ 1-5 ให้บุคลากรภายในส่วนงานทราบ
โดยทั่วกัน

2) ดำเนินกระบวนการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหา-
วิทยาลัยพะเยาภายในส่วนงานโดยจัดให้บุคลากรในส่วนงานมีส่วนร่วมในการเสนอ
ชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และให้เริ่มดำเนินกระบวน
การได้ ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2569 และให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 14 กันยายน 2569
ตามขั้นตอนกระบวนการ

ประธานกรรมการประจำส่วนงานเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ส่วนงานละหนึ่งรายชื่อ
พร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผล ประกอบต่อคณะกรรมการสรรหา โดยกรอกข้อมูลของ
ผู้ที่ส่วนงานเสนอรายชื่อลงในแบบรายงาน ตามแบบ อ.4 พร้อมทั้งให้ประธานกรรมการ
ประจำส่วนงานลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกแผ่น และจัดส่งถึงถึงประธานกรรมการ
สรรหา โดยส่งเป็นเอกสารลับ ได้ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ณ สำนักงาน
อธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ชั้น 4 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา
ภายในวันที่ 14 กันยายน 2569 ในเวลาทำการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาว สุกัญญา เสมอเชื้อ)

ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะศิลปศาสตร์

17 ส.ค. 2569

1. เสนอชื่อ
2. ลงนามต่อต้นฉบับ
3. ลงนามต่อต้นฉบับ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติมา กาวีระ)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์

๑๗ ส.ค. ๒๕๖๙

สำเนาแจ้งท้าย

หนังสือที่ อว ๗๓๐๒/ว๑๙๘๙ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โดยส่วนงาน

- ๑ คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
- ๒ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
- ๓ คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๔ คณบดีคณะนิติศาสตร์
- ๕ คณบดีคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
- ๖ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
- ๗ คณบดีคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- ๘ คณบดีคณะแพทยศาสตร์
- ๙ คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
- ๑๐ คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ๑๑ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
- ๑๒ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
- ๑๓ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
- ๑๔ คณบดีคณะศิลปศาสตร์
- ๑๕ คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
- ๑๖ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์
- ๑๗ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
- ๑๘ คณบดีวิทยาลัยการจัดการ
- ๑๙ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา
- ๒๐ ผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา
- ๒๑ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
- ๒๒ ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
- ๒๓ ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ๒๔ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- ๒๕ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี



ปฏิทินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียดการดำเนินการ	หมายเหตุ (ข้อบังคับ)
๑	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙	สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติแต่งตั้ง “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา” ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๕๙๖/๒๕๖๙ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป สิ่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ข้อ ๖. ข้อ ๗.
		สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประกอบในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการ หมายเหตุ : ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙	ข้อ ๑๑. ข้อ ๑๒. ข้อ ๑๔.
๒	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙	ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม L807 ชั้น ๘ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา อาคารเวฟเพลส กรุงเทพมหานคร และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ MS Teams เพื่อพิจารณากำหนดปฏิทิน ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง	ข้อ ๑๒. ข้อ ๒๔.
		๑. คณะกรรมการสรรหา ออกประกาศ ดังนี้ (๑) กำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา (๒) ประกาศฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา (๓) ประกาศฯ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา (๔) ประกาศฯ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา (๕) ประกาศฯ ฉบับที่ ๔/๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์ของผู้ตอบรับการหาตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา (๖) คำสั่งฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา (๗) คำสั่งฯ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายประสานงานการแสดงวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ๒. เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการ ดังนี้ (๑) จัดส่งประกาศและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องถึงหัวหน้าส่วนงาน เพื่อให้ส่วนงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในส่วนงานทราบและนำไปใช้ประกอบการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี (๒) จัดส่งประกาศและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องถึงนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภานักงาน เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี (๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศที่เกี่ยวข้อง ในเว็บไซต์ของสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และสื่อต่าง ๆ ในการรับสมัครให้ผู้สนใจทั่วไปทราบ	ข้อ ๑๒. ข้อ ๑๒. ข้อ ๑๕(๑) ข้อ ๑๖. ข้อ ๑๕(๒) ข้อ ๑๗. ข้อ ๑๘. ข้อ ๑๒. ข้อ ๑๔ ข้อ ๒๑. ข้อ ๑๒. ข้อ ๒๑. ข้อ ๑๒

๓๕๕๗

**หมายเหตุ : ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสรรหา อาจปรับเปลี่ยนกำหนดการในการสรรหาตามประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียดการดำเนินการ	หมายเหตุ (ข้อบังคับ)
๓	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙	กรรมการและเลขานุการฯ ชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์	
๔	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙	การเสนอชื่อและการรับสมัคร (กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี) ตามข้อ ๑๓ ๑. นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภาพนักงาน เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา คณะไม่เกินหนึ่งรายชื่อ และเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการฯ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙	ข้อ ๑๖ (๑)
		๒. ส่วนงานดำเนินการ ๒.๑ ดำเนินการรับการเสนอชื่อ โดยบุคลากรภายในส่วนงาน มีสิทธิเสนอชื่อได้คณะหนึ่งรายชื่อ ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๒.๒ คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาคัดเลือกเพียงหนึ่งรายชื่อ พร้อมแนบประวัติ ข้อมูลโดยสังเขป และเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙	ข้อ ๑๖ (๒)
		๓. เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โดยกำหนดระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙	ข้อ ๑๗, ข้อ ๑๘.
๕	๑๖ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการฝ่ายตรวจสอบคุณสมบัติฯ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ แต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบฯ และจัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการตรวจสอบ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ	ข้อ ๑๙.
๖	๑๘ กันยายน ๒๕๖๙	ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม L806 ชั้น ๘ มหาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา อาคารเวฟเพลส กรุงเทพมหานคร และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ MS Teams เพื่อพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครฯ และผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ	ข้อ ๑๙. ข้อ ๒๔
๗	๑๘ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการสรรหาฯ ออกประกาศฯ ฉบับที่ ๕/๒๕๖๙ เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา เป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	ข้อ ๑๙. ข้อ ๒๐.
๘	๑๘-๒๓ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้ไม่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติฯ ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด	
๙	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ส่งหนังสือทบทวนตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายใน ๑๐ วันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบ หนังสือทบทวน และสิ้นสุดการตอบรับการทบทวน ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	ข้อ ๒๐
๑๐	๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	คณะกรรมการสรรหาฯ ออกประกาศฯ ฉบับที่ ๖/๒๕๖๙ เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทบทวนเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อย ๗ วันก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ	ข้อ ๒๑
๑๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙	ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อดำเนินการดังนี้ (๑) รับฟังการแสดงผลวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ผู้ตอบรับเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงผลวิสัยทัศน์ (๒) พิจารณากลับกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนไม่เกินสองรายชื่อ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย	ข้อ ๒๐, ข้อ ๒๑, ข้อ ๒๔
๑๒		ประชุมสภามหาวิทยาลัย	ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๕

**หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจปรับเปลี่ยนกำหนดการในการสรรหาตามประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น

๓๐/๑๐/๖๙



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา

.....
ตามที่ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๗๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๕๙๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๑.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๒ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยพะเยารับรอง และ

(๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยพะเยารับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยารวมเวลาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๒ ลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ (๑) ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กร ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำ ความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัยพะเยา

(๒) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

(๓) ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

๑.๓ ลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๒) ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน
- (๙) เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

(๑๐) ลักษณะต้องห้ามอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

๒. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา มีดังต่อไปนี้

๓.๑ การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่

(๑) การเสนอชื่อโดยนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภาพนักงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๖ (๑) ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาจะเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

(๒) การเสนอชื่อโดยส่วนงาน ได้แก่

- (๒.๑) คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒.๒) คณะทันตแพทยศาสตร์
- (๒.๓) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๒.๔) คณะนิติศาสตร์
- (๒.๕) คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
- (๒.๖) คณะพยาบาลศาสตร์
- (๒.๗) คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- (๒.๘) คณะแพทยศาสตร์
- (๒.๙) คณะเภสัชศาสตร์
- (๒.๑๐) คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๒.๑๑) คณะวิทยาศาสตร์
- (๒.๑๒) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

- (๒.๑๓) คณะวิศวกรรมศาสตร์
- (๒.๑๔) คณะศิลปศาสตร์
- (๒.๑๕) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
- (๒.๑๖) คณะสหเวชศาสตร์
- (๒.๑๗) คณะสาธารณสุขศาสตร์
- (๒.๑๘) วิทยาลัยการจัดการ
- (๒.๑๙) วิทยาลัยการศึกษา
- (๒.๒๐) วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา
- (๒.๒๑) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
- (๒.๒๒) สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
- (๒.๒๓) สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี
- (๒.๒๔) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๒.๒๕) สำนักงานอธิการบดี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖
ข้อ ๑๖ (๒) ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อโดยส่วนงานดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาฯ จะเป็นผู้กำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

๓.๒ การรับสมัคร

คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการรับสมัครผู้ที่ประสงค์จะยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหา
เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ซึ่งคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัคร
คณะกรรมการสรรหาฯ จะเป็นผู้กำหนดและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

๔. การดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาฯ

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จัดประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อ
โดยผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖
ข้อ ๑๖ และกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๗
โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ
เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ มอบหมาย พร้อมทั้งจัดให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ
การดำเนินการกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และประกาศที่ออกโดย
คณะกรรมการสรรหาฯ ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

๔.๒ ดำเนินกระบวนการเสนอชื่อโดยผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ และ
วิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และรับสมัครตามประกาศกำหนดคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์วิธีการ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
โดยจะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ และให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙

๔.๓ ตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะที่พึงประสงค์ และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
และผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓ ตามประกาศฉบับนี้ โดยคณะอนุกรรมการ
ที่ได้รับการแต่งตั้งและมอบหมายให้ดำเนินการ และให้คณะอนุกรรมการดังกล่าวจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ
การตรวจสอบ เรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙
เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาและประกาศให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

๔.๔ วันที่ ๑๘ กันยายน...

๔.๔ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ คณะกรรมการสรรหาฯ จัดประชุมเพื่อดำเนินการดังนี้

(๑) พิจารณาผลตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะที่พึงประสงค์ และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบ ที่เสนอโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งและมอบหมายให้ดำเนินการ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๙

(๒) พิจารณากลับกรองจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อให้ได้รายชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะได้รับการทาบทามในจำนวนตามที่เห็นสมควร แล้วมีหนังสือทาบทามให้บุคคลเหล่านั้นเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายใน ๑๐ วันนับแต่วันถัดจากวันที่ทราบหรือที่ถือว่าทราบหนังสือทาบทาม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒๐

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์ และสัมภาษณ์ของผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒๑

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณากลับกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพะเยาพิจารณา

๔.๕ เมื่อคณะกรรมการสรรหาฯ จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทาม และผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เรียงลำดับตามตัวอักษร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๙ พร้อมกับแจ้งให้บุคคลเหล่านั้นจัดทำและส่งประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงเวลาและตามจำนวน ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒๐ โดยจะประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ ซึ่งจะเป็นวันก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๗ วัน ทั้งนี้ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา จะเผยแพร่เอกสารประกอบการแสดงวิสัยทัศน์ฯ ทางเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา (www.op.up.ac.th หัวข้อการสรรหาอธิการบดี)

๔.๖ คณะกรรมการสรรหาฯ จัดการประชุมเพื่อรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ และคณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณากลับกรอง จำนวนไม่เกิน ๒ คน พร้อมกับเหตุผล ประวัติ ผลงาน และเอกสารอื่นที่จำเป็น เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพะเยาพิจารณาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒

กรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ ไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพะเยา มีมติไม่เห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยพะเยาดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่โดยจะใช้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาใหม่ก็ได้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒๖

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาและให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยพะเยาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยพะเยาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน ให้คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอสภามหาวิทยาลัยพะเยาเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหาได้ แต่ในกรณีที่มิมีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนได้ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจอนุมัติยกเว้นได้ตามความจำเป็น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๔

๕. คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ในกรณีที่มิมีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจปรับเปลี่ยนกำหนดการในการสรรหาตามประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ดร.สมเกียรติ ชอบผล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา

นโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

ปรัชญา (Philosophy)

ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม (ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม)

"ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด" (A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

ปณิธาน (Determination)

ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน

University to Create Wisdom for Sustainable Community Development with Innovations of International Standards

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์บัณฑิต (Student Identity)

1. อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี
2. อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

1. U (Unity): ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
2. P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน

เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 หมวด 1 มาตรา 6 ได้ระบุให้มหาวิทยาลัยพะเยา “ให้การศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอนทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และด้วยความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมไทยและสังคมโลก มหาวิทยาลัยพะเยาตระหนักถึงการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียน ทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ

มหาวิทยาลัยจึงกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน โดยมีหมุดหมาย (Flagship) ของการพัฒนาเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) สอดคล้องกับปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)” และวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาและนวัตกรรมชุมชนสู่สากลอย่างยั่งยืน (University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability)” ยึดโยงเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และแผนพัฒนาต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติของส่วนงาน ด้วย 4 ประเด็นขับเคลื่อน ได้แก่ (1) Lifelong Learning Environment (2) Social Innovation (3) World Recognition และ (4) Sustainable Development และกรอบยุทธศาสตร์ 5 ด้าน แสดงดังภาพ



นโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2569-2573



มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาและนวัตกรรมชุมชนสู่สากลอย่างยั่งยืน
 "University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability"

ความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being)
 Education, Economic, Health

ประเด็นขับเคลื่อนและแผนปฏิบัติการ

Domain 1
 Lifelong Learning Environment

Domain 2
 Social Innovation

Domain 3
 World Recognition

Domain 4
 Sustainable Development

ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่วนงาน ตามมาตรา 7(1), (2), (3), (4)

ยุทธศาสตร์ 1 การเตรียมคน
 และเสริมสร้างศักยภาพคนให้มี
 สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

กลยุทธ์
 Efficient Curriculum
 Personalized Learning
 Eco-system Learning for all ages
 Happy Campus Life

ยุทธศาสตร์ 2 การสร้างงาน
 วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา
 เศรษฐกิจสังคมและชุมชน

กลยุทธ์
 Holding Company
 Area Based Research
 World Impact Ranking
 Social Innovation

ยุทธศาสตร์ 3 การบริการ
 วิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่
 การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่
 ดีทางสังคม

กลยุทธ์
 UP SDG Learning Space
 SROI
 Carbon Emission
 Samritthisuk Wellness Hospitality

ยุทธศาสตร์ 4 การทำ
 บำรุงศิลปะ วัฒนธรรม
 เพื่อความเป็นไทยและ
 เอกลักษณ์ของชาติ

กลยุทธ์
 UP Cultural Museum
 Cultural Astronomy
 Cultural Creative Economy

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหาร
 จัดการ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
 โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
 เพื่อความยั่งยืน

กลยุทธ์
 Learning Organization for Excellence
 Human Resource Management
 Digital University Green University
 Financial for Sustainability
 SDGs International Linkage

Future Forward AI / Cultural Astronomy & technology / Social innovation / Carbon Neutrality

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘



UP Ecosystem for Societal Well-being Driven

Lifelong Learning Environment

Personalized Learning & Flexible Learning

- UP Lifelong Learning Platform
- Individual Learning Path
- Credit Bank

Global Citizens

- Transversal Skill
- International Accreditation

Community Empowerment

- GE Community Model
- Spatial Innovation Curriculum for Sustainable Development

Output: Growth of Diverse Learner Age Groups (%), 5C+ Competency Achievement
Graduate Employment & Competency Enhancement (%)

Outcome: Graduate Competency

Social Innovation

Social & Cultural Innovations

- Community Innovation Ecosystem
- Community Learning Space
- Samritthisuk Elderly Care Center

Commercialization

- Products, Services & Innovations
- Holding Company

Output: Social Innovation, Community Innovator, Learning Space, Museum, Product & Service

Outcome: Household Income, SROI, Quality of Life



SOCIETAL WELL-BEING
Education
Economic
Health

World Recognition

Professional Recognition

- Academic Recognition
- Research Recognition
- Environment Recognition

International Linkage

- Student Mobility
- Lecturer Mobility
- Research Mobility
- Learning City

Output: International Co-authorship, Inbound - Outbound Exchange, SDG Joining Program

Outcome: Sustainability Impact Ratings, World University Ranking

Sustainable Development

Financial Sustainability

- Income Growth
- Assets & Liabilities Management

Operational Excellence

- Quality Management Framework
- Integrity & Transparency
- Human Resource Management

Carbon Neutrality Organization

- Carbon Credit
- Green Innovation

Output: Income from Carbon Credit, Number of Green Innovation, EdPEX & AUN-QA Accreditation, Competent Workforce (%)

Outcome: Sustainable organization
(Governance, Social, Environment)

University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability



1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

การเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมไทยและสังคมโลก ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีกับจำนวนประชากรวัยเรียนที่ลดลง และจำนวนผู้สูงอายุมากขึ้น รวมถึงสถานการณ์การระบาดของโรคอุบัติใหม่ การให้การศึกษาและการเรียนรู้กับคนทุกช่วงวัยเป็นเรื่องที่สำคัญ มหาวิทยาลัยตระหนักในคุณภาพของการศึกษาและคุณภาพคนให้มีความสำคัญกับสังคมและการพัฒนาคนให้มีทักษะและสมรรถนะแห่งอนาคต

เป้าประสงค์

สร้างพลเมืองโลกที่มีสมรรถนะ มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) สอดคล้องตามความต้องการของสังคมและบุคคล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กลยุทธ์

1. พัฒนাবัณฑิตที่มีคุณลักษณะ Community Change Agent ตอบสนองต่อโลกการทำงานในอนาคต โดยอาศัยหลักสูตรและการจัดการศึกษาที่เน้นการสร้างสมรรถนะ (Competence-based Education)
2. การจัดการศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ทุกช่วงวัยที่สนองตอบการเรียนรู้ส่วนบุคคล
3. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพนิสิตในทุกมิติ
4. พัฒนาอัตลักษณ์ผู้เรียน ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีชุมชนมีส่วนร่วม และบูรณาการร่วมกับการจัดการศึกษาในหลักสูตร

การพัฒนาคนให้มีทักษะและสมรรถนะแห่งอนาคต มีคุณลักษณะ Community Change Agent มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายให้ปรับการบริหารจัดการเรียนการสอน โดยอาศัยหลักสูตรและการจัดการศึกษาที่เน้นการสร้างสมรรถนะ (Competence-based Education) การจัดการศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ทุกช่วงวัยที่สนองตอบการเรียนรู้ส่วนบุคคล พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพนิสิตในทุกมิติ พัฒนาอัตลักษณ์ผู้เรียน ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีชุมชนมีส่วนร่วม และบูรณาการร่วมกับการจัดการศึกษาในหลักสูตร สนับสนุนให้ใช้ Gen AI เป็นเครื่องมือในการจัดการศึกษา การเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง ออกแบบการเรียนรู้ และนวัตกรรมการเรียนการสอนให้รองรับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ทั้ง upskill, reskill และ new skill และมีทักษะการใช้ชีวิตในสังคมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และทักษะวิชาชีพ (soft skill & hard skill) ตรงตามความต้องการของสังคม และตลาดแรงงาน รวมทั้งความต้องการแรงงานของภาคอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต (New Engine of Growth) ผลักดันให้ประเทศก้าวเข้าสู่สมดุลของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)

2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชน

มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับการอนุมัติให้จัดการศึกษาในกลุ่ม 3 “มหาวิทยาลัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community engagement)” มหาวิทยาลัยตระหนักในการสร้างศักยภาพของบุคลากรและชุมชนในการดำเนินงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน ท้องถิ่น และสังคม

เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Engagement University) ที่มีคุณภาพ มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีมาตรฐานในระดับสากล (World Ranking)

กลยุทธ์

1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน ภาครัฐ และเอกชน และการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่มีคุณภาพให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์
2. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่สนับสนุนท้องถิ่น ชุมชน สังคม และภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์ (Social Innovation)
3. ยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งเน้นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม และต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG พัฒนาบุคลากรที่มุ่งสู่การทำวิจัยโดยเฉพาะมากขึ้น เพิ่มคุณภาพงานวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยที่สมดุลที่ทำให้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เป็นแหล่งความรู้ แหล่งถ่ายทอดความรู้สู่สังคม ก่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แก้ไขความยากจนของประเทศ ส่งเสริมการนำผลงานไปสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสร้างรายได้ให้กับชุมชนเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตลอดจนการนำมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าสู่การสร้างผลงานวิจัยคุณภาพและการมีชื่อเสียงด้านวิชาการสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก (World Ranking)

3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

มหาวิทยาลัยพะเยาจัดตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์หลัก คือการให้โอกาสและกระจายโอกาสทางการศึกษาของประชากรในพื้นที่ มีปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” และได้รับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ด้วยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง มหาวิทยาลัยจึงมุ่งเน้นในการบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

เป้าประสงค์

บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

1. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน ด้วยพื้นที่การเรียนรู้มหาวิทยาลัยพะเยา (UP SDG Learning Space)
2. บ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่และส่งเสริมการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่น
3. การพัฒนาชุมชนด้วยความร่วมมือของชุมชน จากการนำความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ งานวิจัยและนวัตกรรม (Professional-Community Engagement)
4. พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้และบริการสุขภาพ การเตรียมคนก่อนสูงวัย และการส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งเน้นการบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม แก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง SROI ในชุมชน เป็นแหล่งเรียนรู้ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน พัฒนาคุณภาพชีวิต การกินดีอยู่ดี สังคมเป็นสุข และการมีส่วนร่วมกับสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระจายความเจริญและการลดความเหลื่อมล้ำเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมการใช้ประโยชน์จากความโดดเด่นของพื้นที่ ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมมาสร้างสรรค์และพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยสามารถพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นได้ รวมถึงการพัฒนาชุมชนด้วยความร่วมมือของชุมชน จากการนำความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ งานวิจัยและนวัตกรรม (Professional-Community Engagement) จัดพื้นที่เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้ Learning space/Learning center เพื่อชุมชนและสังคมทั้งในพื้นที่มหาวิทยาลัยและในพื้นที่ชุมชนเพื่อโอกาสของประชาชนและชุมชนในการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ สังคมมีความเข้มแข็ง มั่นคง หลุดพ้นจากความแตกต่างและเหลื่อมล้ำ เกิดสังคมแห่งความสุข นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีสถานบริการสุขภาพแก่ประชาชน ทั้งโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลทันตกรรม ที่สามารถให้บริการและดูแลสุขภาพชุมชน และ

ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดีและรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากรสู่สังคมสูงวัย ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) และด้วยนโยบายโมเดลเศรษฐกิจ BCG ที่จะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

จังหวัดพะเยาเป็นจังหวัดในกลุ่มล้านนาตะวันออก มีประวัติศาสตร์ยาวนานตั้งแต่พุทธศตวรรษที่ 16 ก่อนได้รับการจัดตั้งขึ้นเป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2520 มีชื่อเดิมว่า เมืองภูพานยาว หรือ พยาว มีศิลปะเก่าแก่ และวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงสถานที่สำคัญ ทางศาสนา การดำรงไว้ซึ่งศิลปะและ วัฒนธรรมของชาติเป็นสิ่งที่ทุกองค์กรต้องให้ความสำคัญ มหาวิทยาลัยพะเยาจึงตระหนักถึงความสำคัญของการ ส่งเสริม ทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

เป้าประสงค์

อนุรักษ์ พื้นฟู และยกระดับองค์ความรู้ทางศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การเป็น cultural creative economy

กลยุทธ์

1. สร้างความเข้าใจและตระหนักถึงในองค์ความรู้เชิงโบราณ การรับรู้ ส่งเสริมการอนุรักษ์ พื้นฟู พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมผ่านการดำเนินงานของพิพิธภัณฑ์ศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก (Thainess)
2. สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากองค์ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ส่งเสริมรายได้ในระดับสากล แก่ชุมชน (Cultural Enterprise)

มหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากความโดดเด่นของพื้นที่และชุมชน ด้านความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมมาสร้างสรรค์และพัฒนาต่อยอด และยกระดับองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ สร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ ในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน จะเป็นการดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปะและ วัฒนธรรมของชาติ การทํานุบำรุง อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย สร้างสรรค์และพัฒนาให้เป็น สมบัติของชาติ ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ให้กับนิสิต บุคลากร ชุมชนและสังคม สนับสนุนและ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์จากองค์ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ส่งเสริมรายได้ในระดับสากลแก่ชุมชน (Cultural Enterprise)

5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืน

เมื่อโลกก้าวเข้าสู่โลกาภิวัตน์ การเป็นสังคมโลกเกิดขึ้น เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม ถูกหลอมรวมและแลกเปลี่ยนกันอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยพะเยาต้องก้าวต่อไปและพร้อมปรับตัว เพื่อให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ ทั้งในส่วนของภูมิภาคและในระดับสากล หรือนานาชาติ

เป้าประสงค์

สนับสนุนการดำเนินงานทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ มีความยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) และมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก (World Green University Ranking)

กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน และจัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะและหน่วยงานพัฒนาคุณภาพองค์กร ด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
3. ขับเคลื่อนการเรียนรู้ทั้งองค์กรด้วย UP-KM
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีความทันสมัย มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)
5. พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก (World Green University Ranking) และเป็นต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน
6. ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน
7. ส่งเสริมการจัดการการเงินและงบประมาณเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Sustainable Finance)
8. ยกระดับการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรในระดับสากล
9. สร้างความผูกพันและภาพลักษณ์อันดีของมหาวิทยาลัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจากการส่งเสริมพัฒนาการสื่อสารองค์กร

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการที่ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล (Good governance) ในทุกระดับการบริหาร ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน พัฒนาคุณภาพองค์กรด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อเป้าหมายองค์กรที่ดีมีคุณภาพ บริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ส่งเสริมการจัดการการเงินและงบประมาณเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน

(Sustainable Finance) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมความก้าวหน้าด้านสายงาน และจัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี โดยขับเคลื่อนการเรียนรู้ทั้งทั้งองค์กรด้วย UP-KM พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับโลก (World Green University Ranking) และองค์กรแห่งความยั่งยืนในอนาคตตามแนวทางการปลดปล่อย ก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Emissions) ยกกระตือรือร้นสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรในระดับสากล สร้างความผูกพันและภาพลักษณ์อันดีของมหาวิทยาลัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจากการส่งเสริม พัฒนาการสื่อสารองค์กร

แบบตอบรับการทาบตาม

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี).....

สถานที่ติดต่อ.....

.....

เบอร์โทรศัพท์.....E-mail.....

ข้าพเจ้าได้อ่านคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาแล้ว

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติ

☐ ครบถ้วน

☐ ไม่ครบถ้วน

๒. ข้าพเจ้าขอแจ้งว่า

☐ ยินดีตอบรับการทาบตามเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

☐ ขัดข้อง

๓. ข้าพเจ้าขอรับรองว่ามีสุขภาพ

☐ มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่อาจจะเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
และไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้าม
เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

☐ มีโรคประจำตัว โปรดระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ : ในกรณีที่ท่านยินดีตอบรับการทาบตาม กรุณาส่งแบบตอบรับการทาบตาม ตามแบบฟอร์มที่ได้แนบมา
พร้อมนี้ด้วยตนเอง หรือ E-mail ไปที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐
โทร. ๐ ๕๕๔๖ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๐๐๙ และ ๑๐๙๙ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

แบบประวัติผู้ตอบรับการทาบทาเป็น
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๑. ชื่อ-นามสกุล.....
๒. อายุ.....ปี
๓. ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี)
๔. ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) ☐ อาจารย์ ☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ☐ รองศาสตราจารย์
☐ ศาสตราจารย์ ☐ อื่นๆ โปรดระบุ
๕. สังกัดหน่วยงาน.....
ที่ตั้งหน่วยงานเลขที่.....อาคาร.....หมู่บ้าน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๖. ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้สะดวก
ที่ตั้งหน่วยงานเลขที่.....อาคาร.....หมู่บ้าน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๗. สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า
๘. คุณวุฒิการศึกษา
ระดับปริญญาตรี ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
ระดับปริญญาโท ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
ระดับปริญญาเอก ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
อื่นๆ
๙. ประสบการณ์ด้านการสอน ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
๑) คณะ..... ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๒) คณะ..... ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๓) คณะ..... ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๑๐. ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา /หรือหน่วยงานอื่นๆ
๑) ตำแหน่ง คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
ประเทศ ระยะเวลา.....ปี
๒) ตำแหน่ง คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
ประเทศ ระยะเวลา.....ปี
๓) ตำแหน่ง คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
ประเทศ ระยะเวลา.....ปี

๑๑. ผลงานด้านอื่นๆ (ถ้ามี สามารถพิมพ์แนบได้)

- ๑)
- ๒)
- ๓)
- ๔)
- ๕)

๑๒. คุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

(กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าช่อง ☐ ที่ตรงกับคุณสมบัติของท่าน)

โปรดยุค(✓)	พรบ./ประกาศ/ข้อบังคับ/คุณสมบัติ
ส่วนที่ ๑	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๓๒
☐	สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี
ส่วนที่ ๒	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ กำหนดว่า ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมีลักษณะที่พึงประสงค์
	๑) ลักษณะที่พึงประสงค์
☐	ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กรซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
☐	ข. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย
☐	ค. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม
	๒) ลักษณะต้องห้าม
☐	ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
☐	ข. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กําหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
☐	ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
☐	ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง
☐	จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
☐	ฉ. เป็นบุคคลล้มละลาย
☐	ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
☐	ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน
☐	ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
☐	ฎ. ลักษณะต้องห้ามอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม
ส่วนที่ ๓	คุณสมบัติอื่น ๆ นอกเหนือจาก ส่วนที่ ๑ และ ส่วนที่ ๒ (โปรดระบุ)
☐	
☐	
☐	
☐	
☐	

ขอรับรองว่าข้อมูลที่กล่าวมาข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....

หมายเหตุ*

๑. ทุกข้อสามารถพิมพ์ข้อมูลเพิ่มเติมได้
๒. กรณีคณะกรรมการสรรหาฯ ประสงค์จะขอเอกสารเพิ่มเติมจะแจ้งให้ผู้สมัครทราบ
๓. โรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. คือ วัณโรคในระยะอันตราย โรคติดเชื้อเฉียบพลันให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และโรคจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

ฉบับที่ ๒/๒๕๖๙

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

.....
ตามที่ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๗๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ (๑) ประกอบกับข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับข้อ ๓๑ แห่งประกาศ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๕๙๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ดังต่อไปนี้

๑. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๕ (๑) ได้แก่

๑.๑ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภาพนักงาน

๑.๒ ส่วนงาน ได้แก่

- (๑.๒.๑) คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
- (๑.๒.๒) คณะทันตแพทยศาสตร์
- (๑.๒.๓) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๑.๒.๔) คณะนิติศาสตร์
- (๑.๒.๕) คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
- (๑.๒.๖) คณะพยาบาลศาสตร์
- (๑.๒.๗) คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- (๑.๒.๘) คณะแพทยศาสตร์
- (๑.๒.๙) คณะเภสัชศาสตร์
- (๑.๒.๑๐) คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

(๑.๒.๑๑) คณะวิทยาศาสตร์...

- (๑.๒.๑๑) คณะวิทยาศาสตร์
- (๑.๒.๑๒) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
- (๑.๒.๑๓) คณะวิศวกรรมศาสตร์
- (๑.๒.๑๔) คณะศิลปศาสตร์
- (๑.๒.๑๕) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
- (๑.๒.๑๖) คณะสหเวชศาสตร์
- (๑.๒.๑๗) คณะสาธารณสุขศาสตร์
- (๑.๒.๑๘) วิทยาลัยการจัดการ
- (๑.๒.๑๙) วิทยาลัยการศึกษา
- (๑.๒.๒๐) วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา
- (๑.๒.๒๑) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
- (๑.๒.๒๒) สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
- (๑.๒.๒๓) สถาบันนวัตกรรมการและถ่ายทอดเทคโนโลยี
- (๑.๒.๒๔) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๑.๒.๒๕) สำนักงานอธิการบดี

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อ

๒.๑ การเสนอชื่อโดยนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภานักงาน มีหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อดังนี้

(๒.๑.๑) คณะกรรมการสรรหาฯ โดยประธานกรรมการสรรหาฯ มีหนังสือถึงนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภานักงาน พร้อมแนบบัตรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามแบบ ๑.๑ เพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภานักงาน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนคนละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ

(๒.๑.๒) นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภานักงาน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามแบบ ๑.๑ จำนวนคนละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ ในบัตรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และจัดส่งเอกสารการเสนอชื่อดังกล่าว ถึงประธานกรรมการสรรหาฯ โดยส่งเป็นเอกสารลับ ได้ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ณ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ที่อยู่เลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

กรณีที่ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภานักงาน ไม่ทำการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้ถือว่าสละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ

๒.๒ การเสนอชื่อโดยส่วนงาน ตามข้อ ๑.๒ มีหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อดังนี้

(๒.๒.๑) ให้คณะกรรมการสรรหาฯ โดยประธานกรรมการสรรหาฯ มีหนังสือถึงหัวหน้าส่วนงาน เพื่อจัดส่งประกาศเกี่ยวกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ออกโดยคณะกรรมการสรรหาฯ และเอกสารต่าง ๆ ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ส่วนงานใช้ประกอบในการดำเนินกระบวนการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการ...

(๑) ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

(๒) ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

(๓) ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๓/๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

(๔) นโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาโดยสภามหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

(๒.๒.๒) ส่วนงานดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในส่วนงานทราบโดยทั่วกัน

(๒.๒.๓) คณะกรรมการประจำส่วนงานดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาภายในส่วนงาน โดยจัดให้บุคลากรในส่วนงานมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และให้เริ่มดำเนินการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ และให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตามขั้นตอนกระบวนการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประจำส่วนงานโดยประธานกรรมการประจำส่วนงาน แต่งตั้งคณะกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาของส่วนงาน โดยแต่งตั้งจากบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อภายในส่วนงานจำนวนไม่เกิน ๕ คน ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดให้มีการเสนอชื่อของบุคลากรภายในส่วนงาน ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อของส่วนงานในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

(๒) คณะกรรมการประจำส่วนงานโดยประธานกรรมการประจำส่วนงาน จัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรในส่วนงานที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง แก้ไข เพิ่มเติมรายชื่อของบุคลากรได้ภายในเวลาอันสมควร ทั้งนี้ บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อ หมายถึง บุคลากรมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างมหาวิทยาลัย

(๓) ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานจัดตั้งหน่วยเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาประจำส่วนงาน และเสนอชื่อในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้เริ่มทำการเสนอชื่อได้ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

(๔) การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาของบุคลากรในส่วนงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๔.๑) กรณีเสนอชื่อที่หน่วยเสนอชื่อประจำส่วนงาน ให้ผู้เสนอชื่อตรวจสอบรายชื่อของตนในประกาศรายชื่อบุคลากรในส่วนงานที่มีสิทธิเสนอชื่อ และต้องยื่นบัตรแสดงตน เช่น บัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวพนักงานมหาวิทยาลัย หรือบัตรอื่นที่หน่วยราชการออกให้ ต่อคณะกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อประจำส่วนงาน พร้อมทั้งลงลายมือชื่อเพื่อขอรับบัตรเสนอชื่อ (แบบ ๑๒) จำนวน ๑ ใบ ซึ่งในบัตรเสนอชื่อจะมีลายมือชื่อของประธานกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อกำกับไว้ แล้วเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โดยเขียนชื่อลงในบัตรเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งรายชื่อ และนำไปหย่อนลงในตู้รับบัตรเสนอชื่อ ณ จุดหย่อนบัตรภายในหน่วยเสนอชื่อ

ทั้งนี้ บัตรเสนอชื่อที่ผู้มาใช้สิทธิเสนอชื่อได้เขียนหรือทำเครื่องหมายใด ๆ แล้วจะนำมาเปลี่ยนบัตรใหม่ไม่ได้ และห้ามผู้มาใช้สิทธิเสนอชื่อนำบัตรเสนอชื่อออกนอกบริเวณหน่วยเสนอชื่อประจำส่วนงาน หรือนอกบริเวณการควบคุมของคณะกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อ

กรณีที่มีเหตุจำเป็นที่ต้องตัดสินชี้ขาดนอกเหนือจากที่ได้ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

(๔๒) การเสนอชื่อล่วงหน้าสำหรับบุคลากรในส่วนงานที่มีการกิจสำคัญจำเป็นเร่งด่วนและไม่สามารถมาเสนอชื่อในวันเสนอชื่อที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนดได้ รวมถึงบุคลากรที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ให้สามารถเสนอชื่อล่วงหน้าได้โดยจัดทำเป็นหนังสือขอใช้สิทธิเสนอชื่อล่วงหน้าและระบุชื่อ-นามสกุล ของผู้ที่ต้องการเสนอให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมแนบสำเนาบัตรแสดงตน เช่น บัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวพนักงานมหาวิทยาลัย หรือบัตรอื่นที่หน่วยราชการออกให้ และรับรองสำเนาถูกต้อง และให้จัดส่งโดยให้ดำเนินการดังนี้

ก. กรณีดำเนินการด้วยตนเอง ให้จัดทำเป็นจดหมายปิดผนึกส่งถึงประธานกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อของส่วนงานโดยส่งเป็นเอกสารลับ ผ่านเลขานุการประจำส่วนงาน เพื่อลงทะเบียนรับเอกสาร วันและเวลาในการจัดส่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด

ข. กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์ ให้ส่งถึงประธานกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อของส่วนงานโดยส่งเป็นเอกสารลับ และจัดส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) โดยจำหน่ายถึงประธานกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อของส่วนงาน วัน เวลา และที่อยู่ในการจัดส่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด โดยถือเอาวันและเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝาก หรือวันและเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นสำคัญ

ค. กรณีจัดส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ให้ส่งถึงประธานกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อของส่วนงาน โดยวัน เวลา และ E-mail address ในการจัดส่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด

(๔) เมื่อสิ้นสุดเวลาในการเสนอชื่อ (เวลา ๑๕.๐๐ น.) ให้คณะกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อของส่วนงานเปิดหีบรับบัตรเสนอชื่อ อ่านรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากบัตรเสนอชื่อของผู้ที่ใช้สิทธิที่หน่วยเสนอชื่อและจากผู้ที่ได้เสนอชื่อล่วงหน้า ณ หน่วยเสนอชื่อประจำส่วนงาน หากพบบัตรเสียซึ่งมีลักษณะ เช่น เป็นบัตรปลอม บัตรที่เขียนรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเกินหนึ่งรายชื่อขึ้นไป หรือบัตรที่มีรอยขีดสลับ หรือขีดฆ่า ให้คณะกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อของส่วนงานสลักหลังว่า “เสีย” และให้ประธานกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อของส่วนงานลงลายมือชื่อกำกับไว้ และให้ถือว่าการเสนอชื่อดังกล่าวเป็นโมฆะ

กรณีส่วนงานใดมีบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อมาขอใช้สิทธิ ณ หน่วยเสนอชื่อประจำส่วนงาน ซึ่งเมื่อนับจำนวนรวมกับบุคลากรที่มาใช้สิทธิล่วงหน้าแล้ว ครบจำนวนของผู้มีสิทธิเสนอชื่อภายในส่วนงานนั้น ๆ แล้ว (มาใช้สิทธิครบ ร้อยละ ๑๐๐) ก่อนเวลา ๑๕.๐๐ น. คณะกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อของส่วนงานสามารถยุติการรับการเสนอชื่อและเปิดหีบรับบัตรเสนอชื่อ เพื่ออ่านรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ณ หน่วยเสนอชื่อประจำส่วนงาน ก่อนเวลา ๑๕.๐๐ น. ได้

เมื่อได้รายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อของส่วนงานแล้ว ให้คณะกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อของส่วนงานสรุปผลการเสนอชื่อของส่วนงาน โดยจัดทำเป็นหนังสือขอรายงานสรุปผลการเสนอชื่อ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่นับความถี่ พร้อมทั้งให้คณะกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อของส่วนงานลงลายมือชื่อทุกคน และรวบรวมพร้อมกับบัตรเสนอชื่อ เสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานโดยทันที

(๖) คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกราย เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาคัดเลือก ส่วนงานละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ พร้อมแนบประวัติ ข้อมูล โดยสังเขป โดยคณะกรรมการประจำส่วนงานอาจกำหนดเกณฑ์ของส่วนงานในการพิจารณาเพื่อให้เหลือรายชื่อ จำนวนไม่เกินหนึ่งรายชื่อได้ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศคณะกรรมการสรรหา

(๗) ประธานกรรมการประจำส่วนงานเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ส่วนงานละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ พร้อมแนบประวัติ ข้อมูล โดยสังเขป ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยกรอกข้อมูลของผู้ที่ส่วนงานเสนอรายชื่อลงในแบบรายงาน ตามแบบ อ.๔ (แบบ อ.๔ สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา www.op.up.ac.th หัวข้อการสรรหาอธิการบดี) พร้อมทั้งให้ประธานกรรมการประจำส่วนงานลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกแผ่น และจัดส่งถึงประธานกรรมการสรรหา โดยส่งเป็นเอกสารลับ ผ่านฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ณ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ ในเวลาทำการ

กรณีส่วนงานใดไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ให้ประธานกรรมการประจำส่วนงานทำหนังสือถึงประธานคณะกรรมการสรรหา พร้อมด้วยเหตุผลประกอบ

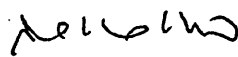
๓. การดำเนินกระบวนการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาในขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๔. คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสรรหา อาจปรับเปลี่ยนกำหนดการ การสรรหาตามประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหา เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ดร.สมเกียรติ ขอบผล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา

บัตรเสนอชื่อ

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

โดย บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

☐ ขอเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำหน้าชื่อ/ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่งบริหาร.....

ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี)

☐ อาจารย์

☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

☐ รองศาสตราจารย์

☐ ศาสตราจารย์

☐ อื่น ๆ โปรดระบุ

ที่อยู่ (ถ้ามี)

สถานที่ติดต่อเลขที่.....อาคาร.....

หมู่บ้าน.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

เบอร์โทรศัพท์.....E-mail (ถ้ามี).....

☐ ไม่ประสงค์เสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

การเสนอชื่อเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบฟอร์ม อ.๕

แบบฟอร์มเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
(สำหรับส่วนงาน)
(ใช้ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ต่อคณะกรรมการสรรหา)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน.....
ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....

ได้มีมติเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ต่อคณะกรรมการสรรหา
จำนวน ๑ รายชื่อ ได้แก่ ชื่อ.....นามสกุล.....

โดยได้แนบประวัติ ข้อมูล โดยสังเขปผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยามาด้วยแล้ว จำนวน ๑ ชุด

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าส่วนงาน/ผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน

วันที่.....

**แบบประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
(สำหรับส่วนงาน)**

๑. ชื่อ-นามสกุล ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ.....
๒. อายุ.....ปี
๓. ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี)
๔. ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) ☐ อาจารย์ ☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ☐ รองศาสตราจารย์
☐ ศาสตราจารย์ ☐ อื่นๆ โปรดระบุ
๕. สังกัดหน่วยงาน.....
ที่ตั้งหน่วยงานเลขที่.....อาคาร.....หมู่บ้าน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๖. ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้สะดวก
ที่ตั้งหน่วยงานเลขที่.....อาคาร.....หมู่บ้าน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๗. สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า
๘. คุณวุฒิการศึกษา
ระดับปริญญาตรี ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
ระดับปริญญาโท ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
ระดับปริญญาเอก ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
อื่นๆ
๙. ประสบการณ์ด้านการสอน ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
๑) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๒) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๓) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๑๐. ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา/หรือหน่วยงานอื่นๆ
๑) ตำแหน่งคณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๒) ตำแหน่งคณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๓) ตำแหน่งคณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี

๑๑. ผลงานด้านอื่นๆ (ถ้ามี สามารถพิมพ์แนบได้)

- ๑)
- ๒)
- ๓)
- ๔)
- ๕)

๑๒. ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าช่อง ☐ ที่ตรงกับคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ)

โปรดระบุ (✓)	พรบ./ประกาศ/ข้อบังคับ/คุณสมบัติ
ส่วนที่ ๑	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๓๒
☐	สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า สามปีหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย มาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี
ส่วนที่ ๒	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ กำหนดว่า ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมีลักษณะที่พึงประสงค์
	๑) ลักษณะที่พึงประสงค์
☐	ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กรซึ่งมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญ และชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
☐	ข. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย
☐	ค. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม
	๒) ลักษณะต้องห้าม
☐	ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
☐	ข. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถคนไร้ความสามารถหรือ เป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
☐	ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
☐	ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง
☐	จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
☐	ฉ. เป็นบุคคลล้มละลาย
☐	ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
☐	ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน
☐	ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
☐	ฎ. ลักษณะที่ไม่ควรมีอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม
ส่วนที่ ๓	คุณสมบัติอื่น ๆ นอกเหนือจาก ส่วนที่ ๑ และ ส่วนที่ ๒ (โปรดระบุ)
☐	
☐	
☐	
☐	
☐	

ลงชื่อ.....
(.....)
หัวหน้าส่วนงาน/ผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน
วันที่.....

หมายเหตุ ๑.ทุกข้อสามารถพิมพ์ข้อมูลเพิ่มเติมได้

๒.กรณีคณะกรรมการสรรหาฯ ประสงค์จะขอเอกสารเพิ่มเติมจะแจ้งให้ผู้บริหารส่วนงานทราบ

๓.ผู้บริหารส่วนงานกรุณาลงนามกำกับในแบบฟอร์มเสนอชื่อทุกใบ



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
ฉบับที่ ๓/๒๕๖๙
เรื่อง กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา

.....

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๗๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕(๒) ประกอบกับข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับข้อ ๓๒ แห่งประกาศ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๕๙๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรง ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๑.๑ คุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๒ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยพะเยารับรอง และ

(๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยพะเยารับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยารวมเวลาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๒ ลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และ วิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ (๑) ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กรซึ่ง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพ ที่จะนำความเจริญ และชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัยพะเยา

(๒) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

(๓) ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยพะเยากำหนดตามความเหมาะสม

๑.๓ ลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ (๒) ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน
- (๙) เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

(๑๐) ลักษณะที่ไม่ควรมีอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

๑.๔ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๒.๑ การรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ให้ยื่นใบสมัครตามแบบ อ.๓ (แบบ อ.๓ สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา www.op.up.ac.th หัวข้อการสรรหาอธิการบดี) พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) มาที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จูหัว้า กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ที่อยู่เลขที่ ๑๙ ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ (ผู้สมัครอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา) หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ได้ที่ E-mail : somkidju@up.ac.th ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ ภายในวันและเวลาทำการ

กรณีส่งทางไปรษณีย์จะถือเอาวันและเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝากหรือวันและเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ยื่นใบสมัครทั้งที่ยื่นด้วยตนเองและทางไปรษณีย์ จะต้องได้รับหนังสือหรือ E-mail ตอบรับจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ จึงถือว่าได้ส่งใบสมัครสมบูรณ์แล้ว

๒.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร มีดังนี้

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- (๓) เอกสารแสดงคุณสมบัติตามข้อ ๑ กรณีส่งสำเนาให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วยจำนวน ๑ ชุด
- (๔) หลักฐานทางการศึกษา กรณีส่งสำเนาให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วย

(๕) ประสพการณ์การสอน...

(๕) ประสบการณ์การสอน หรือประสบการณ์การบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา

(๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ (เว้นโรคในระยะอันตราย โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และโรคจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่)

๒.๓ ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โทรศัพท์ ๐ ๕๔๔๖ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๐๐๙ และ ๑๐๙๙ ในวันและเวลาทำการ

ทั้งนี้ หากผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ไม่สามารถดำเนินการใด ๆ ได้ตามประกาศนี้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ก็ตาม คณะกรรมการสรรหาฯ จะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๓. การดำเนินกระบวนการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาในขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๔. คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจปรับเปลี่ยนกำหนดการในการสรรหาตามประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ดร.สมเกียรติ ชอบผล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา

นโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

ปรัชญา (Philosophy)

ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม (ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม)

"ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด" (A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

ปณิธาน (Determination)

ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน

University to Create Wisdom for Sustainable Community Development with Innovations of International Standards

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์บัณฑิต (Student Identity)

1. อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี
2. อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

1. U (Unity): ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
2. P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน

เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 หมวด 1 มาตรา 6 ได้ระบุให้มหาวิทยาลัยพะเยา “ให้การศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอนทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และด้วยความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมไทยและสังคมโลก มหาวิทยาลัยพะเยาตระหนักถึงการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียน ทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ

มหาวิทยาลัยจึงกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน โดยมีหมุดหมาย (Flagship) ของการพัฒนาเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) สอดคล้องกับปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)” และวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาและนวัตกรรมชุมชนสู่สากลอย่างยั่งยืน (University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability)” ยึดโยงเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และแผนพัฒนาต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติของส่วนงาน ด้วย 4 ประเด็นขับเคลื่อน ได้แก่ (1) Lifelong Learning Environment (2) Social Innovation (3) World Recognition และ (4) Sustainable Development และกรอบยุทธศาสตร์ 5 ด้าน แสดงดังภาพ



นโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2569-2573



มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาและนวัตกรรมชุมชนสู่สากลอย่างยั่งยืน
 "University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability"

ความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being)
 Education, Economic, Health

ประเด็นขับเคลื่อนและแผนปฏิบัติการ

Domain 1
 Lifelong Learning Environment

Domain 2
 Social Innovation

Domain 3
 World Recognition

Domain 4
 Sustainable Development

ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่วนงาน ตามมาตรา 7(1), (2), (3), (4)

ยุทธศาสตร์ 1 การเตรียมคน
 และเสริมสร้างศักยภาพคนให้มี
 สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

กลยุทธ์

Efficient Curriculum
 Personalized Learning
 Eco-system Learning for all ages
 Happy Campus Life

ยุทธศาสตร์ 2 การสร้างงาน
 วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา
 เศรษฐกิจสังคมและชุมชน

กลยุทธ์

Holding Company
 Area Based Research
 World Impact Ranking
 Social Innovation

ยุทธศาสตร์ 3 การบริการ
 วิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่
 การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่
 ดีทางสังคม

กลยุทธ์

UP SDG Learning Space
 SROI
 Carbon Emission
 Samritthasuk Wellness Hospitality

ยุทธศาสตร์ 4 การทำ
 บำรุงศิลปะ วัฒนธรรม
 เพื่อความเป็นไทยและ
 เอกลักษณ์ของชาติ

กลยุทธ์

UP Cultural Museum
 Cultural Astronomy
 Cultural Creative Economy

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหาร
 จัดการ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
 โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
 เพื่อความยั่งยืน

กลยุทธ์

Learning Organization for Excellence
 Human Resource Management
 Digital University Green University
 Financial for Sustainability
 SDGs International Linkage

Future Forward AI / Cultural Astronomy & technology / Social innovation / Carbon Neutrality

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๓/๒๕๖๙



UP Ecosystem for Societal Well-being Driven

Lifelong Learning Environment

Personalized Learning & Flexible Learning

- UP Lifelong Learning Platform
- Individual Learning Path
- Credit Bank

Global Citizens

- Transversal Skill
- International Accreditation

Community Empowerment

- GE Community Model
- Spatial Innovation Curriculum for Sustainable Development

Output: Growth of Diverse Learner Age Groups (%), 5C+ Competency Achievement Graduate Employment & Competency Enhancement (%)

Outcome: Graduate Competency

Social Innovation

Social & Cultural Innovations

- Community Innovation Ecosystem
- Community Learning Space
- Samritthisuk Elderly Care Center

Commercialization

- Products, Services & Innovations
- Holding Company

Output: Social Innovation, Community Innovator, Learning Space, Museum, Product & Service

Outcome: Household Income, SROI, Quality of Life

World Recognition

Professional Recognition

- Academic Recognition
- Research Recognition
- Environment Recognition

International Linkage

- Student Mobility
- Lecturer Mobility
- Research Mobility
- Learning City

Output: International Co-authorship, Inbound - Outbound Exchange, SDG Joining Program

Outcome: Sustainability Impact Ratings, World University Ranking

Sustainable Development

Financial Sustainability

- Income Growth
- Assets & Liabilities Management

Operational Excellence

- Quality Management Framework
- Integrity & Transparency
- Human Resource Management

Carbon Neutrality Organization

- Carbon Credit
- Green Innovation

Output: Income from Carbon Credit, Number of Green Innovation, EdPEX & AUN-QA Accreditation, Competent Workforce (%)

Outcome: Sustainable organization (Governance, Social, Environment)

University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability



1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

การเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมไทยและสังคมโลก ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีกับจำนวนประชากรวัยเรียนที่ลดลง และจำนวนผู้สูงอายุมากขึ้น รวมถึงสถานการณ์การระบาดของโรคอุบัติใหม่ การให้การศึกษาและการเรียนรู้กับคนทุกช่วงวัยเป็นเรื่องที่สำคัญ มหาวิทยาลัยตระหนักในคุณภาพของการศึกษาและคุณภาพคนให้มีความสำคัญกับสังคมและการพัฒนาคนให้มีทักษะและสมรรถนะแห่งอนาคต

เป้าประสงค์

สร้างพลเมืองโลกที่มีสมรรถนะ มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) สอดคล้องตามความต้องการของสังคมและบุคคล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กลยุทธ์

1. พัฒนابัณฑิตที่มีคุณลักษณะ Community Change Agent ตอบสนองต่อโลกการทำงานในอนาคต โดยอาศัยหลักสูตรและการจัดการศึกษาที่เน้นการสร้างสมรรถนะ (Competence-based Education)
2. การจัดการศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ทุกช่วงวัยที่สนองตอบการเรียนรู้ส่วนบุคคล
3. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพนิสิตในทุกมิติ
4. พัฒนาอัตลักษณ์ผู้เรียน ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีชุมชนมีส่วนร่วม และบูรณาการร่วมกับการจัดการศึกษาในหลักสูตร

การพัฒนาคนให้มีทักษะและสมรรถนะแห่งอนาคต มีคุณลักษณะ Community Change Agent มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายให้ปรับการบริหารจัดการเรียนการสอน โดยอาศัยหลักสูตรและการจัดการศึกษาที่เน้นการสร้างสมรรถนะ (Competence-based Education) การจัดการศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ทุกช่วงวัยที่สนองตอบการเรียนรู้ส่วนบุคคล พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพนิสิตในทุกมิติ พัฒนาอัตลักษณ์ผู้เรียน ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีชุมชนมีส่วนร่วม และบูรณาการร่วมกับการจัดการศึกษาในหลักสูตร สนับสนุนให้ใช้ Gen AI เป็นเครื่องมือในการจัดการศึกษา การเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง ออกแบบการเรียนรู้ และนวัตกรรมการเรียนการสอนให้รองรับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ทั้ง upskill, reskill และ new skill และมีทักษะการใช้ชีวิตในสังคมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และทักษะวิชาชีพ (soft skill & hard skill) ตรงตามความต้องการของสังคม และตลาดแรงงาน รวมทั้งความต้องการแรงงานของภาคอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต (New Engine of Growth) ผลักดันให้ประเทศก้าวเข้าสู่สมุดของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)

2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชน

มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับการอนุมัติให้จัดการศึกษาในกลุ่ม 3 “มหาวิทยาลัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community engagement)” มหาวิทยาลัยตระหนักในการสร้างศักยภาพของบุคลากรและชุมชนในการดำเนินงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน ท้องถิ่น และสังคม

เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Engagement University) ที่มีคุณภาพ มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีมาตรฐานในระดับสากล (World Ranking)

กลยุทธ์

1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน ภาครัฐ และเอกชน และการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม และทรัพยากรทางปัญญาที่มีคุณภาพให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์
2. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่สนับสนุนท้องถิ่น ชุมชน สังคม และภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์ (Social Innovation)
3. ยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งเน้นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม และต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG พัฒนาบุคลากรที่มุ่งสู่การทำวิจัยโดยเฉพาะมากขึ้น เพิ่มคุณภาพงานวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยที่สมดุลที่ทำให้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เป็นแหล่งความรู้ แหล่งถ่ายทอดความรู้สู่สังคม ก่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แก้ไขความยากจนของประเทศ ส่งเสริมการนำผลงานไปสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสร้างรายได้ให้กับชุมชนเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตลอดจนการนำมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าสู่การสร้างผลงานวิจัยคุณภาพและการมีชื่อเสียงด้านวิชาการสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก (World Ranking)

3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

มหาวิทยาลัยพะเยาจัดตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์หลัก คือการให้โอกาสและกระจายโอกาสทางการศึกษาของประชากรในพื้นที่ มีปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” และได้รับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ด้วยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง มหาวิทยาลัยจึงมุ่งเน้นในการบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

เป้าประสงค์

บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

1. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน ด้วยพื้นที่การเรียนรู้มหาวิทยาลัยพะเยา (UP SDG Learning Space)
2. บ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่และส่งเสริมการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่น
3. การพัฒนาชุมชนด้วยความร่วมมือของชุมชน จากการนำความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ งานวิจัยและนวัตกรรม (Professional-Community Engagement)
4. พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้และบริการสุขภาพ การเตรียมคนก่อนสูงวัย และการส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งเน้นการบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม แก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง SROI ในชุมชน เป็นแหล่งเรียนรู้ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน พัฒนาคุณภาพชีวิต การกินดีอยู่ดี สังคมเป็นสุข และการมีส่วนร่วมกับสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระจายความเจริญและการลดความเหลื่อมล้ำเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมการใช้ประโยชน์จากความโดดเด่นของพื้นที่ ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมมาสร้างสรรค์และพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยสามารถพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นได้ รวมถึงการพัฒนาชุมชนด้วยความร่วมมือของชุมชน จากการนำความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ งานวิจัยและนวัตกรรม (Professional-Community Engagement) จัดพื้นที่เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้ Learning space/Learning center เพื่อชุมชนและสังคมทั้งในพื้นที่มหาวิทยาลัยและในพื้นที่ชุมชนเพื่อโอกาสของประชาชนและชุมชนในการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ สังคมมีความเข้มแข็ง มั่นคง หลุดพ้นจากความแตกต่างและเหลื่อมล้ำ เกิดสังคมแห่งความสุข นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีสถานบริการสุขภาพแก่ประชาชนทั้งโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลทันตกรรม ที่สามารถให้บริการและดูแลสุขภาพชุมชน และ

ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาวะที่ดีและรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากรสู่สังคมสูงวัย ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) และด้วยนโยบายโมเดลเศรษฐกิจ BCG ที่จะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

จังหวัดพะเยาเป็นจังหวัดในกลุ่มล้านนาตะวันออก มีประวัติศาสตร์ยาวนานตั้งแต่พุทธศตวรรษที่ 16 ก่อนได้รับการจัดตั้งขึ้นเป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2520 มีชื่อเดิมว่า เมืองภูพานยาว หรือ พยาว มีศิลปะเก่าแก่ และวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงสถานที่สำคัญ ทางศาสนา การดำรงไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของชาติเป็นสิ่งที่ทุกองค์กรต้องให้ความสำคัญ มหาวิทยาลัยพะเยาจึงตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริม ทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

เป้าประสงค์

อนุรักษ์ พื้นฟู และยกระดับองค์ความรู้ทางศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การเป็น cultural creative economy

กลยุทธ์

1. สร้างความเข้าใจและตระหนักถึงคุณค่าความรู้เชิงโบราณ การรับรู้ ส่งเสริมการอนุรักษ์ พื้นฟู พัฒนภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมผ่านการดำเนินงานของพิพิธภัณฑ์ศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก (Thainess)
2. สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากองค์ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ส่งเสริมรายได้ในระดับสากล แก่ชุมชน (Cultural Enterprise)

มหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากความโดดเด่นของพื้นที่และชุมชน ด้านความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมมาสร้างสรรค์และพัฒนาต่อยอด และยกระดับองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ สร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ ในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน จะเป็นการดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ การทํานุบำรุง อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย สร้างสรรค์และพัฒนาให้เป็นสมบัติของชาติ ปูทางค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ให้กับนิสิต บุคลากร ชุมชนและสังคม สนับสนุนและส่งเสริมผลิตภัณฑ์จากองค์ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ส่งเสริมรายได้ในระดับสากลแก่ชุมชน (Cultural Enterprise)

5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืน

เมื่อโลกก้าวเข้าสู่โลกาภิวัตน์ การเป็นสังคมโลกเกิดขึ้น เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม ถูกหลอมรวมและแลกเปลี่ยนกันอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยพะเยาต้องก้าวต่อไปและพร้อมปรับตัว เพื่อให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ ทั้งในส่วนภูมิภาคและในระดับสากล หรือนานาชาติ

เป้าประสงค์

สนับสนุนการดำเนินงานทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ มีความยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) และมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก (World Green University Ranking)

กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน และจัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะและหน่วยงานพัฒนาคุณภาพองค์กร ด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
3. ขับเคลื่อนการเรียนรู้ทั้งองค์กรด้วย UP-KM
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีความทันสมัย มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)
5. พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก (World Green University Ranking) และเป็นต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน
6. ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน
7. ส่งเสริมการจัดการการเงินและงบประมาณเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Sustainable Finance)
8. ยกระดับการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรในระดับสากล
9. สร้างความผูกพันและภาพลักษณ์อันดีของมหาวิทยาลัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจากการส่งเสริมพัฒนาการสื่อสารองค์กร

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการที่ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล (Good governance) ในทุกระดับการบริหาร ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน พัฒนาคูณภาพองค์กรด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อเป้าหมายองค์กรที่ดีมีคุณภาพ บริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ส่งเสริมการจัดการการเงินและงบประมาณเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน

(Sustainable Finance) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน และจัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี โดยขับเคลื่อนการเรียนรู้ทั้งองค์กรด้วย UP-KM พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับโลก (World Green University Ranking) และองค์กรแห่งความยั่งยืนในอนาคตตามแนวทางการปลดปล่อย ก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Emissions) ยกระดับการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรในระดับสากล สร้างความผูกพันและภาพลักษณ์อันดีของมหาวิทยาลัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจากการส่งเสริม พัฒนาการสื่อสารองค์กร

ใบสมัครผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เลขที่ใบสมัคร..... (สำหรับเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อ-นามสกุล
๒. อายุ.....ปี
๓. ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี)
๔. ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) ☐ อาจารย์ ☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ☐ รองศาสตราจารย์
☐ ศาสตราจารย์ ☐ อื่นๆ โปรดระบุ
๕. สังกัดหน่วยงาน.....
ที่ตั้งหน่วยงานเลขที่.....อาคาร.....หมู่บ้าน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๖. ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้สะดวก
ที่ตั้งหน่วยงานเลขที่.....อาคาร.....หมู่บ้าน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๗. สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า
๘. คุณวุฒิการศึกษา
ระดับปริญญาตรี ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
ระดับปริญญาโท ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
ระดับปริญญาเอก ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....
ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....
อื่นๆ
๙. ประสบการณ์ด้านการสอน ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
๑) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๒) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๓) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๑๐. ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา /หรือหน่วยงานอื่นๆ
๑) ตำแหน่ง.....คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๒) ตำแหน่ง.....คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๓) ตำแหน่ง.....คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....
ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี

๑๒. ผลงานด้านอื่นๆ (ถ้ามี สามารถพิมพ์แนบได้)

- ๑)
- ๒)
- ๓)
- ๔)
- ๕)

๑๓. คุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
(กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าช่อง ☐ ที่ตรงกับคุณสมบัติของผู้สมัคร)

โปรตระกูล (✓)	พรบ./ประกาศ/ข้อบังคับ/คุณสมบัติ
ส่วนที่ ๑	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๒
☐	สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี
ส่วนที่ ๒	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ กำหนดว่า ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมีลักษณะที่พึงประสงค์
	๑) ลักษณะที่พึงประสงค์
☐	ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กรซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
☐	ข. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย
☐	ค. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม
	๒) ลักษณะต้องห้าม
☐	ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
☐	ข. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
☐	ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
☐	ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง
☐	จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
☐	ฉ. เป็นบุคคลล้มละลาย
☐	ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
☐	ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน
☐	ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
☐	ฎ. ลักษณะต้องห้ามอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม
ส่วนที่ ๓	คุณสมบัติอื่น ๆ นอกเหนือจาก ส่วนที่ ๑ และ ส่วนที่ ๒ (โปรตระกูล)
☐	
☐	
☐	
☐	
☐	

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารประกอบใบสมัคร ดังนี้

- ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
- ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด
- ☐ หลักฐานทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- ☐ หลักฐานประสบการณ์สอนในสถาบันอุดมศึกษา/ประสบการณ์การบริหารในสถาบันอุดมศึกษา
- ☐ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๙ *
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ลักษณะที่พึงประสงค์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไว้ข้างต้นจริง และขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครนี้ถูกต้องเป็นจริงทุกประการ หากคณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบพบว่าข้อความไม่ถูกต้องเป็นจริง ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการสรรหาตัดสิทธิ์การสมัครฯ

ขอรับรองว่าข้อมูลที่กล่าวมาข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

หมายเหตุ*

๑. ทุกข้อสามารถพิมพ์ข้อมูลเพิ่มเติมได้
๒. กรณีคณะกรรมการสรรหาฯ ประสงค์จะขอเอกสารเพิ่มเติมจะแจ้งให้ผู้สมัครทราบ
๓. โรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. คือ วัณโรคในระยะอันตราย โรคติดเชื้อเฉียบพลันให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อยาเสพติดให้โทษ หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และโรคจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่