



School of Liberal Arts

University of Phayao

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. 2566-2570

ของ

คณะศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปีนั้น

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. 2566-2570 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของคณะศิลปศาสตร์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
หลักการและเหตุผล	1-6
- วิสัยทัศน์	
- พันธกิจ	
- การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	7
มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	9
มติที่ 2 การสร้างความโปร่งใสในการ	9
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	9
มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	9
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	9
เป้าหมาย	10
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	10
ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	11
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566-2570

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

1. หลักการและเหตุผล

1.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2559 ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
6. ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทัน่วงทีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่น ๆ ในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2530-2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิปัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิปัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ชุมชนและสังคม คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2566-2570 เพื่อสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

2. ข้อมูลมหาวิทยาลัยพะเยา

ปรัชญามหาวิทยาลัยพะเยา

ปัญญาซีวี เสฏฐซีวี นาม (ปัญญาซีวี เสฏฐะซีวี นาม) "ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด" (A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

ปณิธานมหาวิทยาลัยพะเยา

ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)

ปรัชญาการจัดการศึกษา

ประสบการณ์สร้างปัญญา (True wisdom springs from lived experiences)

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรม เศรษฐกิจ สังคม และชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารงานทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา

มุ่งสู่การบรรลุภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน

พัฒนากำลังคน
ที่มีสมรรถนะ
และทักษะแห่งอนาคต

วิจัยและนวัตกรรม
พัฒนาเศรษฐกิจ
สังคมและชุมชน

บริการวิชาการ
ด้วยองค์ความรู้
และนวัตกรรม

ทำนุบำรุง
ศิลปวัฒนธรรม
และสืบสาน
เอกลักษณ์
ความเป็นไทย

บริหารจัดการ
ทันสมัย
มีประสิทธิภาพ
โปร่งใส
และมีธรรมาภิบาล



ค่านิยมร่วม

U : Unity
ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน

P : Professional
ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน

สานความคิด สร้างจิตใจ

ทำงานอย่างมืออาชีพ และร่วมมือกัน พัฒนามหาวิทยาลัย

มุ่งสู่เป้าหมาย นวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน

การสร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



การจัดการศึกษา

- ผู้เรียน
- ผู้ปกครอง
- โรงเรียน
- ผู้ใช้บัณฑิต
- ศิษย์เก่า



การวิจัย

- ผู้ให้ทุนวิจัย
- ผู้รับประโยชน์จากการวิจัย (ชุมชน / ผู้ประกอบการ)



การบริการวิชาการ

- ผู้สนับสนุนงบประมาณ
- ผู้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ชุมชน ผู้ประกอบการ)
- ผู้รับบริการด้านสุขภาพ



การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- ผู้รับบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
 ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
 เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน”

 <p>ปรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งสู่เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน ขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals หรือ SDGs)</p>	 <p>เป็น Area-Based University ที่จัด BCG Model เป็น Platform ในการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยพะเยา และพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สู่การบรรลุ SDGs ร่วมกัน</p>	 <p>ปรับบทบาทของ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อสร้างเสริม ระบบนิเวศ การเรียนรู้ตลอดชีวิต และนวัตกรรมการเรียนรู้ ในรูปแบบ Digital Platform</p>	 <p>ยกระดับคุณภาพการศึกษา และคุณภาพองค์กร เพื่อการดำเนินงาน ที่เป็นเลิศ และเป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล</p>	 <p>ส่งเสริมและพัฒนา งานวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลป และวัฒนธรรม โดยบูรณาการกับ การเรียนการสอน และถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่ชุมชนท้องถิ่น เพื่อความเป็นอยู่ที่ดี ทางสังคม (Societal Well-Being)</p>	 <p>ส่งเสริม การบริหารงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ</p>
--	--	--	--	--	--

ฉบับดำเนินการพัฒนาวิทยาลัยพะเยา ในการประชุมสภาฯ วรรณคดีฯ วันที่ 5 พฤษภาคม 2565

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน

<p>ปรัชญา ปณิธาน คำนิยามร่วม</p>	<p>ดำรงชีวิตด้วยปัญญา ประเสริฐที่สุด</p>	<p>ปัญญาเพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน</p>	<p>U(Unity) : ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน P(Professional) : ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน</p>		
<p>พันธกิจหลัก</p>	<p>พัฒนากำลังคน ที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต</p>	<p>วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน</p>	<p>บริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และนวัตกรรม</p>	<p>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ ความเป็นไทย</p>	<p>บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล</p>
<p>ประเด็น ยุทธศาสตร์</p>	<p>1. การเตรียมคน และเสริมสร้าง ศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต</p> <p>Re-Inventing Super KPI</p> <p>SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS</p>	<p>2. การสร้าง งานวิจัยและ นวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจสังคม และชุมชน</p> <p>Re-Inventing Super KPI</p> <p>SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS</p>	<p>3. การบริการวิชาการ และสร้างสรรค์พื้นที่ การเรียนรู้เพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีทางสังคม</p> <p>Re-Inventing Super KPI</p> <p>SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS</p>	<p>4. การส่งเสริม การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ ของชาติ</p> <p>Re-Inventing Super KPI</p> <p>SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS</p>	<p>5. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล</p> <p>Re-Inventing Super KPI</p> <p>SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS</p>

3. ข้อมูลคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

วิสัยทัศน์คณะศิลปศาสตร์

พัฒนาภาษาสู่สากล พัฒนาตนด้วยวัฒนธรรมคุณภาพ

อัตลักษณ์บัณฑิต

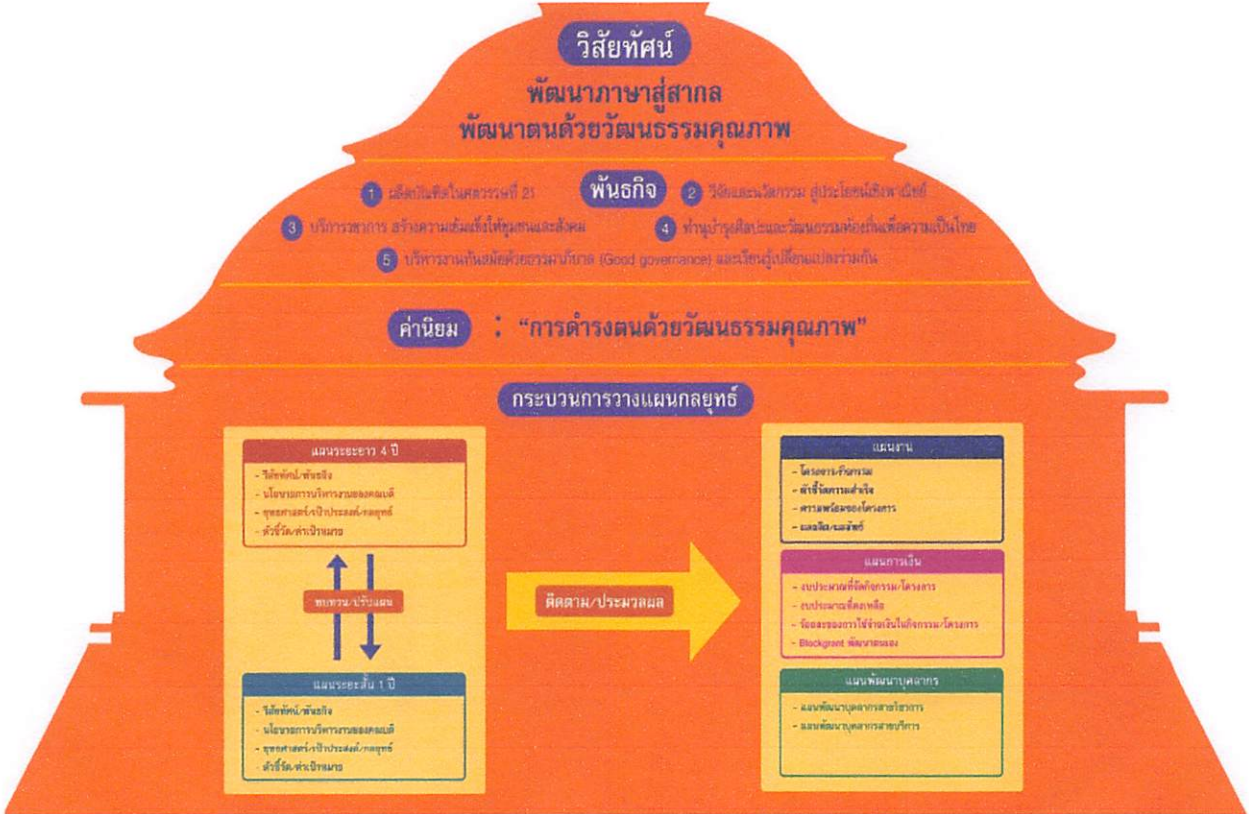
1. มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐาน วิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)
2. มีสุนทรีย์ภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี

ค่านิยมองค์กร

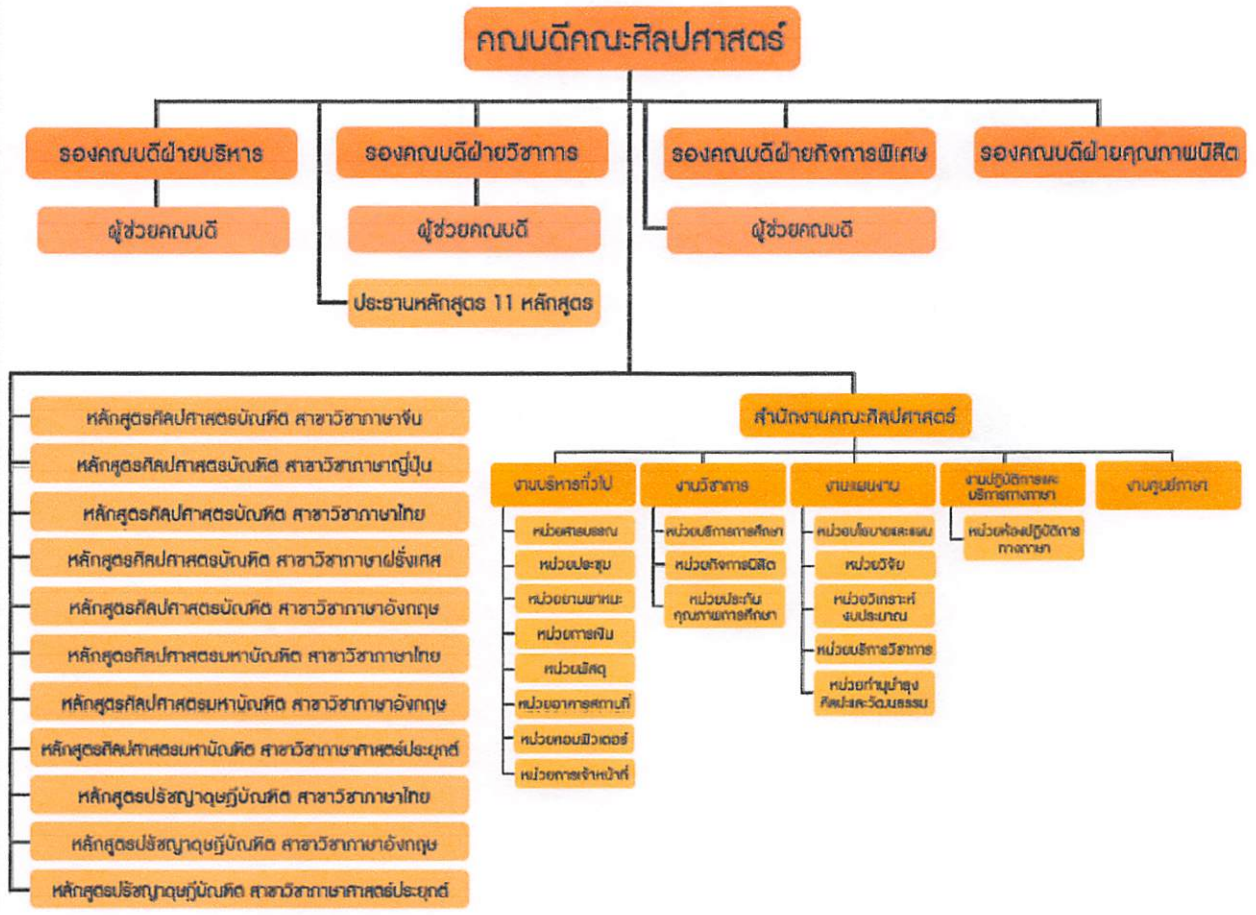
(บุคลากร, งาน และ กระบวนการ) บุคลากรผลิตผลงานด้วยกระบวนการที่มีคุณภาพ

สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

1. การผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน
2. อาจารย์เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน
3. งานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์
4. บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
6. มีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล



โครงสร้างการบริหารคณะศิลปศาสตร์



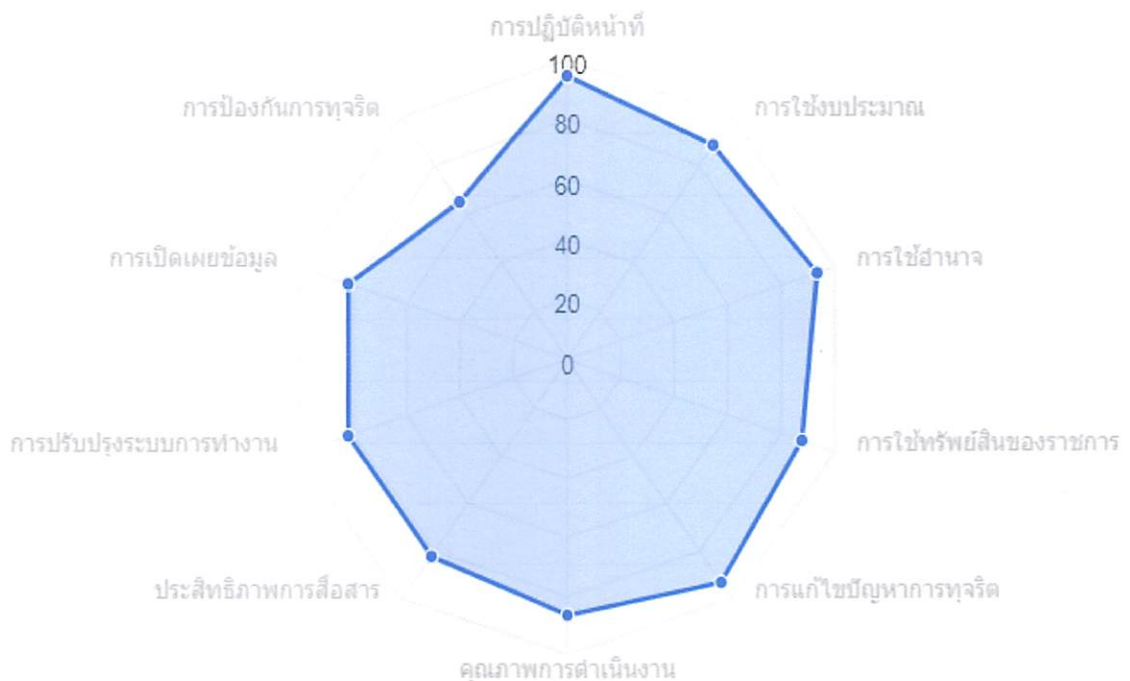
การดำเนินงานของคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะศิลปศาสตร์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตามแนวทางการประเมินที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะศิลปศาสตร์ ได้ระดับผลการประเมินในระดับ B ที่คะแนน 83.72

หน่วยงาน : คณะศิลปศาสตร์

คะแนนภาพรวมหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา : 83.62 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



รายละเอียดการประเมิน

1.การปฏิบัติหน้าที่ (94.56)

2.การใช้งบประมาณ (88.27)

3.การใช้อำนาจ (93.35)

4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ (87.63)

5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (93.12)

9.คุณภาพการดำเนินงาน (86.48)

10.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (82.04)

11.การปรับปรุงระบบการทำงาน (81.83)

12.การเปิดเผยข้อมูล (81.82)

13.การป้องกันการทุจริต (65)

ผลการประเมิน IT



ผลการประเมิน EIT



ผลการประเมิน OIT ผลรวม 73.41 คะแนน | 30% 31.16 คะแนน

คณะกรรมการฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566-2570 โดยแปลงตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และสอดคล้องกับกรอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ประกอบด้วย 4 มิติ

มิติที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรคณะกรรมการฯ

มิติที่ 2 การบริหาร/ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
2. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารและปฏิบัติงาน
3. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์

1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานได้ทุกขั้นตอน
2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ

กลยุทธ์

1. มีการดำเนินงานและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. มีการสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารคณะกรรมการฯ
2. เพื่อให้การบริหารงานของคณะกรรมการฯ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. บุคลากรคณะกรรมการฯ มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
4. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
6. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ ที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

7. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์โครงการ แผนงาน กิจกรรม วัตถุประสงค์ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด และมาตรการ

8. เพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับบุคลากรคณะศิลป-
ศาสตร์

9. เพื่อสร้างความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการ
ร้องเรียน / กล่าวโทษ / ร้องทุกข์ / ร้องเรียน การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้ สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการ
เข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

คณะศิลปศาสตร์ได้ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สูงกว่าร้อยละ ๘๕

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การ
บริหารงานมีความโปร่งใส

2. การให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและลดปัญหาการทุจริตได้

3. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ ต่อการบริหารงานของคณะศิลปศาสตร์

4. คณะศิลปศาสตร์จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับ

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566-2570

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566-2570				
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรคณะศิลปศาสตร์	<p>1. การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว - มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ มีพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต <p>2. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	ระดับผลการประเมิน	≥85	-	ไตรมาสที่ 3-4	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566-2570				
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	<p>การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยในรายงานต้องมีข้อมูลการนำเสนอ</p> <p>1. กำหนดให้มั่นนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>2. ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้</p>	ระดับผลการประเมิน	≥85	-	ไตรมาสที่ 3-4	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน
	2. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารและปฏิบัติงาน	<p>1. บริหารงานรวมถึงปฏิบัติงานเป็นไปตามหรือสอดคล้องกับนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบ/ข้อบังคับของต้นสังกัดเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน</p> <p>2. สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน</p> <p>3. การสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อาทิ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้บุคลากรรับทราบ</p>	ระดับผลการประเมิน	≥85	-	ไตรมาสที่ 3-4	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566-2570				
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	3.การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<p>การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยในรายงานต้องมีข้อมูลการนำเสนอ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการ 2. เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน การให้บริการอย่างชัดเจน 3 มีการมอบอำนาจเพื่อการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน 4. การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 5. ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและกฎหมาย 	ระดับผลการประเมิน	≥85	-	ไตรมาสที่ 3-4	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน
	4. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - มีแนวปฏิบัติ ขั้นตอน แต่งตั้งและดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม 					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566-2570				
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตรวจสอบการปฏิบัติงาน	<p>การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยในรายงานต้องมีข้อมูลการนำเสนอ</p> <p>1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การกำหนดราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานให้บุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ</p> <p>2. ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ</p>	ระดับผลการประเมิน	≥85	-	ไตรมาสที่ 3-4	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน
	2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	<p>1. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นบุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>2. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสม หลากหลาย รวมถึงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>3. การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ</p>	ระดับผลการประเมิน	≥85	-	ไตรมาสที่ 3-4	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566-2570				
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะศิลปศาสตร์	1. มีการดำเนินงานและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	<p>การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยในรายงานต้องมีข้อมูลการนำเสนอ</p> <p>1. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบ ทราบ ซึ่งป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน จัดให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ต้นสังกัดทราบ</p> <p>3. มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p>	ระดับผลการประเมิน	≥85	-	ไตรมาสที่ 3-4	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้าสำนักงาน
	2. มีการสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานตามช่องทางที่สามารถ	<p>1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและและแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>2 ตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน งบประมาณหรือการจัดหาพัสดุได้</p>	ระดับผลการประเมิน	≥85	-	ไตรมาสที่ 3-4	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/หัวหน้า

	ดำเนินการได้	3.เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการ และการใช้งบประมาณให้ทราบ					สำนักงาน
--	--------------	---	--	--	--	--	----------



คำสั่งคณะศิลปศาสตร์

ที่ ๐๘๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะศิลปศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตในการปฏิบัติงานประจำปีนั้น

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานของคณะศิลปศาสตร์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริงต่อไป ในการนี้ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิคณะศิลปศาสตร์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ประธานคณะกรรมการ
๓. รองคณบดีคณะศิลปศาสตร์	รองประธานคณะกรรมการ
๔. ผู้ช่วยคณบดีคณะศิลปศาสตร์	คณะกรรมการ
๕. ประธานหลักสูตร	คณะกรรมการ
๖. หัวหน้างานบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๗. หัวหน้างานวิชาการ	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้างานแผนงาน	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้างานปฏิบัติการและบริการทางภาษา	คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้างานศูนย์ภาษา คณะศิลปศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักงานคณะศิลปศาสตร์	คณะกรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติมา กาวีระ)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ทุจริต



ประกาศคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566-2570

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดเป็นรูปธรรมคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2566-2570 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะศิลปศาสตร์ต่อไป

จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตรายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติมา กาวีระ)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา